

A COMPANY THAT LEADS THE FUTURE

2024 TONGYANG SUSTAINABILITY REPORT



About This Report

동양은 2024년 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 당사의 이해관계자들을 위해 정기적으로 보고서를 발행할 계획입니다. 보고서에는 동양의 주요 사업을 포함한 모든 경영활동에서의 환경, 사회 및 지배구조 측면에서의 성과를 수록하고 있습니다. 이를 통해 동양이 장기적인 지속가능성을 기반으로 주주, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자에게 어떤 가치를 창출하고 있는지를 구체적으로 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 2021 작성원칙에 부합하도록 작성하였으며, 보고서 내 재무정보는 한국채택국제 회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 기간 및 주기

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 다루고 있으며, 이해관계자의 의사결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2025년 상반기까지의 내용을 일부 포함하고 있습니다. 또한, 정량적 성과는 3개년 정보를 수록하고 있으며 보고 주기는 1년입니다.

보고 범위

- 재무 보고 : 한국채택국제회계기준 (K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준(동양 종속기업: 유진한일합섬(주)를 포함한 7개 연결대상 종속회사)
- 비재무 기준 보고 : 동양 본사 및 국내 사업장, 현장 대상(보고범위 및 경계가 상이할 경우 해당 페이지에 주석으로 표시 또는 관련 내용 기재)

보고 검증

보고 내용과 데이터의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제3자 검증기관인 지속가능미래(주)로부터 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 95-96 page에 수록되어 있습니다.

Cover Story



동양의 2024년 지속가능경영보고서 표지는 그라데이션 그래픽 요소를 통해 전국을 연결하며 가치를 창출하는 혁신 플랫폼 기업의 정체성을 시각화했습니다. 이는 단순한 건설-제조를 넘어 사람, 공간, 기술을 잇는 지속가능한 비즈니스 모델을 지향함을 의미합니다. ESG 경영은 이러한 연결을 바탕으로 사회적 책임, 환경 조화, 투명한 지배구조를 실현해나가는 과정이며, 동양은 지속가능성과 확장성을 갖춘 책임 있는 기업으로 성장해갈 것을 다짐합니다.

보고서 문의처

동양 2024 지속가능경영보고서에 대해 문의사항이 있으시면 아래의 연락처를 통해 연락바랍니다.

담당부서	기획팀
전화	02-6150-7112
이메일	tyesg@tongyanginc.co.kr
주소	(07325) 서울 영등포구 국제금융로2길 24
홈페이지	www.tongyanginc.co.kr

Contents



COMPANY OVERVIEW

- CEO Message 05
- Company Profile 06
- Vision & Mission 08
- Sustainable Technology Leader 09
- Business 10



SUSTAINABILITY APPROACH

- 이해관계자 참여 15
- 이중 중대성 평가 16
- 중대이슈별 대응현황 18



SUSTAINABILITY IMPACT

- 환경경영 21
- 기후변화 31
- 사업장 환경영향 최소화 35
- 안전보건 38
- 인적자원 44
- 인권경영 52
- 공급망 관리 55
- 지역사회 61
- 지배구조 63
- 윤리·준법 69
- 전사적 리스크 관리 72



APPENDIX

- Data Book 76
- 환경경영방침 88
- 인권경영현장 89
- 윤리강령 / 윤리실천서약 90
- 윤리실천규칙 91
- GRI Contents Index 92
- 온실가스 배출량 검증의견서 94
- 제3자 검증의견서 95
- 단체 가입현황 및 주요 인증·수상 현황 97

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련페이지로 이동 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간했습니다.

- 표지로 이동
- 목차로 이동
- 이전 페이지 이동
- 앞 페이지로 이동
- 뒷 페이지로 이동
- 연관 웹페이지 바로가기

*인터랙티브 기능은 어도비 PDF 프로그램 외 일부 기능이 구동되지 않을 수 있습니다.

COMPANY OVERVIEW

고객과 미래를 연결하는 기업

고객의 성공이 동양의 성공입니다. 동양은 업계를 선도하는 전문성과 혁신으로, 고객이 원하는 최적의 서비스를 제공합니다



CEO Message	05
Company Profile	06
Vision & Mission	08
Sustainable Technology Leader	09
Business	10

CEO Message

“ 새로운 반세기를 향해 나아가는 동양은
고객과 사회의 기대에 부응하기 위해
치열하게 고민하고 도전하며,
지속가능한 미래를 위해
최선을 다할 것을 약속드립니다.”



존경하는 동양의 이해관계자 여러분

동양은 창립 이후 60여 년간 쌓아온 경험과 기술을 바탕으로 건자재, 건설, 인프라 엔지니어링 등 다양한 분야에서 지속적인 성장과 발전을 이루어 왔습니다. 또한, 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응하고 사업 경쟁력을 강화하기 위해 2016년 유진그룹과 하나가 되었으며, 그룹 내 다양한 계열사와의 협업을 통해 미래 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다.

기업의 사회적 역할과 책임이 더욱 중요해지는 가운데, 동양은 올해를 ESG 경영의 원년으로 삼고 지속 가능한 성장을 위한 기반을 마련하고자 합니다. 이에 따라 환경, 사회, 지배구조 측면에서 당사의 역할을 점검하고, 점진적인 개선과 실천을 위한 체계를 구축해 나가고 있습니다.

2024년 동양은 주요 사업장의 환경 관리 체계를 수립 및 점검하고, 안전보건 및 윤리경영 강화를 위한 활동을 강화하는 등 지속가능경영의 기반을 다졌습니다. 앞으로도 사업 활동 전반에서 ESG 요소를 고려하고, 이해관계자와의 소통을 통해 책임 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다. 특히, 협력사 및 지역사회와의 상생을 기반으로 기업의 사회적 책임을 다하며, 투명한 지배구조 확립을 통해 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

새로운 반세기를 향해 나아가는 동양은 고객과 사회의 기대에 부응하기 위해 치열하게 고민하고 도전하며, 지속가능한 미래를 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다. 앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

주식회사 동양 대표이사 **박주형**

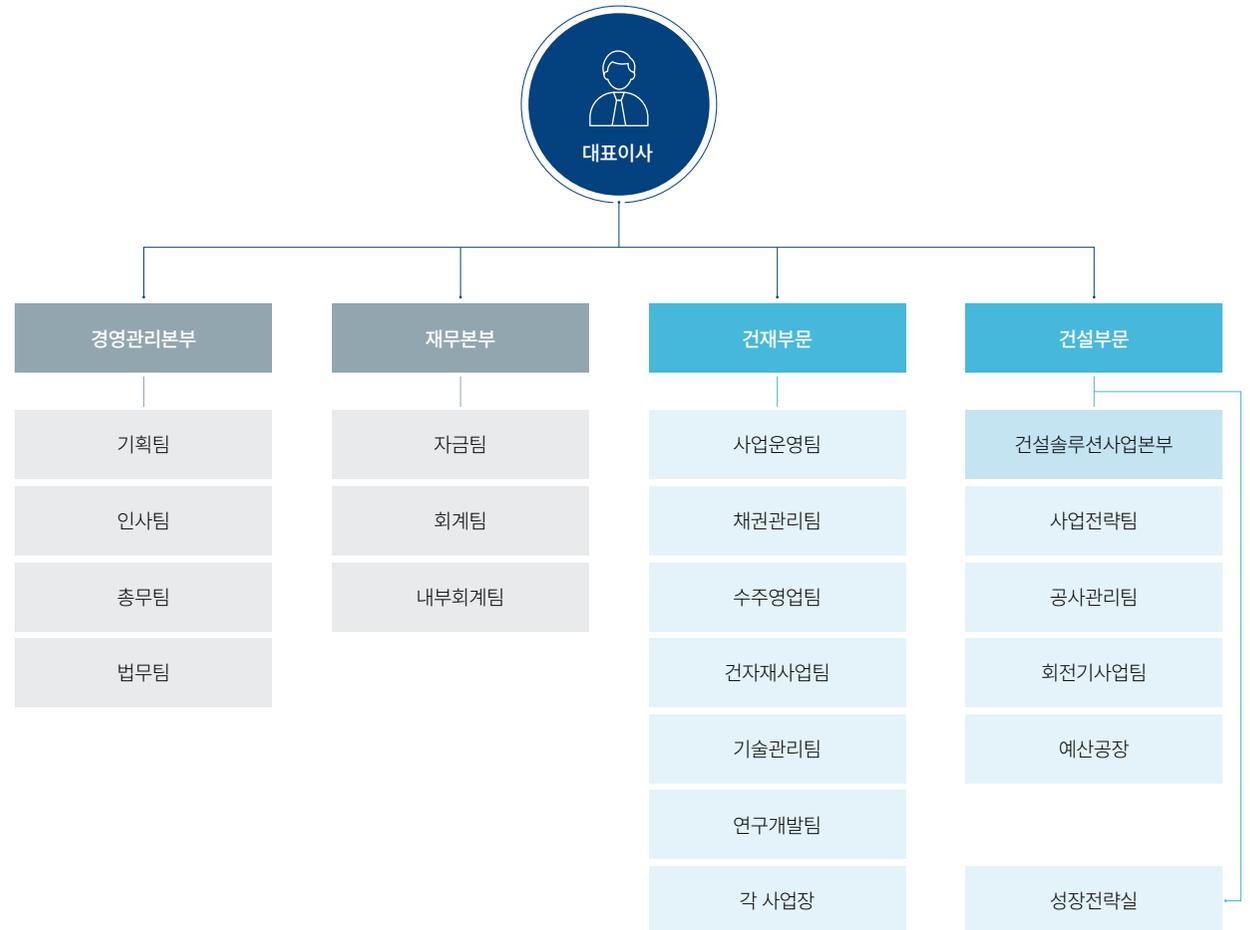
Company Profile

(주)동양 소개

“대한민국을 연결하는 플랫폼 비즈니스를 실현합니다.”

1955년 창립 이래 다양한 건설 유관 사업으로 확장해 온 동양은 건자재 네트워크, 건설 서비스, 인프라엔지니어링을 기반으로 고객이 원하는 최적의 서비스를 제공하는 솔루션 Provider를 지향하고 있습니다. 레미콘을 중심으로 한 건자재 네트워크는 오랜 기간 축적한 전국 유통망을 구축하고 있으며, 레미콘, 골재 등 기초 건자재를 넘어서 단열재, 타일, 위생도기, 석고보드 등 마감자재까지의 모든 건축자재에 대해 One-Stop 서비스를 제공하고 있습니다. 주택, 토목, 상업용 시설물 등 폭넓은 분야에서 쌓아온 최고 수준의 시공 능력을 자랑하는 건설 부문도 시공을 넘어서 부동산 개발, 임대, 리모델링 등 유한한 부동산 자산의 높은 부가가치를 목표로 하는 수준 높은 건설 서비스를 선보입니다. 산업 플랜트 전문가로 구성된 인프라엔지니어링 부문은 국내 최대 Fan&Blower 제작 업체이자, 대기오염 방지 시설을 국산화하는 등 독보적인 기술력을 보유하고 있습니다.

전사 조직도



일반 현황 및 재무성과 (2024.12.31 기준)

회사명	(주)동양
설립 일자	1955년 8월 25일
대표이사	박주형
본사 소재	서울 영등포구 국제금융로2길 24
임직원 수	501명
매출액	7,504억원
자산총계	1.3조원
홈페이지	https://tongyanginc.co.kr

Company Profile

연혁 및 네트워크

동양은 1955년 창립 이래 전자재, 건설, 인프라엔지니어링 분야에서 뛰어난 기술로 꾸준히 성장해 왔습니다. 2016년 유진그룹과 하나가 된 동양은 다양한 사업 분야에서 시너지 효과를 창출해 내고 있습니다. 동양과 유진의 협력을 바탕으로, 당사는 미래 지향적 혁신과 창의적 가치를 지속적으로 창출해 나가겠습니다.

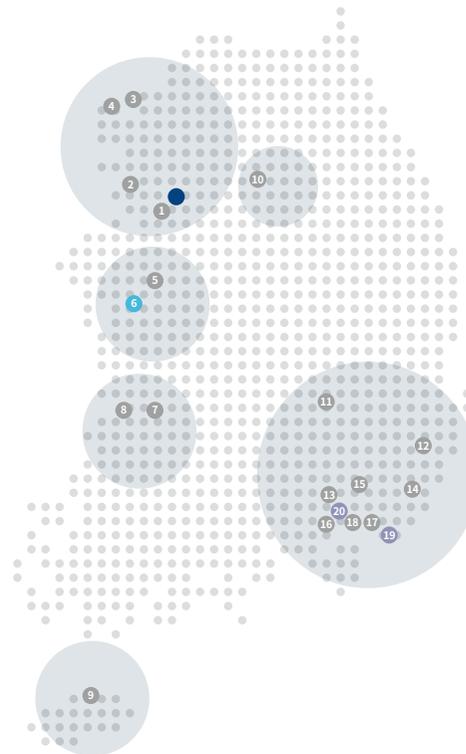
연혁

1955~1980 기술 기반 산업 토대 구축	1955.08 동양세멘트공업(주) 설립 1976.06 한국증권거래소 상장
1981~2010 재정비와 다각화로 성장 발판 마련	2000.06 동양시멘트(주)에서 동양메이저(주)로 상호변경 2002.03 동양메이저(주)의 시멘트사업 부문 분리 2007.01 (주)한일합섬 인수 합병
2011~2020 그룹 시너지로 혁신 역량 제고	2011.07 동양메이저(주)에서 (주)동양으로 상호변경 2016.10 유진그룹 계열회사 편입 2018.01 (주)한일합섬 분할 설립 2018.04 본점 소재지 여의도로 변경
2021~2025 새로운 시대를 향한 도약	2023.05 부산 크라사 공장 준공 (골재 파쇄 설비) 2023.09 국내 최초 탄소 저감 콘크리트 기술 도입(카본큐어) 2023.10 유진그룹의 YTN 인수 지분참여 2024.02 스튜디오 유지니아(EUGENIA) 개발 사업 준공 2025.03 박주형 대표이사 취임

주요 사업장 네트워크 현황

● 본사 ● 레미콘공장 ● 골재사업소 ● 플랜트공장

- 본사**
서울특별시 영등포구 국제금융로2길 24
- 수도권**
 - 1 **안양공장** 경기도 군포시 농심로 85
 - 2 **인천공장** 인천광역시 서구 중봉대로 386번길 19
 - 3 **파주공장** 경기도 파주시 탄현면 헤이리로 199
 - 4 **김포공장** 경기도 김포시 월곶면 김포대로 2822
- 중부권**
 - 5 **아산공장** 충청남도 아산시 영인면 아산온천로 16-99
 - 6 **예산공장** 충청남도 예산군 고덕면 호음덕령길 60
- 전라도권**
 - 7 **전주공장** 전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30
 - 8 **군산공장** 전라북도 군산시 외항로 466
- 제주도권**
 - 9 **제주공장** 제주특별자치도 제주시 선반로14길 10



- 강원도권**
 - 10 **원주공장** 강원도 원주시 흥업면 사제로 281
- 경상도권**
 - 11 **대구공장** 경상북도 경산시 진량읍 동자1길 50
 - 12 **울산공장** 울산광역시 울주군 웅촌면 웅촌로 607-31
 - 13 **김해공장** 경상남도 김해시 한림면 김해대로 1538번길 41
 - 14 **정관공장** 부산광역시 기장군 정관읍 산단7로 8-19
 - 15 **양산공장** 경상남도 양산시 유산공단3길 7
 - 16 **창원공장** 경상남도 창원시 성산구 적현로 279번길 6
 - 17 **부산공장** 부산광역시 서구 원양로 268
 - 18 **서부산공장** 부산광역시 강서구 과학산단로 141
 - 19 **부산골재** 부산광역시 서구 원양로 291-1
 - 20 **서부산골재** 부산광역시 강서구 과학산단로 141

Vision & Mission

창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창조하고 인류사회에 봉사하는 기업



Core Value

Space Revolution 전략



Sustainable Technology Leader

레미콘 업계 최초로 시멘트 탄소 주입 카본큐어(CarbonCure) 기술을 도입하여 시멘트 친환경 기술의 혁신을 선도합니다.

카본큐어는 타 산업에서 포집된 이산화탄소(CO₂)를 레미콘 제조 과정에 주입하여 시멘트와 반응시키는 방식으로, 광물 탄산화 반응을 통해 이산화탄소를 안정적으로 고정화합니다. 이를 통해 동일한 강도를 유지하면서도 시멘트 사용량을 약 4~6% 절감할 수 있으며, 레미콘 1m³당 약 13kg의 이산화탄소 저감 효과가 있습니다. 카본큐어 기술은 이산화탄소를 탄산칼슘(CaCO₃)으로 고정해 물리적으로 제거하면서도 콘크리트의 강도를 유지하는 점에서 기존 저감 기술과 차별화됩니다.



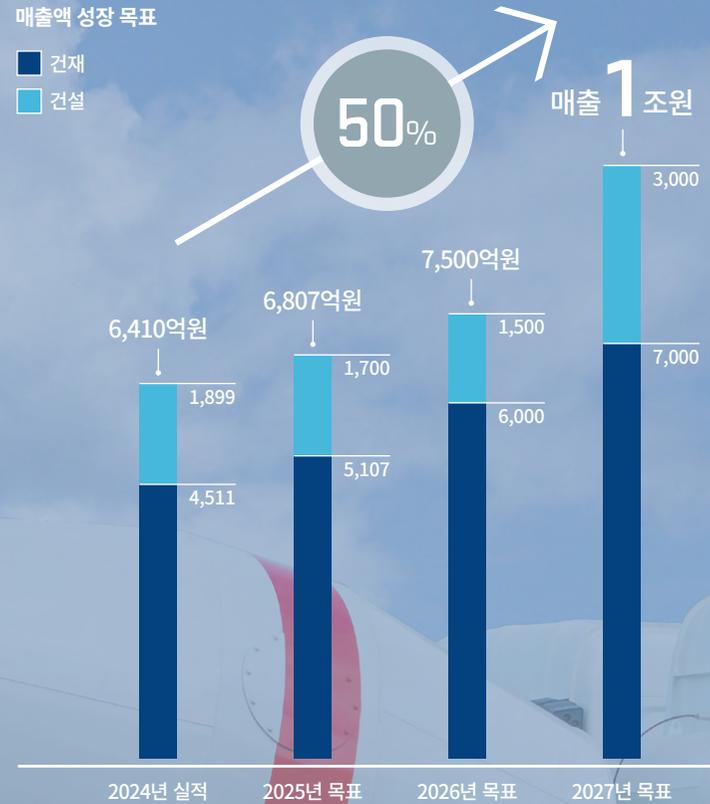
Business | 중장기 사업 전략

레미콘·원자재 수직계열화(Vertical Integration) 및 디벨로퍼 사업으로 2027년 매출 1조원 달성 목표



매출액 성장 목표

■ 건재
■ 건설



Business | **건재부문**



Business Vision

“전국 네트워크 기반으로 건설자재 토탈 솔루션을 제공”

동양 건재부문은 수도권을 비롯해 충청, 강원, 전북, 영남권 등 전국에 걸쳐 17개의 레미콘 공장과 2개의 골재사업소를 운영하고 있습니다.

또한, 2018년에는 건설 현장에 필요한 모든 자재를 공급하는 건자재 유통사업에 진출하여, 현재는 연간 1천억 원 이상의 매출을 기록하는 핵심 사업으로 자리 잡았습니다.

앞으로는 레미콘 공장의 신설 및 인수를 지속적으로 추진하고, 몰탈·슬래그 등 신규 사업도 확대하여 건설자재 토탈 솔루션 기업으로 도약해 나갈 계획입니다.



2024 HIGHLIGHT

1 연간 레미콘 2024년 판매량

2 건자재 유통 2024년 매출

3 골재 생산 CAPA 증대

338 만³

1,040 억원

110만³ → 140 만³

Business | 건설부문



Business Vision

“단순 도급을 넘어, 고부가가치 디벨로퍼 사업으로 도약”

동양 건설부문은 아파트와 고급주거시설, 타운하우스 등 주택사업부터 토목 및 물류센터 를 포함한 비주거 부문까지 탁월한 수행 능력을 인정받으며 시장의 신뢰를 다져왔습니다. 기존 사업의 견고한 기반 위에서 부동산 개발 부문으로 전략적 외연 확장을 적극 추진하고 있습니다. STUDIO EUGENIA의 성공적 준공을 필두로 이태원 복합문화공간, 인천공항 미술품 수장고, 데이터센터 개발 사업 등 다양한 분야에서 프로젝트를 활발히 전개하고 있습니다.

특히, 2025년 4월 리츠 자산관리회사(AMC) 설립 인가 획득을 계기로 단순 시공 중심에서 벗어나 고부가가치 개발 중심의 사업구조로 전환하는 데 속도를 높이고 있습니다.



2024 HIGHLIGHT

1 스튜디오 유지니아 개발 사업 준공



2 신한은행 갤러리아지점 준공



3 대전 용문동 LH매입임대주택 준공



Business | 인프라/엔지니어링 부문



Business Vision

“에너지·환경 분야의 미래가치를 선도합니다”

동양은 종합 엔지니어링 능력을 바탕으로 쌓아온 전문기술과 운영 노하우를 통해 플랜트 산업의 새로운 시대를 개척해 나가고 있습니다. 당사는 시멘트 플랜트의 고효율화 프로젝트와 레미콘 공장 건설운영 등을 전문적으로 수행해 온 특화된 경쟁력으로 플랜트 산업을 선도하는 최고의 비즈니스 파트너입니다. 플랜트 기자재 산업에서도 동양은 선두에 서 있습니다. 최대 규모의 FAN&BLOWER 제작기업으로 국내외의 주요 EPC사를 통해 글로벌 메이저 공급업체로 성장하고 있으며, JIS, API673 & 560 등 국제규격에 부합하는 설계 및 제작기술을 보유하고 있습니다. 해외의 선진기술을 기반으로 환경분야에서 체계적인 경험을 쌓은 동양은 대기오염 방지설비 분야에서 대부분의 기술을 국산화 하는데 성공했습니다.



플랜트



산업용 송풍기



환경 설비

2024 HIGHLIGHT

1 광양 바이오매스 EPC 건설 공사

2 보령발전본부 저탄장 옥내화 사업

3 산업용 송풍기 2024년 매출

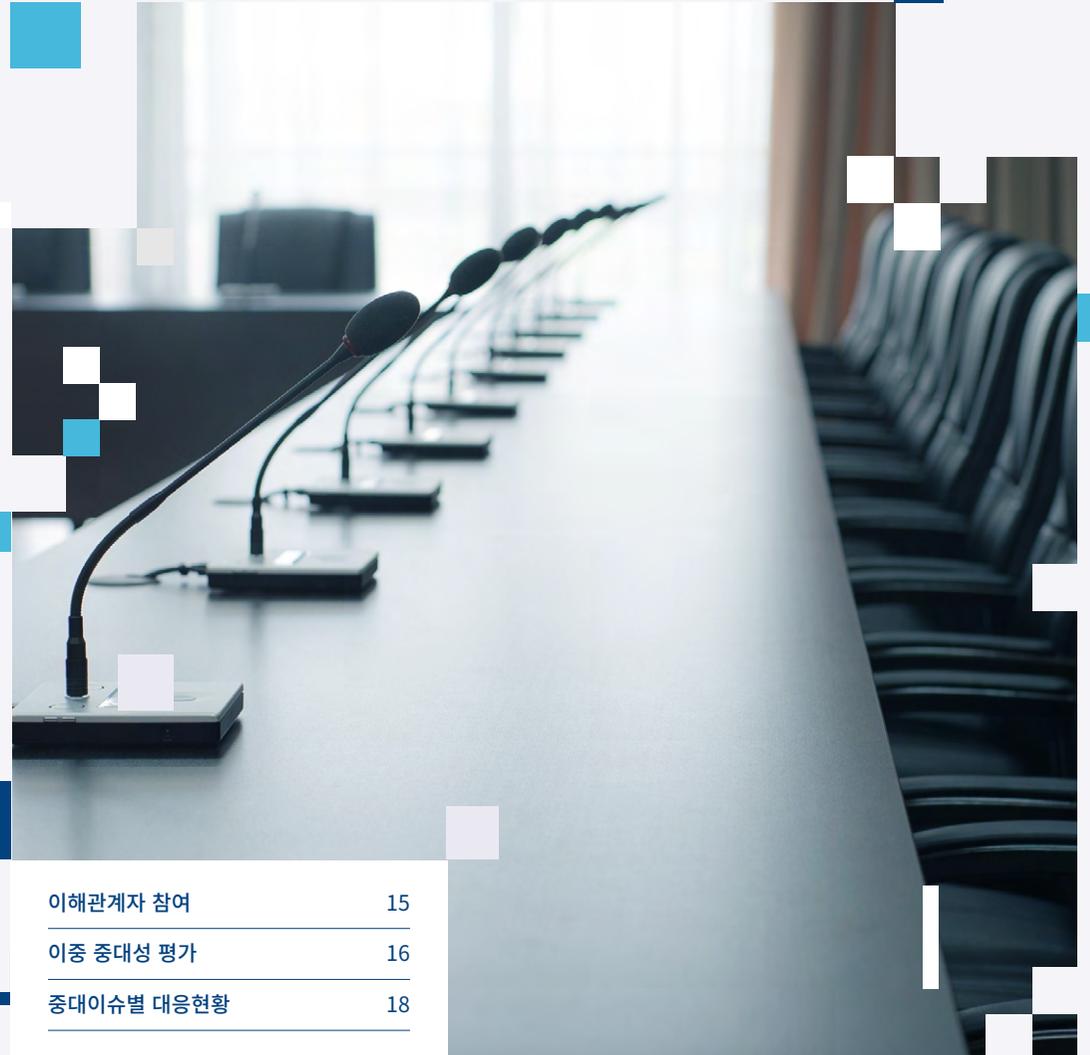


444억원

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능성을 향한 동양의 원칙

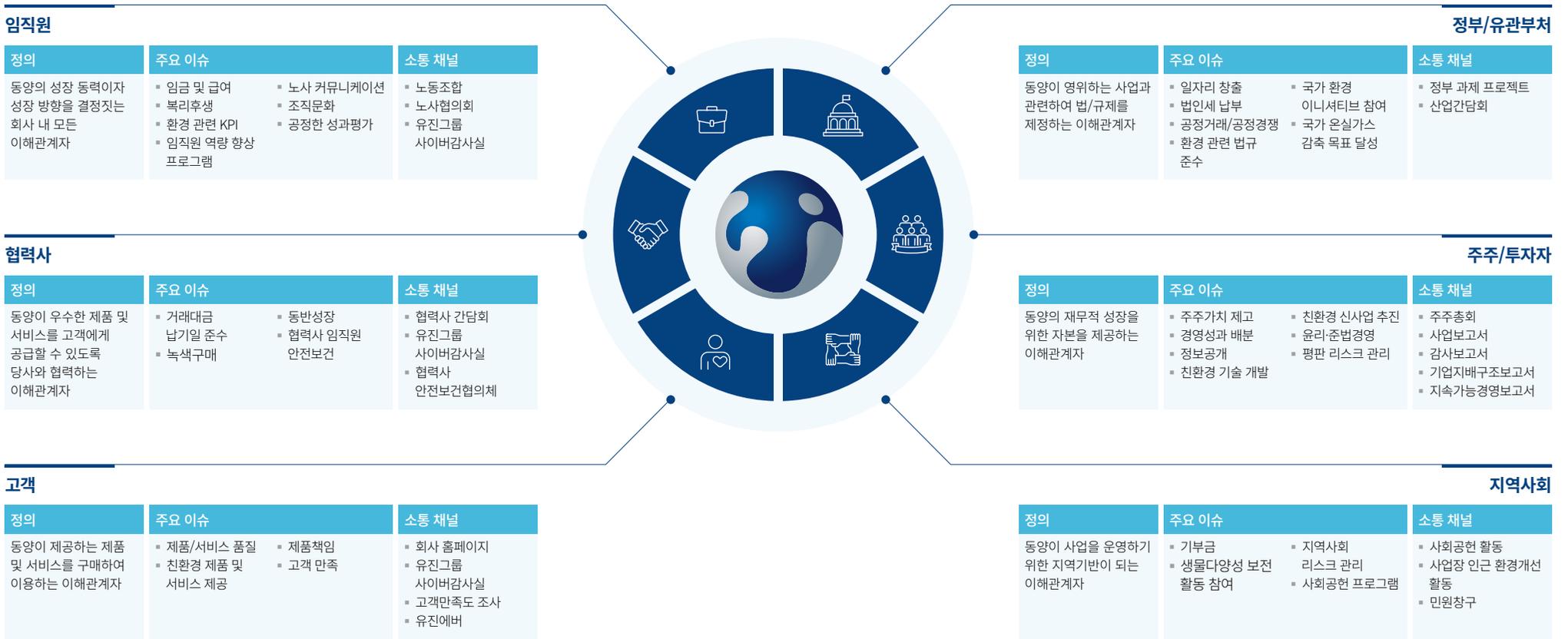
동양은 지속가능한 미래를 위해 이해관계자의 목소리에 귀 기울입니다. 2024년 중대성 평가를 통해 우리가 집중해야 할 가치를 다시 새겼습니다. 진심 어린 소통으로, 함께 더 나은 내일을 만들어갑니다.



이해관계자 참여	15
이중 중대성 평가	16
중대이슈별 대응현황	18

이해관계자 참여

동양은 다양한 이해관계자와의 상시 소통을 위해 참여 가능한 채널을 공개해 지속적으로 소통해 나가고 있습니다.



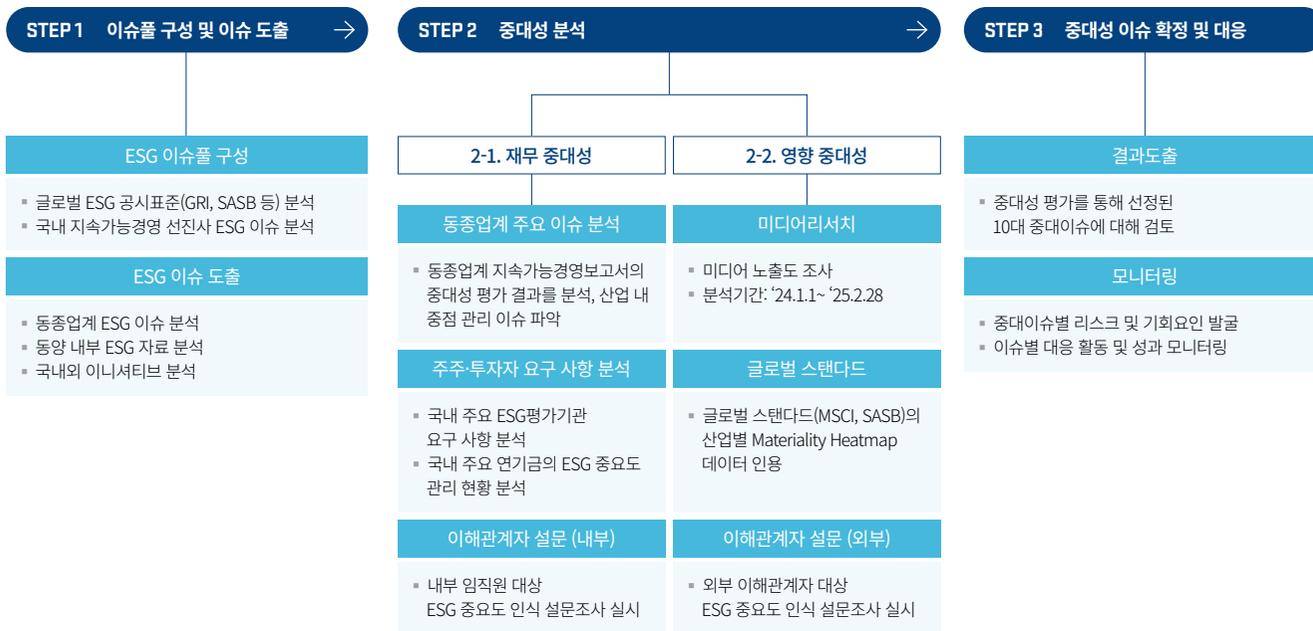
이중 중대성 평가

중대성 평가 개요

당사는 2025년 최초로 중대성 평가를 실시하였으며 향후 보고서 발간 주기에 맞춰 중대성 평가를 정기적으로 실시해 나갈 예정입니다. 당사는 지속 가능한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 금번 보고서의 중대성 평가는 글로벌지속가능성보고이니셔티브(Global Reporting Initiative, GRI)의 중대성 원칙에 기초하여 EU의 기업 지속가능성보고지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)에서 규정하는 가능성에 영향을 미치는 주요 요인을 선제적으로 식별하고 이에 이중 중대성 개념을 도입해 중대성 평가를 진행했습니다.

당사는 본 평가를 진행함에 있어서 재무 중대성(Financial Materiality)과 영향 중대성(Impact Materiality)이라는 두 관점에서 이슈 선정 절차를 거쳤으며 선정된 이슈와 이에 대한 당사의 관리 방안과 성과, 향후 계획을 상세히 공개하고자 합니다.

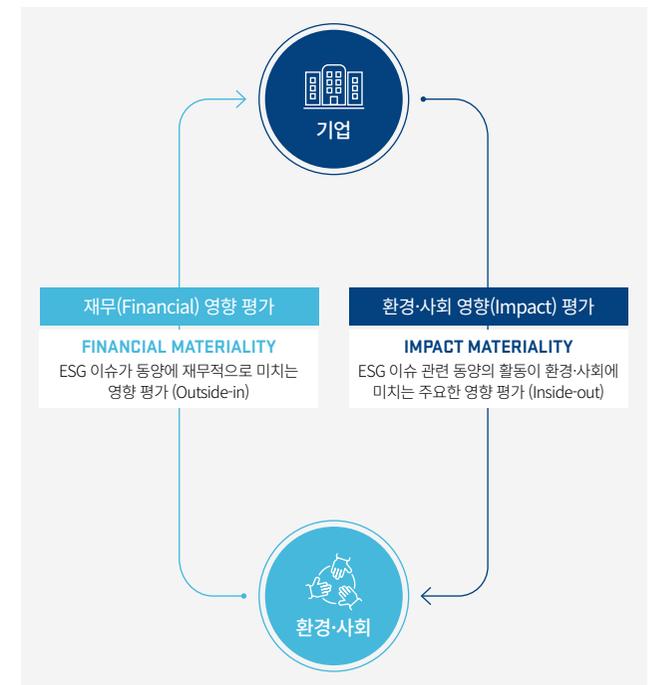
중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 개념은 기업의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향(Inside-out)뿐만 아니라, 지속가능성과 관련된 외부 환경 및 사회적 요인이 기업의 재무 성과에 미치는 영향(Outside-in)까지 모두 고려하는 접근 방식입니다. 당사는 이러한 두 가지 관점에서의 영향력을 종합적으로 평가해 중대이슈를 도출했습니다.

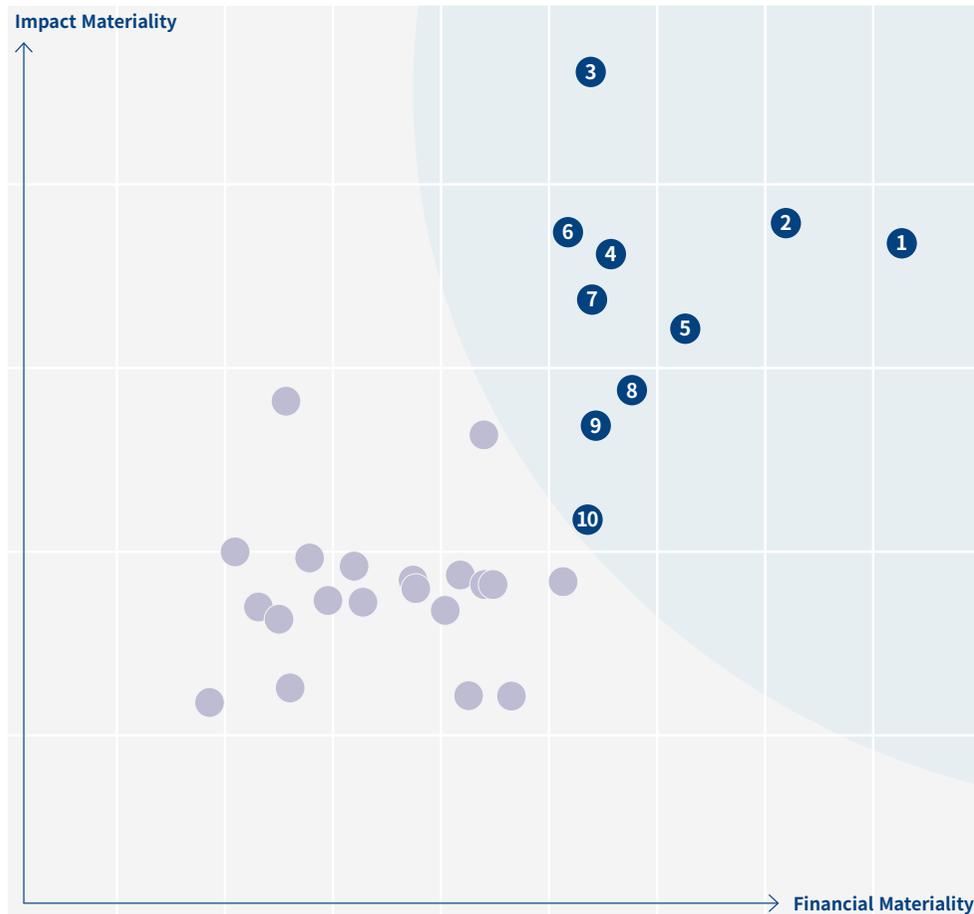
이중 중대성 개념도



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

재무 중대성과 영향 중대성에 대한 평가 결과 2024년 상위 10개 이슈는 안전보건경영 강화, 환경영향 저감, 상생의 노사관계 구축 등으로 선정되었습니다. 당사는 선정된 중대이슈에 대한 활동과 성과, 관리 방안에 대해 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자와 지속적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.



Rank	영역	중대이슈	Financial Materiality	Impact Materiality
1	사회	안전보건경영 강화	8.27	7.33
2	환경	환경영향 저감	7.20	7.52
3	사회	상생의 노사관계 구축	5.38	9.22
4	사회	인적자원 관리 및 육성	5.57	7.22
5	지배구조	윤리경영 체계 고도화	6.26	6.40
6	경제	사업 다변화 및 신규 사업 발굴	5.20	7.44
7	지배구조	ESG경영체계 구축	5.41	6.72
8	환경	환경경영 관리 체계 구축	5.77	5.75
9	지배구조	리스크 관리 체계 구축	5.43	5.36
10	환경	기후변화 대응	5.36	4.33

중대이슈별 대응현황

Rank	영역	중대이슈	리스크/기회요인	대응방안 및 추진성과	GRI	페이지
1	사회 	안전보건경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산업재해 및 중대사고 발생 가능성 ▪ 사전 사고 예방 통한 생산성 및 우수 인력 유지 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 부문별 맞춤형 상시 안전 점검 체계 구축 ▪ 전사 안전평가 및 무재해 사업장 정착 노력 	403	38~43
2	환경 	환경영향 저감	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 환경 규제 강화에 따른 운영상의 리스크 발생 ▪ 친환경 생산 공정 전환을 통한 기업 이미지 제고 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 환경 컴플라이언스 및 사업장 환경 데이터 관리체계 도입 ▪ 생물다양성 보전 활동 및 자원 순환 공정 도입 	303, 304, 305, 306	35~37
3	사회 	상생의 노사관계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 노사 갈등 시 생산성 저하 및 평판 리스크 발생 ▪ 안정적인 노사 협력을 통한 조직 신뢰도 및 지속가능성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근로자 의견 청취 제도 및 노사협의체 운영 ▪ 분기별 노사협의체 운영 및 노동조합 활성화 	402	46
4	사회 	인적자원 관리 및 육성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 우수 인재 확보 및 유지의 어려움 ▪ 맞춤형 인재 육성을 통한 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무 및 관리 역량에 기반한 다면평가제도 도입 ▪ 리더십 교육 및 직무 전문성 향상 프로그램 운영 	404	44~51
5	지배구조 	윤리경영 체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 윤리 리스크 발생 시 투자자 이탈 및 주주 차질 ▪ 윤리경영체계 확립 통한 안정적 시장경쟁체제 확보 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전사 컴플라이언스 체계 도입 검토 ▪ 2024년 윤리경영 및 공정거래 교육 진행 	205	69~71

중대이슈별 대응현황

Rank	영역	중대성 이슈	리스크/기회요인	대응방안 및 추진성과	GRI	페이지
6	경제 	사업 다변화 및 신규 사업 발굴	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 투자 실패로 인한 자금 낭비 및 핵심 사업 집중력 저하 미래 수요 대응 및 매출 포트폴리오 안정화 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기술(CCUS·DACCS 등) 개발 추진 탄소 저감 건자재 상용화 및 사업 포트폴리오 확대 	201	28~29
7	지배구조 	ESG경영체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ESG평가점수 하락 통한 대외 신인도 저하 ESG 리스크 및 기회요인 관리 통한 사업적/경영적 효익 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 중심 ESG 거버넌스 및 공시 체계 정비 ESG 정보공개 확대 및 대응 역량 강화 	2-14	63
8	환경 	환경경영 관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 비체계적 환경 관리로 인한 환경 관련 법규 위반 리스크 상승 환경 관련 법/규제 리스크 최소화 통한 비용 절감 	<ul style="list-style-type: none"> ISO14001 기반 관리체계 운영 및 내부 KPI 반영 환경성과 모니터링 체계 정립 및 인증 유지 	2-23, 2-24, 2-25	21~23
9	지배구조 	리스크 관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 선제 대응 실패 시 경영 불확실성 증가 선제적 리스크 관리 통한 비용 손실 최소화 및 의사결정 정교화 	<ul style="list-style-type: none"> 기후·규제·재무 리스크 통합 관리 체계 수립 사전 대응 전략 마련 및 지속가능성 제고 	305, 308-2, 413-2, 414-2	72~74
10	환경 	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 기후 관련 비용 증가 및 납품 차질 가능성 기후 리스크 대응 역량 확보를 통한 주주 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 중장기 대응 전략 및 이행 방안 수립 카본큐어, 태양광 발전 등 탄소 감축 활동 이행 	305	31~34

SUSTAINABILITY IMPACT

지속가능성을 향한 동양의 생각과 실천, 그리고 영향력

동양은 환경과 사회, 그리고 사람 사이의 균형을 고민하며 찾아낸 더 나은 방향을 더 나은 방법으로 만들어왔습니다.

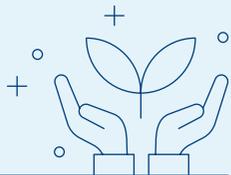
동양은 매일 도약하고자 노력하고 있으며, 이제는 환경과 사회를 향하여 한 발짝 더 다가서고자 합니다.



환경경영	21		
기후변화	31	공급망 관리	55
사업장 환경영향 최소화	35	지역사회	61
안전보건	38	지배구조	63
인적자원	44	윤리·준법	69
인권경영	52	전사적 리스크 관리	72

환경경영

동양은 지속가능한 발전을 위해 환경경영을 최우선으로 실천하고 있습니다. 당사는 ISO 기반의 환경경영시스템을 운영하며, 이를 통해 자원 절약과 에너지 효율 개선으로 환경영향을 최소화하는 것은 물론, 법규 준수를 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 전 임직원이 환경 보호 활동에 적극 참여할 수 있도록 교육과 지원을 강화하고, 성과 보상체계에 환경 관리 지표를 반영하여 환경경영이 실질적으로 이행되도록 하고 있습니다.



KEY PERFORMANCE

환경경영시스템(ISO 14001) 인증



환경경영 추진체계 확립



환경경영 관련 핵심성과지표(KPI) 운영



환경경영 거버넌스

환경경영 추진체계

동양은 3개의 사업 부문으로 구성되어 있기에 환경경영시스템을 부문별로 관리하고 있습니다. 이에 환경 업무 담당자를 2인 이상 배치한 부문별 환경 전담조직을 각각 지정해 운영하고 있으며 본사 기획팀에서는 각 부문별 환경 성과 데이터 취합과 목표 모니터링 맡고 있습니다. 또, 대표이사(CEO)가 환경경영 관련 최고책임자로 지정되어 있으며 환경 관련 업무를 총괄하고 전사 환경경영시스템에 대한 유효성을 모니터링합니다.

임직원 보상체계 환경성과 연계

동양은 환경 관련 업무를 담당하는 관리자급 직원의 성과보상체계에 환경 관련 KPI를 연동하여, 각 사업장의 환경경영시스템이 체계적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다. 나아가, 공장장의 성과 평가 항목에는 환경법규 위반 여부가 포함되며, 환경안전관리자에게는 ISO 14001 인증·유지·갱신 여부, 환경경영 이행계획 달성률과 같은 정량적 지표가 설정되어 있습니다. 특히, 해당 평가 결과는 조직 성과급에 연동되어 있어 실질적인 환경경영 목표 달성을 유도합니다.

환경 관련 KPI

- ISO 14001 인증·유지·갱신 여부
- 환경법규 위반 여부
- 환경경영 이행계획 달성률(%)

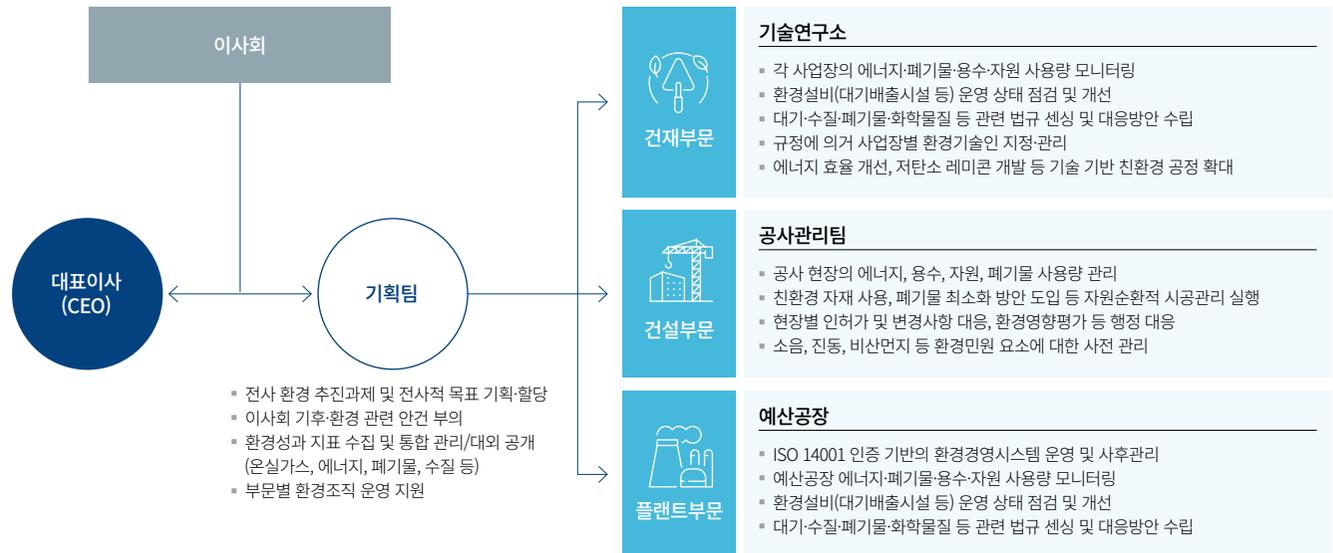
공장장 환경안전관리자



2024년

100% 달성

■ 환경경영 추진 조직도



환경경영 추진 방침 및 전략

환경경영 추진 방침



동양은 환경영향을 최우선으로 고려하여 지속가능한 성장과 환경보호를 위한 환경방침을 수립했습니다. 이를 근간으로 하여 전 임직원은 사업활동에서 발생하는 부정적 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 환경경영시스템을 지속적으로 개선하여 환경성적을 향상시키고, 관련 법규를 철저히 준수함으로써 친환경 경영을 실현하고 있습니다.

■ 환경경영 추진 로드맵

환경경영 추진 전략

동양은 환경경영의 체계적 추진과 고도화를 위해 생물다양성, 용수, 폐기물, 환경 컴플라이언스로 구성된 4대 중점 분야와 5대 추진 전략을 수립하였습니다. 단기적으로는 환경경영의 기초 실행체계를 구축하고, 중장기적으로는 환경관리체계의 고도화와 환경 정보의 세부적 공개를 단계적으로 추진할 계획입니다.

구분		단기(2024~2025)		중기(2026~2028)		장기(2029~2030)	
목표		환경경영 기초 실행체계 구축		환경경영 관리체계 고도화		환경 정보 상세 공개	
분야별 KPI		용수 폐기물 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 용수 재활용률 2024년 대비 1.0% 증가 폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 1.0% 감축 지역사회 리스크 평가 사업장 실시 비율 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 재활용률 2024년 대비 3.0% 증가(~2028) 폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 3.0% 감축 지역사회 리스크 평가 사업장 실시 비율 50% 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 재활용률 2024년 대비 6.0% 증가(~2030) 폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 6.0% 감축 지역사회 리스크 평가 사업장 실시 비율 100% 		
추진 전략	분야	추진전략		세부 이행계획			
	생물다양성	생물다양성 관리	생물다양성 인식 및 기반 구축 전사 <ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 취약 사업장 식별 생물다양성 간접 기어 프로그램 실시(DMZ 생태보전사업) 	생물다양성 취약사항 개선 전사 <ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 취약 사업장에 대한 직접 기어 프로그램 기획 및 실시 생물다양성 간접 기어 프로그램 확대 검토 	생물다양성 이니셔티브 가입 및 지지 선언 전사 생물다양성 보고 실시 전사 <ul style="list-style-type: none"> TNFD 기반 정보공개 정기적 실시 		
	용수	용수 사용량 관리	사업장별 용수 사용량 관리체계 구축 전사 <ul style="list-style-type: none"> 사업장별 용수 정보수집 기반 구축 용수 사용량 관련 목표 설정 	용수 사용량 측정 고도화 및 목표 이행 전사 <ul style="list-style-type: none"> 용수 미측정 사업장 대상 계측기 설치 용수 사용량 현황 상시 모니터링 용수 과다 사용 사업장별 원인 분석 및 개선 방안 수립/실시 	수자원 관련 이니셔티브 가입 및 지지 선언 전사 수자원 상세 관리 현황 정보공개 전사		
	폐기물	폐기물 배출량 관리	부문별 폐기물 데이터 관리체계 수립 전사 <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 관련 정보 수집 폐기물 처리 유형별 절감 목표 설정 사업장별 폐기물 정보수집 기반 구축 	폐기물 배출량 목표 관리 전사 <ul style="list-style-type: none"> 부문별 폐기물 관리지침 개발 및 고도화 폐기물 배출량 정기 모니터링 강화 폐기물 과다 배출원 원인 분석 및 개선 방안 수립/실시 	폐기물 배출 정보 상세 공개 전사 폐기물 배출 감축 목표 달성 전사		
	순환경제 실현	순환경제 실현	순환경제형 시범사업 추진 건재부문 <ul style="list-style-type: none"> 건설폐기물 매입 후 재활용 사업 검토 및 추진(순환골재 사업 추진 중) 산업폐기물 매입 후 재활용 사업 검토 및 추진(슬래그파우더 사업 추진 중) 부산물 활용 연구개발 계획 수립, 타당성 검토 		순환경제형 사업 추진 및 확장 건재부문 <ul style="list-style-type: none"> 건설폐기물 매입 후 재활용 사업 운영 산업폐기물 매입 후 재활용 사업 운영 부산물 활용 사업 계획수립 및 추진 		
지역사회	지역사회 환경 리스크 관리	지역사회 리스크 관리지침 수립 플랜트부문 <ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 지역사회에 대한 환경·사회적 리스크 관리 지침 수립 지역사회 리스크 관리 수준 시범평가 실시(예산공장 1개소) 	정기적 평가 실시 및 관리 방안 고도화 건재부문 플랜트부문 <ul style="list-style-type: none"> 지역사회 리스크 평가 확대 실시 및 정기 시행 평가방법 고도화 및 효과성 검토 지역사회 리스크 저감 계획 수립 및 실시 				

환경 리스크 관리

환경 리스크 관리 체계

동양은 건설, 건재, 플랜트 부문에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 체계적인 환경 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업 부문별로 환경 관련 법규를 철저히 준수하며, 정기적인 점검과 내부 심사를 통해 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 건설 부문에서는 비산먼지, 소음·진동, 건설 폐기물, 수질오염 등의 발생을 관리하기 위해 방진막 설치, 소음 저감 장비 사용, 폐기물 분리수거 및 정화조 운영 등 다양한 대책을 시행하고 있습니다. 건재 및 플랜트 부문에서는 오염물질 배출 관리, 대기오염 방지 시설 운영, 유해 폐기물 처리 기준 준수를 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 모든 사업장에서 환경 관련 법규 개정 사항을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 임직원 및 협력업체를 대상으로 환경 보호 교육을 실시하고 있습니다. 주요 환경 문제 발생 시 신속한 대응 시스템을 구축하여 법적 리스크를 예방하고 있으며, 지속적인 개선 활동을 통해 환경 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

■ 환경 리스크 관리 체계 및 대응전략

구분	관계법령	대응전략		재무적 영향 ¹⁾
		건설부문(공사현장 중심)	건재/플랜트 부문(제조설비 및 공장 중심)	
대기오염 물질	대기환경보전법	적용 대상 리스크 연면적 1,000㎡ 이상 건축공사, 토목·골작·조경·정지공사 등 관리 기회 환경 법규 위반 및 벌금 리스크 대응 방안 현장 인근 지역 사회 리스크 감소 ▪ 비산먼지 발생 억제를 위한 방진막·방진덮개 설치 ▪ 해체 공사 시 먼지 확산 방지 조치	적용 대상 리스크 보일러, 혼합시설, 저장시설 등 주요 대기 배출 시설 기회 설비 및 시설 교체 비용 증가 대응 방안 친환경 사업장 구축 기반 마련 ▪ 법정 기준에 따른 배출허용기준 및 측정 주기 준수(예: SO ₂ , NO _x , 먼지 등) ▪ 반기 1회 이상 정기 측정 실시, 기준 초과 시 즉각 개선 조치 ▪ 사일로(Silo), 벨트 컨베이어 등 집진 및 방진 설비 설치 운영	13.2 백만원 ²⁾
소음·진동 (건설 부문)	소음·진동규제법	적용 대상 리스크 해체·골작·토목·정지공사 등에서의 일정 규모 이상 작업 기회 방음 조치 설계 및 설치를 위한 시간소요 대응 방안 현장 인근 주민 민원 사전 예방 ▪ 소음·진동 저감 장비(저소음 장비, 흡음재 등) 활용 ▪ 방음벽 설치 및 작업 시간 조정	적용 대상 리스크 혼합기, 배출설비 등 소음·진동 유발 설비 기회 노후 설비 교체 비용 증가 관리 방안 작업장 주변 민원 발생 최소화 ▪ 지역사회 관계 증진 ▪ 장비의 방음 커버 설치 및 노후 설비 교체 ▪ 작업장 주변 민원 발생 최소화를 위한 방음 조치 시행	0
수질오염 물질/지하수	수질환경보전법/지하수법	적용 대상 리스크 지하수 개발·이용 공사 등 기회 지하수법 등 관련 법규 미준수 시 행정처분 및 신뢰 저하 대응 방안 지속가능한 수자원 관리 체계 설립 ▪ 지하수 개발 시 사전 영향평가 수행 ▪ 오염방지시설 설치 및 사용 후 처리 계획 수립 ▪ 배출 경로 적법성 검토 및 지하수 이용 변경 시 신고	적용 대상 리스크 세련장, 폐수처리시설 기회 비효율적인 설비 운용 시 탄소배출 및 수자원 낭비 관리 방안 지속가능한 폐수 순환 시스템 고도화 ▪ 외부 배출 금지 원칙에 따라 전량 공정 내 재사용 ▪ 레미콘 세척수는 회수하여 품질 기준 이내에서 순환 재활용 ▪ 수질오염 우려 시 폐수 정화 처리 및 처리수 관리 철저	0
폐기물	폐기물관리법	적용 대상 리스크 건설 과정 중 5톤 이상 폐기물 배출 시 기회 폐기물 법적 관리의무 미준수 시 ESG 평판 하락 대응 방안 폐기물 관리 시스템 도입 ▪ 지정폐기물과 일반폐기물 분리 배출 ▪ 처리 계획 수립 및 청소와 사전 신고 ▪ 수집, 운반, 보관, 처리 단계별 기록 관리	적용 대상 리스크 슬러지, 페콘크리트, 오일 등 기회 적정 보관·처리 미이행 시 토양, 수질, 대기오염 유발 관리 방안 재활용률 제고 및 배출량 감축 실적 향상 ▪ 지정된 폐기물 처리업체와 계약 체결 ▪ 폐기물 인계서, 처리확인서 등 기록 유지 ▪ 발생 후 90일 이내 처리를 원칙으로 관리 ▪ 종류별 분리 보관 및 정기 점검 실시	0

1) 재무적 영향은 환경법규 위반 금액 혹은 법규에 따른 노후 시설 교체 비용과 같은 환경 관련 현시점에서 발생 가능한 재무적 영향을 의미함
 2) 노후 시설 교체 비용

환경법규 센싱 및 대응 현황

동양은 환경법규를 준수하고 있습니다. 환경 법령의 변경 사항을 지속적으로 모니터링하는 것은 물론, 환경 사고 예방을 위한 교육 프로그램을 운영하고 내부 환경 점검 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 전사적으로 환경법규 위반 사례가 없었으며, 앞으로도 지속적인 모니터링을 통해 매년 환경법규 위반 “Zero” 목표를 달성해 나갈 것입니다.

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	1	0
벌금액	백만원	0	0.4	0

대기환경 사물인터넷 측정기기(IoT) 부착

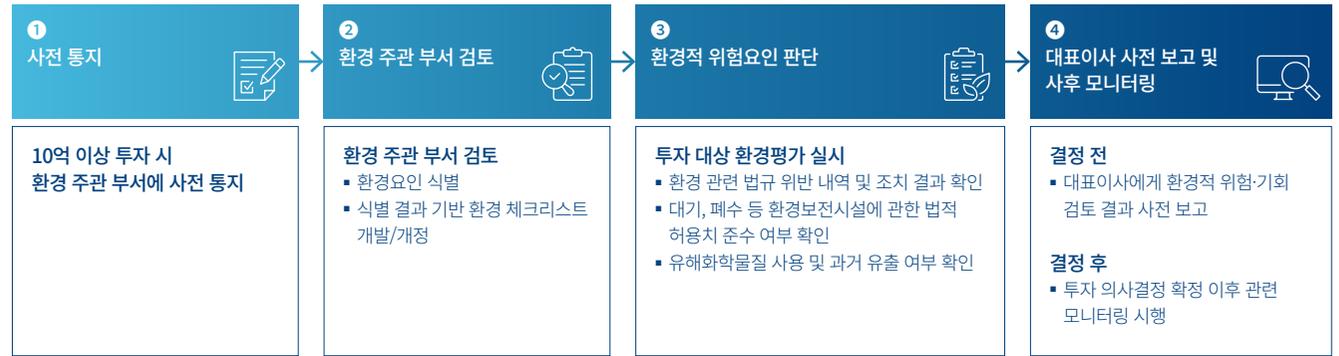
동양은 「대기환경보전법 시행령 제17조」에 따른 대기배출시설 사물인터넷(IoT) 측정기기 설치 의무에 선제적으로 대응하고 있습니다. 2023년에는 법적 기한 이전인 6월 말까지 사전 구축 대상인 4개 사업장(4종 시설) 전체에 IoT 기기를 설치 완료하였으며, 법적 유예기간이 남아 있는 설비에 대해서도 선제적으로 IoT 시스템을 구축했습니다. 2024년에는 4종 시설(대기배출시설) 대상으로도 확대 적용을 추진했으며, 충남 예산공장에 총 1.32억원 규모의 설치 공사를 실시했습니다. 이는 2025년 6월 30일까지 설치 의무가 있는 기존 설비에 대한 조기 대응으로, 총 3개 단말기 구축을 통해 설비 운영 효율화와 법적 리스크를 동시에 관리하고자 조기 완료했습니다. 동양은 앞으로도 대기오염 물질의 배출 관리 강화를 위해 디지털 기반의 환경 인프라를 지속 확장해 나가며, 관련 법규의 선제적 준수를 지속적으로 실시해 나갈 예정입니다.

친환경 투자

친환경 투자 의사결정 구조

동양은 대규모 투자 시 환경적 리스크와 기회 요소를 체계적으로 고려하기 위해 투자 대상에 대한 환경적 위험 및 기회요인을 검토하는 프로세스를 수립해 운영하고 있습니다. 총 10억원 이상의 투자 건에 대해서는 투자 초기 단계에서 환경 주관 부서에 사전 통지하며, 해당 부서에서 식별한 환경요인을 기반으로 환경 체크리스트 개발을 진행합니다. 이후 환경적 위험 및 기회 요인을 내부 판단 기준에 의하여 판단합니다. 최종 검토 결과는 투자 의사결정 전 대표이사에게 사전 보고되며, 투자 집행 이후 단계에서는 환경적 영향에 대한 지속적인 모니터링이 이루어짐으로써 사후 리스크를 최소화하고 있습니다.

투자 시 환경적 위험 및 기회요인 검토 프로세스



친환경 투자 이행 현황

인천공장 카본큐어 시스템 추가 도입

동양은 온실가스 배출 저감과 친환경 생산공정 구축을 위한 적극적인 투자를 지속하고 있습니다. 2024년에는 인천공장을 대상으로 카본큐어(CarbonCure) 시스템을 추가 도입하여 레미콘 생산 과정에서 발생하는 이산화탄소(CO₂)를 저감하는 기술을 확대 적용했습니다. 카본큐어는 콘크리트 타 산업으로부터 발생한 포집된 이산화탄소를 콘크리트 제조 과정에 주입하여 이산화탄소를 고정하는 기술로, 기존 제품 품질은 유지하면서도 탄소 저감 효과를 실현할 수 있습니다. 이번 도입은 인천공장에서 주력 생산하는 레미콘 납품 물량에 대응하기 위한 조치로, 1.18억 원 규모의 1차 연도 투자가 이뤄졌으며, 컨트롤러 설치, 탱크 제작 및 설치, 생산판별 수정, 카메라 설치, 라이선스 비용 등이 포함됐습니다. 향후 카본큐어 시스템을 통해 확보되는 탄소크레딧의 수익 일부는 동양이 확보하게 되며, 지속적인 CO₂ 절감과 친환경 인증 확대에 활용될 예정입니다.

이산화탄소 영구 격리 기술 사업화 합의각서 체결

동양은 2024년 7월, 유진기업 및 로우카본과 함께 건설 분야의 탄소 포집·자원화(CCUS) 및 이산화탄소 영구 격리(DACCS) 기술의 사업화를 위한 3자 간 합의각서(Memorandum of Agreement, MOA)를 체결했습니다. 이번 협약은 레미콘 및 건설자재 생산공정에서 발생하는 CO₂를 포집해 제품에 주입하거나, 외부 격리하는 기술을 적용함으로써 건설산업의 실질적인 탄소 저감을 실현하기 위한 전략적 협력의 일환입니다. 동양은 본 협약을 통해 자사의 생산 현장에 CCUS 및 DACCS 기술을 선도적으로 도입하고, 유진기업(레미콘 제조 및 유통), 로우카본(탄소 저감 기술 전문기업)과 함께 공동 기술개발, 표준화, 인증 등을 포함한 탄소중립 생태계 구축에 박차를 가할 예정입니다. 이 협약은 단순한 기술 적용을 넘어, 정책과제 선정 및 기술 확산을 위한 기반을 함께 마련하고, 레미콘 제품의 품질 안정성과 환경 성능을 동시에 확보함으로써 건설 산업 내 지속가능한 미래 실현에 기여할 것으로 기대됩니다.

예산공장 유희자산 활용 신재생에너지 발전 투자

동양은 예산공장 제2공장 지붕을 활용하여, 모회사인 유진기업과 함께 총 1.78MW 규모의 태양광 발전 설비 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다. 유희자산을 재정비해 재생에너지 인프라의 설치 기반을 제공함으로써, 단순한 부지 임대를 넘어 그룹 차원의 친환경 가치 창출에 실질적으로 기여하고 있습니다. 2024년 5월 1차 682kW 규모의 발전소를 시작으로, 2024년 10월 2단계(100kW), 2025년 3월 3단계(170kW)까지 구축을 완료했으며, 2026년 상반기 4단계(1,900kW) 추가 구축이 예정되어 있습니다. 동양은 설치 공간과 운영 기반을 제공하고, 유진기업은 발전 설비 투자 및 운영을 담당하는 방식으로 전개됩니다. 이는 그룹 내 각 계열사의 역량을 연계한 전략적 프로젝트로, 친환경 전환에 필요한 구조적 기반을 마련하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

친환경 공급망

친환경 제품 판매 확대

동양은 지속가능한 미래를 위한 친환경 경영의 일환으로, 친환경 제품 및 서비스의 매출 확대를 주요 전략 방향으로 설정했습니다. 이에 친환경 매출을 단순한 제품 판매를 넘어, 환경 보호와 지속가능한 발전에 기여하는 기업의 사회적 책임을 실현하는 수단으로 인식하고 있습니다. 당사는 재활용 원자재를 활용한 제품 개발과 고에너지 효율 제품군 확대에 집중하고 있으며, 특히 저탄소 레미콘 및 탄소 저감형 콘크리트 등 환경 성능이 우수한 제품을 중심으로 친환경 제품 라인을 강화하고 있습니다. 시장 수요 변화에 발맞춰 친환경 제품에 대한 트렌드와 고객 니즈를 면밀히 분석하고, 이를 제품 개발 및 마케팅 전략에 적극 반영하고 있습니다. 또한, 고객 대상 친환경 제품의 효과와 필요성을 널리 알리기 위한 교육 및 홍보 활동을 전개함으로써 시장 인식을 개선하고, 수요 기반의 친환경 매출 성장을 도모하고 있습니다. 동양은 내부적으로 친환경 매출 실적을 별도로 관리하며, 성과 측정 및 분석을 실시하고 있습니다. 향후에도 기술개발, 인증 확대, 교육 캠페인 등을 통해 친환경 제품의 포트폴리오를 확장하고, 지속가능한 성장을 위한 핵심의 축으로 삼아 친환경 제품군 확대와 아울러 매출 증진을 통한 친환경 레미콘 사업의 입지를 견고히 할 것입니다.

친환경 매출 증대 방침

동양은 **재활용** 가능한 원자재를 사용하고, **에너지 효율성**이 높은 레미콘 제품을 개발하여 **친환경** 제품 라인을 확대한다.

동양은 **친환경** 제품에 대한 **시장 수요**를 분석하고, 이를 반영한 제품 개발 및 마케팅 전략을 수립한다.

동양은 고객을 대상으로 **친환경** 제품의 장점과 중요성을 알리는 **교육** 및 **홍보** 프로그램을 운영하여 **친환경** 매출을 증대시킨다.

친환경 매출 3개년 실적

(단위: 억원, %)

구분	2022	2023	2024	
친환경 매출 ^{1), 2)}	친환경 매출액	1,111	2,127	1,784
	매출액(별도기준)	6,307	7,601	6,410
	친환경 매출 비중	17.6	28	27.8

1) 제3자로부터 외부 환경인증을 취득한 제품(환경성적표지, 저탄소 인증, 카본큐어)

2) 친환경 매출 산정기준의 변화로 인해 지난해 보고서 대비 2022, 2023년에서의 수치 변동 발생

녹색구매 확대

동양은 지속가능한 공급망을 구축하고 기업의 환경적 책임을 다하기 위해 체계적인 녹색구매 방침을 운영하고 있습니다. 원자재 조달 시 정부 또는 국제 인증기관으로부터 친환경 인증을 받은 제품을 우선적으로 선택하며, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 데 주력하고 있습니다. 특히 슬래그파우더¹⁾, 플라이애시²⁾ 등 자원순환에 긍정적 기여를 할 수 있는 결합재와 자갈·모래 등의 순환골재를 적극 활용함으로써 자원순환형 제품 생산에 기여하고 있습니다. 동양의 녹색구매는 인증 제품뿐 아니라 친환경 순환골재와 같이 당사 제품의 환경성을 높이는 데 활용되는 부산물 및 재활용 원자재의 전략적 매입도 포함됩니다. 이는 제조 공정에 투입되는 전 과정에서 환경영향을 고려한 구매로, 저탄소 생산과 자원 절약 측면에서 실질적인 친환경 효과를 창출하고 있습니다. 동양은 임직원 교육과 외부 의견 수렴을 병행하여 녹색구매 방침을 지속적으로 개선하고 있으며, 앞으로도 녹색구매를 기업의 전략적 경영 활동으로 인식하고, 환경영향을 최소화하는 공급망 구축과 친환경 자재 도입 확대를 통해 저탄소·친환경 산업 생태계 조성에 기여해 나갈 것입니다.

- 슬래그파우더는 시멘트 생산 과정에서 발생하는 탄소배출량 감축에 기여 가능하며, 폐기물을 건설자재로 활용함으로써 자원순환에도 기여 가능
- 플라이애시는 화력발전소에서 발생하는 대기오염물질로, 폐기 시 환경 부담이 크며 이를 건설 자재로 자원화함으로써 매립·소각 등을 줄이고 환경오염 방지에 기여 가능

녹색구매 방침

동양은 모든 원자재 및 외부 서비스 공급업체는 **정부** 또는 **국제 인증기관**에서 **인증** 받은 **친환경** 제품을 우선적으로 구매한다.

동양은 공급망 내에서 **환경** 및 **사회적 책임**을 다하는 업체와의 협력을 **강화**하고, **지속가능한** 공급망을 구축한다.

동양은 공급업체의 **환경성과**를 정기적으로 **평가**하고, 친환경 기준을 충족하지 못하는 업체와의 거래를 **재검토**한다.

녹색구매 3개년 실적

(단위: 억원, %)

구분	2022	2023	2024	
녹색구매 ^{3), 4)}	녹색구매액	150	235	238
	총 구매액	1,907	2,267	2,151
	녹색구매 비중	7.84	10.37	11.09

3) 자원순환을 위해 친환경성 원재료로 판단하여 조달하고 있는 제품(슬래그, 플라이애시, 순환골재 등)과 저탄소 인증 시멘트

4) 녹색구매 산정 범위 확대로 인해 지난해 보고서 대비 2022, 2023년에서의 수치 변동 발생

친환경 인증

전 생애주기 분석

동양의 레드믹스트 콘크리트는 환경성적표지(EPD) 인증을 획득한 저탄소 제품으로, 기존 제품 대비 제조 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 효과적으로 저감한 친환경 건설자재입니다. 이 제품은 시멘트 사용량 최적화, 산업 부산물의 재활용 혼합, 에너지 효율적 생산 공정 등을 통해 제품 단위당 탄소배출량을 실질적으로 낮춘 점에서 차별화됩니다. 동양은 환경부의 공인 제도인 환경성적표지(EPD) 인증서를 통해 제품의 탄소배출 저감 효과를 정량적으로 검증 받았으며, 이를 통해 친환경 건설 현장 확대 및 저탄소 사회 구현에 기여하고 있습니다.

■ 친환경 제품 관련 제3자 인증 보유현황

 제3자 친환경 인증서

구분	공장 소재지	대상제품	제품명	인증기간	인증내용	
환경성적표지	충청남도 아산시 염치읍 아산온천로 16-99	레이콘[25-24-150, 충청도]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 충청도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 224 kg CO ₂ eq./m ³	
	충청남도 아산시 염치읍 아산온천로 16-99	레이콘[25-27-150, 충청도]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 충청도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 259 kg CO ₂ eq./m ³	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10 (화북일동)	레이콘[25-24-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 제주도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 327 kg CO ₂ eq./m ³	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10 (화북일동)	레이콘[25-27-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 제주도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 318 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30 외 1개소	레이콘[25-24-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 전라도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 236 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30 외 1개소	레이콘[25-27-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 전라도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 267 kg CO ₂ eq./m ³	
	경기도 군포시 농성로 85 (당정동) 외 3개 사업장	레이콘[25-24-150, 수도권]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 수도권]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 246 kg CO ₂ eq./m ³	
	인천광역시 서구 중봉대로386번길 19 (원창동) 외 3개소	레이콘[25-27-150, 수도권]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 수도권]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 263 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동) 외 7개소	레이콘[25-27-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 경상도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 238 kg CO ₂ eq./m ³	
	경상북도 경산시 진량읍 동자1길 50 외 7개소	레이콘[25-24-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 경상도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 219 kg CO ₂ eq./m ³	
	원주시 흥업면 사제로 281	레이콘[25-24-150, 강원도]	레디믹스트 콘크리트[25-24-150, 강원도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 217 kg CO ₂ eq./m ³	
	원주시 흥업면 사제로 281	레이콘[25-27-150, 강원도]	레디믹스트 콘크리트[25-27-150, 강원도]	2024.01.31~2027.01.30	저탄소제품 237 kg CO ₂ eq./m ³	
	충청남도 아산시 염치읍 아산온천로 16-99	레이콘[25-21-150, 충청도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 충청도]	2023.11.29 ~ 2026.11.28	저탄소제품 184 kg CO ₂ eq./m ³	
	충청남도 아산시 염치읍 아산온천로 16-99	레이콘[25-30-150, 충청도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 충청도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 255 kg CO ₂ eq./m ³	
	충청남도 아산시 염치읍 아산온천로 16-99	레이콘[25-35-150, 충청도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 충청도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 291 kg CO ₂ eq./m ³	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-21-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 제주도]	2023.11.29 ~ 2026.11.28	저탄소제품 304 kg CO ₂ eq./m ³	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-30-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 제주도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-35-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 제주도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30	레이콘[25-21-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 전라도]	2023.12.19 ~ 2026.12.18	저탄소제품 211 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30	레이콘[25-30-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 전라도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 274 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 군산시 외항로 466 (소룡동)	레이콘[25-35-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 전라도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 257 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-21-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 경상도]	2023.11.29 ~ 2026.11.28	저탄소제품 202 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 강서구 과학산단로 141 (구량동)	레이콘[25-30-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 경상도]	2022.09.30 ~ 2025.09.29	저탄소제품 265 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-35-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 경상도]	2023.01.31 ~ 2026.01.30	저탄소제품 284 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-40-600, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-40-600, 경상도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-21-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 제주도]	2023.11.29 ~ 2026.11.28	저탄소제품 304 kg CO ₂ eq./m ³	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-30-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 제주도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	제주특별자치도 제주시 선반로14길 10	레이콘[25-35-150, 제주도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 제주도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30	레이콘[25-21-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 전라도]	2023.12.19 ~ 2026.12.18	저탄소제품 211 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 완주군 봉동읍 봉동로 453-30	레이콘[25-30-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 전라도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 274 kg CO ₂ eq./m ³	
	전라북도 군산시 외항로 466 (소룡동)	레이콘[25-35-150, 전라도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 전라도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	저탄소제품 257 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-21-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-21-150, 경상도]	2023.11.29 ~ 2026.11.28	저탄소제품 202 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 강서구 과학산단로 141 (구량동)	레이콘[25-30-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-30-150, 경상도]	2022.09.30 ~ 2025.09.29	저탄소제품 265 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-35-150, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-35-150, 경상도]	2023.01.31 ~ 2026.01.30	저탄소제품 284 kg CO ₂ eq./m ³	
	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	레이콘[25-40-600, 경상도]	레디믹스트 콘크리트[25-40-600, 경상도]	2022.07.29 ~ 2025.07.28	환경성적표지(별첨)	
	환경표지	부산광역시 서구 원양로 268 (암남동)	EL746. 골재 및 미분말	DYEP-003/복도용 재활용	2024.11.25 ~ 2027.11.24	자원순환성 향상, 지역 환경영양 감소
	VERRA	경기도 김포시 월곶면 김포대로 2822	저탄소 콘크리트 설비		2023.07.11~	콘크리트 탄소 주입 성능 확인
		인천광역시 서구 중봉대로 386번길 19	(VM0043 Methodology for CO ₂ Utilization in Concrete Production)		2024.08.30~	콘크리트 탄소 주입 성능 확인

친환경 인증

환경경영시스템(Environmental Mgmt. System)

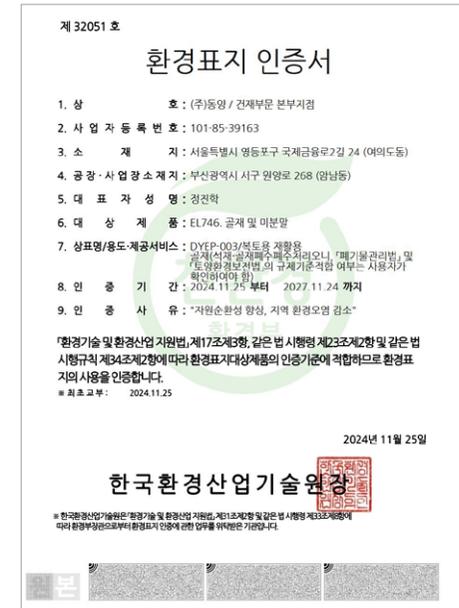
동양은 기업 활동에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 최소화하고 관련 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 체계적인 환경 관리 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 각 부문의 환경 전담 조직은 국제표준에 부합하는 환경경영시스템(Environmental Management System, EMS) 운영을 위해 매년 환경 업무 계획을 수립하고 이를 충실히 이행하고 있습니다. 특히 플랜트 부문은 환경경영의 체계적 운영 기반을 강화하고자, 국제표준 ISO 14001에 따라 환경경영시스템을 구축하고 2021년 최초 인증을 획득했으며, 2024년에는 해당 인증을 성공적으로 갱신하였습니다.

저탄소 콘크리트 생산 시설 인증

동양은 저탄소 콘크리트 기술 도입을 통해 친환경 건설자재 생산에 앞장서고 있습니다. 당사는 김포사업장(2023년 7월 11일 인증)과 인천사업장(2024년 10월 30일 인증)에 카본큐어 기술을 도입하여 이산화탄소를 굳지 않은 콘크리트에 주입함으로써 내재된 탄소 배출을 저감하고 있습니다. 해당 시설은 Verra의 VM0043 기준을 충족하는 인증을 획득하였으며, 저탄소 콘크리트 생산 시설(Verified Low Carbon Concrete Facility, VLCCF)로 공식 인증을 받아 저탄소 건축자재 공급처로서의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이는 동양이 지속가능한 건설 환경을 조성하고 탄소중립을 위해 추진하는 노력 가운데, 제품 기술 혁신을 통해 실질적인 온실가스 감축을 실현한 대표적 사례입니다.

친환경 순환골재 (환경표지인증)

동양은 자원의 순환적 이용을 확대하고 지역 환경영향을 저감하기 위해 환경표지 인증을 취득하고 있습니다. 건재부문에서 생산한 EL746 골재 및 미분말 제품은 부산광역시 원양로 공장에서 제조되며, 복토용 재활용 골재로 활용됩니다. 해당 제품은 '자원순환성 향상' 및 '지역 환경오염 감소'에 기여하는 점을 인정받아 2024년 11월 25일부터 2027년 11월 24일까지 유효한 환경표지 인증을 획득하였습니다. 환경표지 인증은 환경부가 제시한 지속가능 기준에 적합한 제품이 부여되며, 동양은 앞으로도 친환경 제품 생산을 통해 ESG 경영을 실천해 나갈 예정입니다.



친환경 제품 및 기술

탄소포집기술(CCUS)

CO₂ 주입 레미콘(CarbonCure) 기술 도입

동양은 콘크리트 생산 공정에서 발생하는 탄소 배출을 저감하기 위해 이산화탄소(CO₂) 주입 기술인 카본큐어(CarbonCure)를 도입하였습니다. 카본큐어는 타 산업에서 포집된 이산화탄소를 레미콘 제조 과정에 주입하여 시멘트와 반응시키는 방식으로, 광물 탄산화 반응을 통해 이산화탄소를 안정적으로 고정화합니다. 이를 통해 동일한 강도를 유지하면서도 시멘트 사용량을 약 4~6% 절감할 수 있으며, 레미콘 1m³당 약 13kg의 이산화탄소 저감 효과가 있습니다. 카본큐어 기술은 이산화탄소를 탄산칼슘으로 고정해 물리적으로 제거하면서도 콘크리트의 강도를 유지하는 점에서 기존 저감 기술과 차별화됩니다. 동양은 2023년 7월부터 본 기술을 자사 생산 공정에 도입하였으며, 파주시 'STUDIO EUGENIA' 건설 현장에서의 적용을 통해 작업성, 품질, 강도 등에

서 기존 제품과 동등 이상의 성능을 검증하였습니다. 또한, 동양은 해당 기술의 원천 개발사인 캐나다의 클린테크 100대 기업 중 하나인 카본큐어사와 2024년 11월 국제 프로젝트 컨소시엄 파트너십 계약을 체결하였으며, 이를 기반으로 저탄소 제품 생산을 더욱 가속화하고 있습니다.

향후 동양은 국내 적용 확대를 위한 기술 노하우 전수 및 해외 적용 사례를 바탕으로 관련 인증 제도 개선을 지원하고, 탄소 배출권 확보 가능성 및 광물 탄산화 분야의 국내 상용화를 선도해 나갈 계획입니다. 나아가 건설사와의 협업, 맞춤형 기술 컨설팅, 제품 공급 확대 등을 통해 저탄소 건설 산업 생태계 조성에 적극 기여하고자 합니다.



경기도 파주 운정에 위치한 멀티 스튜디오 단지 'STUDIO EUGENIA' 전경

기술 개요

- 이산화탄소(CO₂) 주입을 통해 시멘트와 반응 → 탄산칼슘(CaCO₃) 생성
- 시멘트 사용량 4 ~ 6% 절감 조건에도 레미콘 강도 유지
- 이산화탄소(CO₂) 영구 고정화(CCUS 광물 탄산화 기술)

적용 현황

- 2023년 7월 도입 / 파주시 STUDIO EUGENIA 현장 적용
- 타설량 1,352m³ / 시멘트 3% 절감 / CO₂ 0.2% 주입

탄소 저감 효과

- 레미콘 1m³당 약 13kg 이산화탄소(CO₂) 감축
- 80m³ 기준 약 1톤가량 이산화탄소(CO₂) 저감
- 연간 수천 ton 감축 잠재력

기술 차별성

- 기존 품질 유지 또는 개선
- 시멘트 절감 + 강도 확보
- 탄소크레딧 인증(Verra) 통한 경제성 확보

향후 계획

- 현장 맞춤형 기술 확대
- 건설사 협업 및 탄소중립 기술 생태계 기여

친환경 제품 및 기술

탄소포집기술(CCUS)

레미콘 탄소 영구 격리 기술 적용

동양은 레미콘 제조 및 건설자재 산업의 환경 부담을 줄이기 위해, 이산화탄소 포집 및 자원화(CCUS) 기술에 기반한 친환경 기술 개발에 적극 나서고 있습니다. 특히 2024년 7월, 탄소 격리 전문기업 로우카본, 모회사 유진기업과 함께 이산화탄소의 광물 탄산화 기술(DACCS)을 활용한 건설자재 분야 기술 사업화를 위한 합의각서(MOA)를 체결하였습니다.

이번 협약을 통해 동양은 레미콘 및 산업 플랜트 제품에 CO₂를 직접 주입·반응시키는 기술을 실증하고, 탄소 고정화가 가능한 친환경 건축자재 제품의 상용화를 목표로 하고 있습니다. 해당 기술은 건설 현장에서 활용되는 자재 내에 CO₂를 안정적으로 고정시켜, 탄소 배출을 줄임과 동시에 건축자재의 물리적 성능을 향상시킬 수 있는 점에서 주목받고 있습니다.

또한, 향후 적용되는 제품은 국제적 기준에 부합하는 탄소 저감 인증(탄소크레딧) 확보 가능성이 있으며, 표준화 및 성능 검증을 통해 건설 산업 전반의 저탄소화 흐름을 선도할 것으로 기대됩니다. 동양은 이러한 기술 협력을 통해 제품 차원에서의 환경 기여도를 높이며, 기술 중심의 지속가능한 건설 자재 개발 역량을 강화해 나가고 있습니다.



인천공장과 김포공장에 설치된 카본큐어 설비 현장

내한 콘크리트

동양은 동절기 건설 현장에서 반복적으로 발생하는 공정 지연, 품질 저하, 에너지 과다 사용 등의 문제를 해결하기 위해 '내한 콘크리트'를 개발했습니다. 내한 콘크리트는 한랭 건조한 겨울철 기후에서도 안정적인 초기 강도 확보가 가능한 특수 배합 콘크리트로, 시공 안정성과 품질 향상에 기여합니다.

특히, 동양의 내한 콘크리트는 -10°C의 저온 환경에서도 초기 동결 없이 강도를 확보할 수 있도록 설계되었으며, 기존 제품 대비 목표 강도 도달 시간을 8시간 단축하여 40시간 이내 수평 거푸집 탈형이 가능한 것이 특징입니다. 가온로나 열풍기 등 별도의 가열 양생 장치 없이도 안정적인 강도 발현이 가능하여 에너지 절감이 가능하고, 화재의 위험을 낮춰 작업자의 안전성도 향상시켰습니다. 해당 제품은 경남 양산시 삼성E&A 건설 현장에서 성공적으로 시공되어 현장 적용성과 기술 신뢰성을 입증했습니다.

동양의 내한 콘크리트는 단순한 건설자재를 넘어, 동절기 시공 효율성과 안전성 향상, 자원 사용 절감 효과를 갖춘 지속가능한 건설 솔루션으로 자리매김하고 있습니다.



내한 콘크리트 적용 구조물

친환경 인식 개선 활동

환경교육

동양은 지속가능한 경영을 위한 핵심 요소로 환경교육의 내실화를 중요하게 여기고 있습니다. ISO 기반의 환경경영시스템을 전사적으로 내재화하기 위해 전 임직원을 대상으로 정기적이고 체계적인 내부 환경교육 프로그램을 직무 교육과 함께 운영하고 있으며, 환경 관련 법규 준수는 물론 에너지 절감, 대기 및 수질 관리, 소음 및 진동 저감 등 실질적인 환경 개선 활동에 직결되는 내용의 외부 교육도 지원하고 있습니다. 효과적인 학습을 위해 대면 교육은 물론 비대면 교육까지 병행하여 운영하고 있습니다. 특히, 2024년에는 전사 ESG경영 강화 기조와 더불어 임직원 환경인식 개선의 목적으로 탄소중립 실천을 주제로 한 환경교육을 추가로 시행하였습니다. 동양은 앞으로도 모든 구성원이 함께 참여하는 환경 중심의 조직 문화를 지속적으로 확산시켜 나가고자 합니다.

교육과정	기관	대상	총 교육 시간	교육목적	교육일시
대기환경기술인	환경보전협회	품질관리실 6명	88	대기환경보전법 제77조 법령 기반으로 현장에서 적용 가능한 운영-실무 중심 교육 및 대기관련 오염 관리 능력 배양 교육	2024.03~ 2024.07
소음진동기술인		품질관리실 2명	12	소음진동관리법 제46조 법령 기반 현장에서 적용 가능한 운영-실무 중심 교육 및 소음/진동 관리 능력 배양 교육	2024.04~ 2024.08
일반수질기술인		품질관리실 6명	66	물환경보전법 제67조 법령 기반으로 현장에서 적용 가능한 운영-실무 중심 교육 및 수질 위험 관리 능력 배양 교육	2024.03~ 2024.07
폐기물 배출 및 처리	환경보전협회, 한국폐기물협회	품질관리실, 예산공장 5명	26	폐기물관리법 제35조 법령 기반으로 현장에서 적용 가능한 운영-실무 중심 교육 및 자원 관리 능력 배양 교육, 폐기물 처리 법정 교육	2024.04~ 2024.09
임직원 환경인식 개선	자체교육	예산공장 44명	88	임직원 환경인식 개선	2024.07.03

환경보전활동(친환경 사회공헌)

동양은 지역사회와의 상생을 위한 환경보전활동을 지속적으로 전개해 나가고 있습니다. 환경문제가 기업의 주요 사회적 책임으로 대두됨에 따라, 당사는 생산 활동뿐만 아니라 다양한 친환경 사회공헌 활동을 통해 지속 가능한 지역 환경 조성에 기여하고자 노력하고 있습니다. 플랜트 부문 예산공장에서는 매년 1회 지자체가 주관하는 환경정화활동에 정기적으로 참석하고 있습니다. 임직원들이 자발적으로 참여하는 이 활동은 쓰레기 수거, 생활폐기물 정리 등을 포함하며, 지역사회의 생태계 건강성 증진에 기여하고 임직원 및 외부 이해관계자의 환경 인식 향상을 도모하고 있습니다. 또한, 예산공장에서는 마을 진입로에 대한 환경정화활동을 연마다 자체 시행하고 있습니다. 해당 활동은 잡초 제거, 도로변 쓰레기 수거, 배수로 정비 등을 포함하며, 쾌적한 지역 환경 조성에 실질적인 기여를 하고 있습니다. 건재부문에서도 주요 사업장인 대구공장과 부산공장을 중심으로 정기적인 환경정화활동을 실시하고 있습니다. 각 공장은 공장 인근 지역을 대상으로 청결 유지 활동을 전개하고 있으며, 이를 통해 지역사회 환경보전과 기업의 사회적 책임 실천을 동시에 도모하고 있습니다. 앞으로도 동양은 사업장이 위치한 지역사회의 환경보전을 위해 관련 활동을 더욱 확대해 나갈 계획입니다.



건재부문 대구공장 환경정화활동



건재부문 부산공장 환경정화활동



플랜트 부문 예산공장 환경정화활동

기후변화

동양은 국가온실가스감축목표(NDC) 달성을 위해 기후 변화 중장기 대응 전략을 수립·운영하고 있습니다. 특히, 당사는 기후변화 대응을 위한 거버넌스 체계를 수립 및 운영함으로써 기후변화로 인한 리스크를 관리하는 한편, 기후변화에 대응하기 위한 전략도 준비하여 실행하고 있습니다. 앞으로 동양은 온실가스 감축 및 에너지 사용 저감을 위한 활동과 성과 등을 투명하게 관리하여 공개해 나가겠습니다.

KEY PERFORMANCE

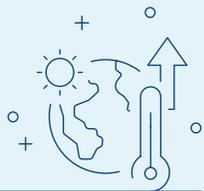
온실가스 인벤토리
최초 도입



온실가스 배출량
제3자 검증



온실가스 감축
목표 수립



기후변화 거버넌스

동양은 기후변화 대응과 온실가스 감축을 위해 전사적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 관련 전략과 목표를 승인하고 주요 안건을 심의·의결하며, 기획팀은 각 부문 협의체에서 상정된 안건을 취합해 이사회에 보고합니다.

건설, 건재, 플랜트 등 각 부문은 환경 협의체를 구성해 탄소배출 저감과 기후변화 대응 관련 실무를 수행하고 있으며, 카본큐어 도입, 태양광 발전 등 탄소 저감 기술의 도입 가능성과 현장 적용성에 대해서도 논의하고 있습니다.

이러한 구조를 통해 동양은 현장 중심의 실행력과 전략적 의사결정이 유기적으로 연결된 기후변화 대응 체계를 유지하고 있습니다.

기후변화 거버넌스

이사회	<ul style="list-style-type: none"> 전사 기후변화 대응 전략 및 탄소 감축 목표 승인 주요 기후환경 관련 안건에 대한 최종 의사결정 및 승인
기획팀	<ul style="list-style-type: none"> 부문 협의체 상정 안건 취합 후 이사회 보고 지원 전사 탄소배출 감축 전략 기획 및 실행 관리 총괄 기후리스크 관련 투자·운영 안건 심의 및 보고
부문 환경협의체	<ul style="list-style-type: none"> 각 부문별 기후변화 대응 관련 실무 협의체 탄소 저감 기술 도입에 대한 기술성·적용성 논의 온실가스 인벤토리 구축 및 운영 부문별 탄소감축 방안 기획 및 제안, 감축 이행

기후변화 리스크 및 기회 식별

동양은 기후변화가 사업에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 이에 대응하기 위한 전략을 마련하고 있습니다. 물리적 리스크와 이행 리스크를 포함한 다양한 기후변화 리스크 요인을 사전에 식별하고, 재무적 영향을 최소화하기 위한 대응전략을 수립하고 있습니다.

급성 물리적 리스크로는 폭우, 한파, 폭염 등 이상기후 현상이 있으며, 이는 건설 일정 지연 및 원자재 공급 차질로 이어져 손실 발생 가능성을 높입니다. 동양은 이에 따라 주요 공정의 작업 중단 시 대응 체계를 강화하고, 현장 안전성 확보를 위한 사전 예방조치를 마련하고 있습니다. 만성 리스크로는 기온 상승으로 인한 레미콘 등의 건설자재 품목의 품질 이슈 등이 있으며, 이를 반영해 건설자재 생산 과정에서의 보완책 마련과 운송 수단에 대한 보완 대책을 검토하고 있습니다.

이행 리스크 측면에서는 정부의 탄소배출권거래제, 온실가스 목표관리제 등의 제도권 확대에 의한 직접적인 비용 증가가 예상되며, 동양은 향후 이러한 리스크에 선제 대응하기 위해 공정 효율화 및 저탄소 설비 투자를 통해 비용을 감축해 나갈 예정입니다. 또한, 제품 관련 환경규제 강화에 따라 친환경 인증 요구가 확대되고 있어, 이에 선제적으로 대응하기 위해 제품 기준 및 관련 규제 분석을 통한 대응 방안을 함께 강구하고 있습니다. 이와 함께, 투자자와 고객의 ESG 요구 수준이 높아짐에 따라, ESG 수준이 미흡한 기업은 대외 신인도 저하와 함께 구매 거래에서의 기회 축소 리스크가 커지고 있습니다. 이에 따라 동양은 탄소배출량 정보와 더불어 ESG정보공개 수준을 점진적으로 확대하고, 국제 공시 기준에 부합하는 데이터 관리 체계를 정비하고 있으며 매년 고도화해 나갈 예정입니다.

한편, 기후변화는 새로운 시장 기회도 함께 제공하고 있습니다. 고효율 및 친환경 제품에 대한 수요 증가에 대응해 동양은 관련 제품의 연구개발을 확대하고 있으며, 재생에너지 및 저탄소 공정 전환에 필요한 기술 투자를 통해 장기적인 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 식별

기후변화 리스크 요인 식별

High ● Medium ● Low ●

위험요인	구분	위험 유형	재무적 영향	대응전략	영향도		
					단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	극단적 기후 현상	태풍, 홍수, 폭우 등으로 인해 원자재 공급이 중단되거나 생산 시설 파손	원자재 공급망 다변화 통한 리스크 최소화	●	●	●
		작업 중단	기후변화로 인한 기상 악화로 현장 작업이 지연되거나 중단	ISO 14001 기반하여 자연재해 대응 매뉴얼 구축 및 훈련 실시	●	●	●
	만성	온도 상승	기온이 지속적으로 상승함에 따라, 시멘트와 같은 주요 원자재 품질 저하	품질관리 고도화 통한 불량률	●	●	●
		냉방, 난방 설비 등 사업장 운영 비용 증가		스마트팩토리 전환으로 사업장 운영 효율성 증대	●	●	●
전환 리스크	정책	온실가스 감축 규제	정부 NDC 목표 달성 이행 강화로 인한 온실가스 목표관리제 대상 확대	중장기 탄소배출량 감축 목표 수립 및 관리 정책 동향 지속적 모니터링	●	●	●
	기술	기술 우위	기술적 우위 선점 실패로 인한 시장경쟁력 저하 우려	정부 및 지자체 주관 친환경 기술개발 과제 협력 확대	●	●	●
	시장	친환경 건설 확대	친환경 건설 정책 확대 시행에 따른 저탄소 건설자재 제품 수요 확대에 의한 기존 제품의 수요 감소	제3자 친환경 인증 제품의 확대 (저탄소 인증, 환경성적표지 등 획득) 친환경 기술 개발 분야에 대한 투자 지속	●	●	●
	평판	원자재 가격 변동	탄소중립을 위한 정부의 정책 강화 및 에너지 비용의 상승으로 인한 원가 증가	원자재 가격 지속적 모니터링	●	●	●
		탄소 집약산업 인식	탄소 고배출 업종에 대한 기업가치 하락 및 투자 기피	지속가능경영보고서 발간 및 친환경 외부 캠페인 확대 시행 통한 이미지 개선	●	●	●

기후변화 기회요인 식별

High ● Medium ● Low ●

기회요인	재무적 영향	대응전략	영향도		
			단기	중기	장기
자원 효율성 ¹⁾	환경적 효율성이 높은 방식의 제품 개발 및 에너지 효율성이 높은 물류 시스템 이용으로 운영비용 절감	레미콘 지입 차량의 친환경 차량 전환 통한 탄소배출량 저감 생산설비의 고효율 에너지 설비 교체 통한 운영 비용 절감 건설/발전 폐기물 재활용 통한 제품 생산(업사이클링) 확대	●	●	●
에너지원 ²⁾	화석 연료를 대체하는 저비용·저탄소 연료 활용으로 제조 원가 절감	사업장 운영에 필요한 에너지의 재생에너지 대체 및 사용 비율 확대 재생에너지 조달(REC 구매) 또는 자가발전 확대	●	●	●
제품 및 서비스 ³⁾	저탄소 제품 및 서비스 개발·확대 통한 시장점유율 선점	환경성적표지, LCA 등 자사 제품에 대한 제3자 친환경 인증 확대 시행	●	●	●
시장 ⁴⁾	친환경 사업 포트폴리오 다각화에 따른 신성장동력 확보	친환경 건설자재 기술 개발을 위한 친환경 투자 지속	●	●	●
회복 탄력성 ⁵⁾	지속적 탄소시장 동향 모니터링 통한 기후 리스크에 대한 회복탄력성 확보	2024년 기후 거버넌스 신설 및 운영 통한 탄소시장 동향 지속적 모니터링 및 대응방안 수립	●	●	●

1) 자원 효율성: 에너지, 원자재, 물 등의 자원을 최적화하여 낭비를 줄이고 생산성을 제고하는 것

2) 에너지원: 기후변화 대응을 위한 재생가능한 에너지원 사용

3) 제품 및 서비스: 에너지 효율이 높거나, 탄소배출량이 적은 제품 및 서비스

4) 시장: 탄소배출권거래, 재생가능 에너지 시장, 친환경 제품 수요 증가 등은 기업이 진출할 수 있는 새로운 영역에 대한 기회

5) 회복 탄력성: 기업이나 시스템이 기후변화와 같은 외부 충격에 대해 얼마나 잘 대응하고 회복할 수 있는지를 나타내는 것

기후변화 대응 전략

동양은 기후 위기에 대한 책임 있는 대응과 저탄소 산업 전환을 위해 단계별 기후변화 중장기 대응 전략(로드맵)을 수립하고, 전사적 실천을 추진하고 있습니다. 단기(2024~2025년)에는 온실가스 인벤토리 구축을 기반으로 배출량 산정을 완료했으며 2025년 하반기에는 배출량 저감을 위한 세부실행 계획 수립을 검토할 예정입니다. 이를 통해 전사 탄소배출량 현황의 정밀 모니터링 기반을 확보하고, 향후 중장기 감축 전략의 실행력을 제고할 수 있습니다. 중기(2026~2030년)에는 국가 2030 국가온실가스감축목표 연 감축률에 부합하는 기준연

도 대비 5.9% 감축을 달성하고자 전사적 감축 노력을 확대합니다. 이를 위해 당사 친환경 제품 라인업 및 재생에너지 사용량 확대, 건재·건설·플랜트 부문의 공정 개선 및 에너지 효율 향상을 단계적으로 시행할 계획입니다. 장기(2031~2050년)에는 탄소감축사업 확대 및 상쇄배출권 확보와 재생에너지 조달을 통해 기준연도 대비 23.2% 감축을 목표로 하고 있습니다.

■ 기후변화 중장기 대응 전략

구분		단기(2024년~2025년)	중기(2026년~2030년)	장기(2031년~2050년)	
목표	온실가스 감축 목표	33,181 tCO ₂ -eq (2025년 목표)	기준연도 ¹⁾ 대비 5.9% 감축 ²⁾	기준연도 ¹⁾ 대비 23.2% 감축 ²⁾	
전략	주요 전략	세부 추진 전략	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 전사 건재부문 플랜트부문 </div>		
	온실가스 감축 및 상쇄	Scope 1,2 감축	세부 이행계획 온실가스 인벤토리 구축 및 검증 <ul style="list-style-type: none"> 전사 온실가스배출량(Scope 1, 2) 산정 제3자 검증 통한 데이터 신뢰도 확보 	기후변화 중장기 대응 전략 고도화 및 이행 <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 목표 재설정(강화) 온실가스 감축 수단 발굴 및 이행 	기후변화 중장기 대응 전략 이행 강화 및 달성
		Scope 3 감축	-	Scope 3 배출량 산정 준비 <ul style="list-style-type: none"> Scope 3 배출원 파악 데이터 수집 프로세스 구축 Scope 3 배출량 산정 및 공시 <ul style="list-style-type: none"> 공급망 전수조사 및 데이터 확보 카테고리 전체 배출량 산정 및 산정 방법 고도화 	Scope 3 배출량 감축 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> 저탄소 원자재 조달 확대 공급망 탄소 저감 파트너십 강화
	배출량 상쇄	탄소감축사업 검토 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> 콘크리트 활용 탄소포집기술(CCUS) 등 감축사업 검토 및 시행 	탄소감축사업 확대 및 상쇄배출권 확보 <ul style="list-style-type: none"> 상쇄배출권(탄소크레딧) 확보 통한 배출량 감축 기여 상쇄배출권 거래 통한 수익 창출 		
재생에너지 인프라 기반 확대	사업장 내 태양광 발전설비 도입 <ul style="list-style-type: none"> 2공장동-682.44kW, 24.05.29 발전 개시 사무동-99.825kW, 24.10.15 발전 개시 후생동,소공장동-169.4kW, 25.03.11 개시 	재생에너지 사용량 확대 <ul style="list-style-type: none"> 태양광 등 자체발전 용량 확대 및 사용 (1공장동-1,900kW, 26년 상반기 개시 목표) 법인차량의 친환경 차량 전환 <ul style="list-style-type: none"> 법인차량의 친환경 차량 전환 점진적 추진 	재생에너지 조달 <ul style="list-style-type: none"> REC 구매, 녹색프리미엄 활용 K-RE100 선언 및 이행 <ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 100% 사용 목표 수립 및 달성 		
친환경 제품 생산 확대	친환경 레미콘 생산 <ul style="list-style-type: none"> 제품 전과정평가(LCA) 수행 환경성적표지 인증 취득 	친환경 제품 라인업 확대 <ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품(저탄소) 규격 확대(25→30개) 친환경 제품(CO₂ 저장 콘크리트) 신기술 인증 추진 (예정시기 : 2026년, 연구비 2천만원) 	친환경 제품 매출 목표 달성 <ul style="list-style-type: none"> 전체 매출액 대비 친환경 제품 관련 매출액 30% 달성 		

1) 기준연도: 2024년

2) 2030 국가온실가스 감축 목표 중 산업부문 목표(11.4%) 감축률의 연 평균 감축률을 기준연도(2024)부터 적용하여 2030년 달성 목표(중기: 5.9%, 장기: 23.2%) 수립

온실가스 및 에너지 관리

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리 현황

동양은 탄소중립기본법에 의한 건설업 온실가스 목표관리제 대상 기업은 아니지만 온실가스 감축을 위한 자발적 노력의 일환으로 매년 국내 사업장에 대한 온실가스과 에너지에 대한 상세 데이터를 투명하게 공개할 계획입니다. 또, 당사는 온실가스 배출량과 에너지 사용량과 관련하여 2024년 최초*로 온실가스 감축 전략을 수립하고 이에 부합하는 감축 계획(목표)를 설정하였으며, 향후 정기적이고 체계적인 목표 관리를 실행할 계획입니다.

* 2024년과 그 이전에 수립된 온실가스-에너지 감축 목표는 당사가 운영 차원에서 임시 수립한 목표이며, 온실가스 감축 전략에 근거한 목표는 2025년부터 적용

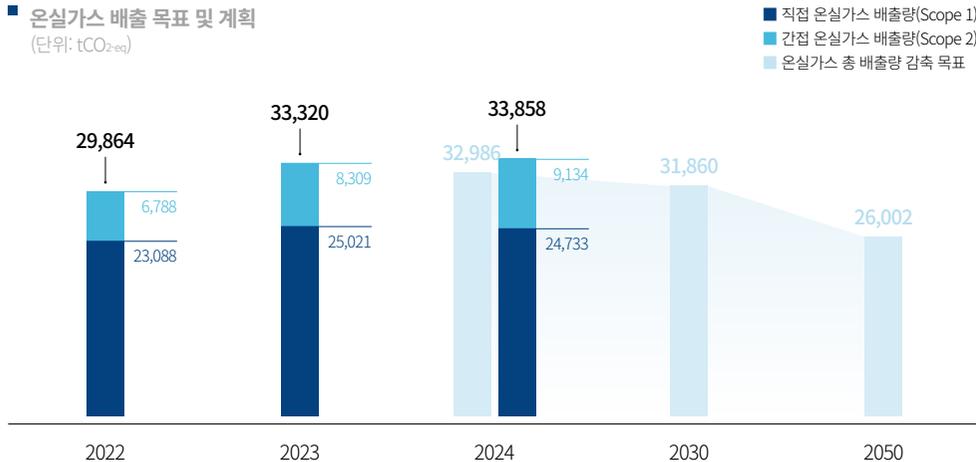
온실가스 직간접 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량(Scope 1 + 2)	tCO ₂ -eq	29,864	33,320	33,858
온실가스 집약도 (매출액 기준)	tCO ₂ -eq / 억원	4.735	4.383	5.282
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ -eq	23,088	25,021	24,733
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ -eq	6,788	8,309	9,134

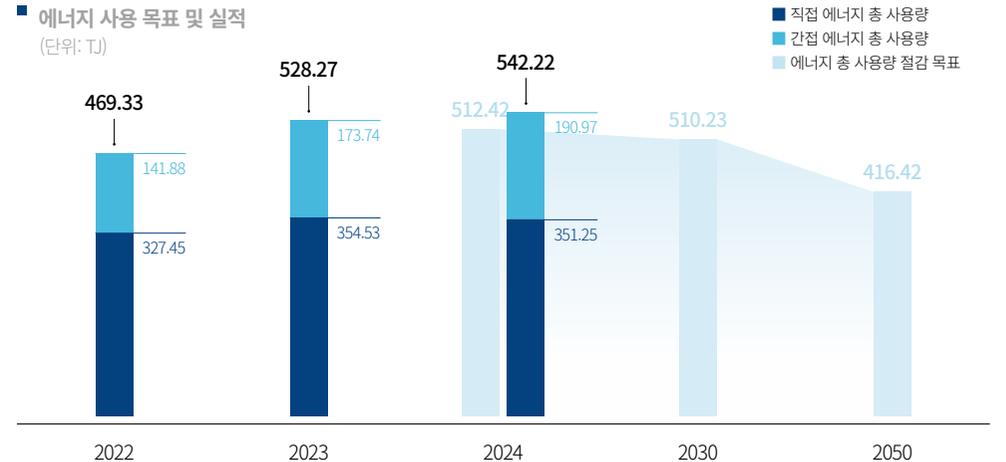
에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 총 사용량	TJ	469.33	528.27	542.22
에너지 집약도(매출액 기준)	TJ / 억원	0.074	0.069	0.085
직접 에너지 총 사용량	TJ	327.45	354.53	351.25
- LNG(도시가스)	TJ	-	-	-
- LPG	TJ	-	-	-
- 휘발유	TJ	0.71	0.65	1.06
- 경유	TJ	321.62	349.60	346.53
- 연료	TJ	5.12	4.29	3.66
간접 에너지 총 사용량	TJ	141.88	173.74	190.97
- 전력	TJ	141.74	173.33	190.58
- 스팀	TJ	0.14	0.40	0.39

온실가스 배출 목표 및 계획 (단위: tCO₂-eq)

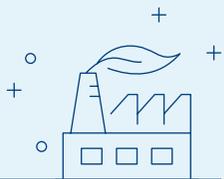


에너지 사용 목표 및 실적 (단위: TJ)



사업장 환경영향 최소화

동양은 사업장에서 발생하는 환경영향 최소화를 위해 전사 환경성과 데이터를 체계적으로 관리하고, 주기적 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 2024년에는 생물 다양성 보전 활동을 최초로 시행하며, 지역 생태계 보호를 위한 활동을 본격화했습니다. 또, 레미콘 생산 과정에서 발생하는 폐수, 자갈, 모래 등의 자원을 재활용하는 순환 공정을 도입하여 자원 효율성을 높이고 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 앞으로도 동양은 친환경 생산 기반 확대와 지속적인 환경투자를 통해 지속가능한 사업장을 구현해 나가겠습니다.



KEY PERFORMANCE

전사 환경성과 모니터링



생물다양성 보전 활동 최초 시행



폐자원 순환 프로세스 도입



자원순환 및 폐기물 관리

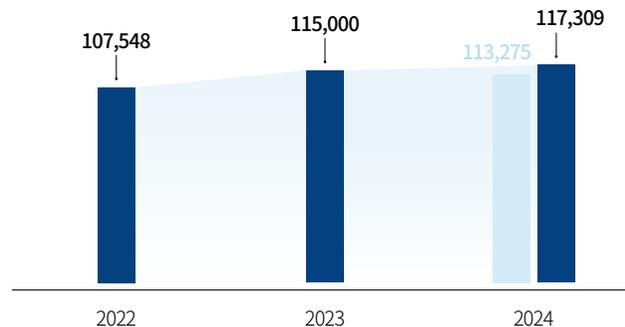
폐기물 관리 방안

동양은 레미콘 제조 과정에서 발생하는 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물의 발생부터 처리 단계까지 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 폐기물은 관련 법령에 따라 세부적으로 분류되며, 폐기물 성상에 적합한 보관 시설을 구축하여 종류별, 처리 방법별로 분리·보관하고 있습니다. 또한, 동양은 레미콘 산업에서 발생하는 폐기물의 자원화를 위해 폐기물 반입부터 분리·재활용에 이르기까지 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 동양은 외부 현장에서 발생한 레미콘 폐기물을 전문적으로 수거하여 자체 설비를 통해 물, 자갈, 모래 등으로 분리하고 있습니다. 반입된 폐기물은 1차로 크기별로 걸러낸 후, 침전 및 세척 공정을 거쳐 고품질과 수분을 효과적으로 분리하며, 이 과정에서 회수된 자갈과 모래는 일정 기준에 따라 재활용 자재로 활용됩니다. 또한, 분리 과정에서 발생한 폐수는 침전과 여과를 통해 정화한 뒤, 설비 세척이나 살수용 등으로 다시 사용할 수 있도록 재활용수 저장조에 보관됩니다. 이러한 공정은 단순한 폐기물 처리를 넘어, 레미콘 산업 내 자원 순환 체계 구축과 환경영향 저감에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

3개년 폐기물 배출 현황

- 폐기물 배출량
- 폐기물 재활용 비율
- 폐기물 배출량 감축 목표

3개년 평균 폐기물 재활용 비율 **99.9%** (단위: ton)



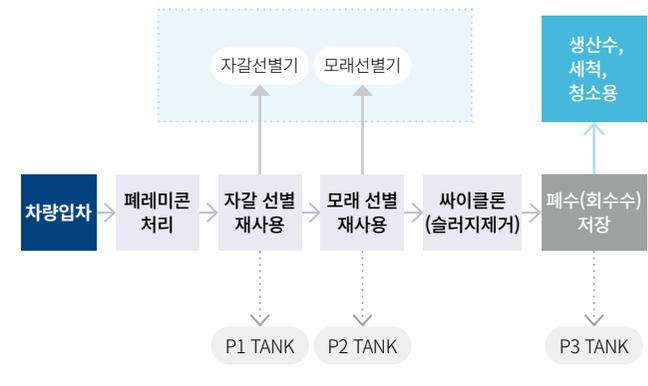
폐자원 순환 프로세스

동양은 레미콘 생산 공정에서 발생하는 폐수를 전량 회수하여 외부로의 유출을 원천 차단하고, 세척수·혼합수·내부 청소수 등으로 전량 재활용하는 순환 체계를 운영하고 있습니다. 차량 세척 시 발생한 페레미콘은 처리기를 통해 고품질과 회수수로 분리되며, 자갈 및 모래는 각각 전용 선별기를 통해 분리·재활용됩니다. 회수된 슬러지는 싸이클론 시스템을 통해 제거되며, 최종적으로 침전 탱크(Tank)에 저장된 회수수는 다시 공정수로 사용되어 자원 순환을 실현합니다. 이와 같은 폐수 및 골재의 100% 재활용 시스템은 전 사업장의 친환경 경영 실천을 뒷받침하는 중요 인프라입니다.

폐수, 원료(모래/자갈)

100% 재활용

폐자원 순환 FLOW



※ 공장내 탁수를 회수(외부 유출 방지) → 중수도로 전량 재사용(믹서트럭 세척, 생산수 사용, 내부 청소)

수자원 관리

동양의 건재부문은 레미콘 제조 과정에서 발생하는 페레미콘 처리 공정 중 사용된 용수를 적극적으로 재이용함으로써 수자원의 효율적 활용과 환경영향 최소화에 기여하고 있습니다. 특히, 슬러리 침전수 및 장비 세척수를 공정 내에서 재활용하여 물 사용량을 줄이고 자원순환을 촉진하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 당사는 용수 사용 현황을 상시 모니터링할 수 있는 내부 관리체계를 도입하여, 각 사업장의 용수 사용 데이터를 정기적으로 점검하고 있습니다. 용수 사용량이 과다한 사업장에 대해서는 원인을 분석하고, 맞춤형 개선 방안을 수립 및 실행함으로써 전사적인 수자원 절감 목표 달성에 기여하고 있습니다.

3개년 수자원 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
용수 총 사용량	ton	774,613	760,638	868,985
용수 사용량 절감 목표 ¹⁾	ton	-	700,000	760,660
용수 총 취수량	ton	721,476	725,355	833,738
연간 용수 재활용량	ton	53,137	35,283	35,247

1) 2023년 최초 목표 수립한 것으로 2022년도 목표 부재

사업장별 수자원 관리 현황

부문	구분	단위	취수량				소계	용수 재이용량	용수 사용량 ²⁾
			상수도	공업용수	지하수	기타 수원			
본사 ¹⁾ 건재부문	본사	ton	4,274	-	-	-	4,274	-	4,274
	안양	ton	-	72,189	-	-	72,189	2,793	74,982
	인천	ton	113,961	-	-	-	113,961	883	114,844
	파주	ton	40,679	-	7,420	-	48,099	940	49,039
	김포	ton	1,324	-	14,823	-	16,147	3,491	19,638
	부산	ton	103,449	-	-	-	103,449	2,528	105,977
	서부산	ton	4,697	-	100,374	-	105,071	3,736	108,807
	김해	ton	421	-	27,339	-	27,760	3,443	31,203
	정관	ton	63,177	-	49,279	-	112,456	6,928	119,384
	양산	ton	28,060	-	-	-	28,060	217	28,277
	창원	ton	40,143	-	-	-	40,143	2,598	42,741
	대구	ton	527	-	25,301	-	25,828	1,787	27,615
	울산	ton	-	-	18,334	-	18,334	1,765	20,099
	아산	ton	-	-	41,406	2,112	43,518	2,559	46,077
	전주	ton	1,664	-	13,120	-	14,784	185	14,969
	군산	ton	1,243	20,584	-	-	21,827	121	21,948
	원주	ton	-	-	12,364	-	12,364	8	12,372
	제주	ton	-	-	14,126	-	14,126	1,265	15,391
	건설부문	건강관리협회	ton	3,642	-	-	-	3,642	-
이태원		ton	764	-	-	-	764	-	764
대전		ton	1,609	-	-	-	1,609	-	1,609
금왕		ton	1,012	-	-	-	1,012	-	1,012
신한은행		ton	396	-	-	-	396	-	396
플랜트부문	광양	ton	2,472	-	-	-	2,472	-	2,472
	예산	ton	-	-	1,453	-	1,453	-	1,453
합계	ton	413,514	92,773	325,339	2,112	833,738	35,247	868,985	

1) 본사 용수 사용량은 관리주체 (외부법인) 변경에 따라 2024년부터 산정 방식이 면적 안분 기준으로 변경되었음

2) 용수 사용량: 용수 취수량 + 용수 재이용량

화학물질 관리

동양은 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 사용·배출이 없으며, 화학물질 배출 역시 없습니다. 앞으로도 동양은 화학물질의 안전한 사용과 무배출 운영 기조를 유지하며, 지속적인 점검과 관리체계를 통해 환경 안전 수준을 높여 나갈 예정입니다.

■ 화학물질 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	ton	최근 3개년도 유해화학물질 사용량 없음		
화학물질 배출량	ton	최근 3개년도 화학물질 배출량 없음		

대기오염물질 관리

동양은 레미콘 제조 공정에서 발생할 수 있는 분진 및 대기오염물질의 환경영향을 최소화하기 위해 일부 사업장에 IoT 기반의 대기오염물질 모니터링 시스템을 구축했습니다. 해당 시스템을 통해 오염물질 배출 현황을 실시간으로 모니터링하고, 기준치를 초과하는 배출이 발생할 경우 신속하게 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 레미콘 산업의 특성상 골재 저장 및 혼합 과정에서 분진 발생이 빈번하기 때문에, 동양은 분진 저감 설비의 적정 운영 여부를 매일 점검하는 등 오염물질 배출 시설에 대한 관리 기준을 한층 강화했습니다.

■ 대기오염물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
NOx	ton	0.126	0.317	0.425
SOx	ton	0.004	0.008	0.007
입자성물질(먼지)	ton	0.598	0.531	0.528

수질오염물질 관리

동양 건재부문은 레미콘 제조 공정에서 발생하는 폐수를 전량 재이용하고 있어, 공정상 수질오염물질의 외부 배출은 발생하지 않습니다. 폐수는 고품질(모래, 자갈 등)을 분리한 뒤 침전 및 정화 과정을 거쳐 전량 재활용되며, 무방류 시스템을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 플랜트 부문은 폐수배출시설 의무 업종이 아니나 철판의 부식을 막기 위하여 산처리 하는 과정이 있습니다. 2013년 이전에는 폐수처리시설 설치 신고를 하여 자체적으로 산처리를 시행하였으나 폐독성으로 인한 환경오염 및 유지관리의 어려움으로 외부 위탁처리(전문 산처리업체) 하고 있습니다. 이로써 플랜트 부문에서는 폐수 배출 발생은 없습니다.

생물다양성 관리 및 보전

동양은 사업장과 채광 현장 주변의 자연환경 보호 및 생물다양성 보전을 위한 다양한 노력을 기울여 왔습니다. 시공 전에는 환경영향평가법에 따라 멸종 위기 동·식물의 서식 현황을 조사하고, 이에 따른 대응 계획을 수립하여 각 현장 특성에 맞는 생태 보호 활동을 수행했습니다. 동양은 과거 멸종위기종 보호, 주변 생태계 조사 및 보전 계획 수립 등의 활동을 지속적으로 운영해 온 경험을 보유하고 있습니다. 이러한 과거 활동은 향후 관련 사업이 재개될 경우 즉각적으로 대응할 수 있는 기반이 되고 있으며, 생물다양성 보호에 대한 조직 내 인식도 꾸준히 유지되고 있습니다. 아울러 동양은 유진기업과 함께 생물다양성 보전의 사회적 책임을 인식하고, 간접적인 방식으로 생태계 복원 활동에 동참하고 있습니다. 2024년에는 대한적십자사를 통해 ‘국민참여형 기부 의 숲 산림 생태복원 사업’에 기부하여 민통선 접경지역의 훼손된 산림 복원을 실시했으며, 이를 통해 산양, 수달 등 국가보호종 32종의 생물다양성 보전에 기여할 수 있었습니다. 해당 사업은 국민이 산림 훼손의 심각성을 인식하고 복원에 참여함으로써 생태계 건강성과 생물다양성 증진을 함께 이루는 것을 목표로 하고 있습니다. 동양은 향후에도 환경 관련 인허가 사업과 연계한 생물다양성 보전 활동을 적극 전개하고, 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 지속가능한 자연 생태계 보호에 기여해 나갈 계획입니다.

■ 사업장 인근 생물다양성 보호 현황

지역	국가 보호종 종 수	2024년 생태보호활동	
		국가보호종 세부	직접활동 간접활동
춘천시	32	산양, 수달, 호사비오리, 흰꼬리수리, 광릉요강꽃 외 28종	2024 실적 없음 기부를 통한 DMZ 일원 산림생태복원 사업 지원



DMZ 일원 산림생태복원 사업 지원

안전보건

동양은 전 사업장에 ISO 45001 기반의 안전보건경영시스템을 적용하고 있으며, 각 부문별 사업 특성에 맞춘 차별화된 안전관리체계를 운영하고 있습니다. 건설부문은 고위험 작업에 대한 강화된 현장 관리, 건재부문은 외주 공사 중심의 실시간 안전소통, 플랜트부문은 설비 위주 사고 예방체계를 구축하여 운영 중입니다. 모든 정책은 협력회사와 외부 이해관계자에게도 동일하게 적용되며, 전사 차원의 안전 문화 확산을 지속하고 있습니다.



KEY PERFORMANCE

건재부문 전 사업장별 위험요인 개선

2건/월

건설부문 안전보건 관리체계 구축·이행



플랜트부문 현장 안전순찰의 고도화



안전보건 추진체계

안전보건방침



동양은 안전보건을 경영의 필수적 가치로 인식하고 전 구성원과 함께 안전보건문화로 정착시켜, 중대재해가 발생하지 않도록 다음과 같이 안전보건 경영 방침을 수립하고 실천하고 있습니다. 또한, 안전보건정책 이행 및 성과 개선 관련 주요 사항에 대하여 최고책임경영자(CEO)로부터 권한을 위임 받은 부문 최고안전총괄책임자가 책임과 권한을 보유하고 있습니다.

동양 안전보건경영방침

- 1 회사는 안전의 기본 수칙을 지키고 법규를 준수하여 안전보건 문화를 정착시켜 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.
- 2 회사는 종업원의 안전보건 확보를 위해 안전보건경영체계를 구축하고 사업장의 유해·위험요인 제거·통제 및 재해 예방에 필요한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 3 회사는 안전의 기본 수칙을 지키고 법규를 준수하여 안전보건 문화를 정착시켜 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.
- 4 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 인지하게 하고, 위험요인 제거 및 통제기법에 관해 교육·훈련을 실시한다.
- 5 도급·용역·위탁 시 계약당사자와 상생협력체계를 강화하고 노동환경개선 및 산업재해 감소를 위해서 책임과 역할을 다한다.
- 6 안전사고 예방 및 개선대책 추진 시 모든 구성원의 참여와 협의를 보장하고 책임과 의무를 성실히 준수한다.

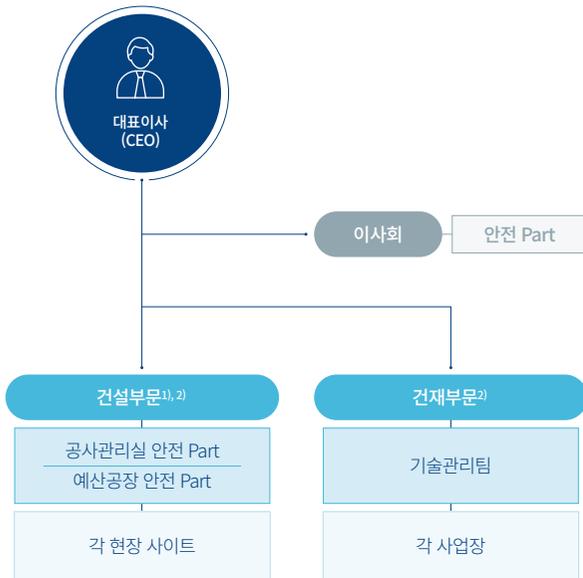
안전보건 추진체계

전사 안전보건 조직

동양은 각 사업부문 특성에 따른 체계적 안전보건 관리를 위해 부문별 안전보건총괄책임자를 선임함과 동시에 전담조직을 설치하여 운영하고 있습니다. 각 부문별 안전보건 담당 부서는 안전보건방침 및 이행계획을 수립하고, 주기적인 현장 점검과 진단을 통해 위험 요소를 식별하고 개선활동을 추진합니다.

부문별 안전보건관리 현황 및 주요 이슈는 안전보건총괄책임자에게 정기적으로 보고되며, 이를 통해 전사 차원의 사고 예방과 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 총무부서 내 안전 Part에서는 부문별 안전보건 정보를 취합하고, 이를 기반으로 이사회에 안전보건 관련 안건을 정기 상정하여 전략적 검토 및 의사결정이 이루어지도록 지원하고 있습니다. 이사회는 상정된 안건에 대해 검토 및 승인을 수행하며, 동양의 안전보건 정책과 실행 계획이 조직 전반에 정착성 있게 적용될 수 있도록 관리적 역할을 수행합니다.

전사 안전보건 조직도



1) 플랜트 부문은 조직편제상 건설부문 소속
 2) 부문 안전보건총괄책임자

전사 안전보건 책임 및 권한

구분	내용
대표이사 (CEO)	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영방침의 제정 및 승인 안전보건경영목표 및 세부 추진계획의 승인 안전보건경영매뉴얼 승인 안전보건시스템의 실행을 위한 인적, 기술적, 재정적 자원 제공 경영자 검토 및 승인 비상사태에 대한 대책 수립 승인
이사회	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건에 관한 주요 안건을 검토·승인하는 최고 의사결정 기구
안전 Part	<ul style="list-style-type: none"> 각 부문에서 보고되는 안전보건 실적 및 리스크 정보를 통합 취합 이사회에 안전보건 관련 안건을 상정하고, 그에 대한 보고 및 자료 지원 안전보건경영시스템의 실행력과 정착성을 점검하고, 조직 전체의 안전보건 성과를 주기적으로 모니터링
부문 안전보건 총괄책임자	<ul style="list-style-type: none"> CEO의 안전·보건에 관한 업무를 보좌하고 부문 전반의 안전·보건에 관한 업무를 검토 및 지원 부문 안전보건경영 실적에 대한 결과 내용 검토 안전보건경영시스템의 주기적 점검과 교육 위험성 평가 이행에 관련된 사항 확인 비상사태에 대한 대책 수립 검토
부문별 안전보건 담당부서	<ul style="list-style-type: none"> 총괄책임자 업무를 보좌하고 각 사업장 관리감독자를 지도·감독하여 본사 및 사업장의 재해 예방을 위한 실질적 안전보건 활동을 책임지고 수행 산업안전보건 관련 예산 편성 및 정산 관리 안전보건관리규정 작성 및 개정 각 사업장 안전 시설 개선·투자, 사업장 점검 및 안전 활동 평가

안전보건경영시스템

동양은 변화하는 경영 환경에 선제적으로 대응하고자, 전 사업장을 대상으로 한 맞춤형 안전보건경영체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 특히, 임직원의 안전보건시스템에 대한 이해도를 제고하기 위해, 분기별로 주요 요구 사항의 이행 실태를 점검하고, 개선이 필요한 현장에는 맞춤형 교육 및 지도를 실시하고 있습니다. 또한, 각 사업 부문은 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증을 취득했으며, 이를 통해 글로벌 수준의 안전보건관리 역량을 갖추고 있습니다. ISO 45001은 국제표준화기구(ISO)와 국제노동기구(ILO)가 공동 제정한 기준으로, 인증을 획득한 사업장에서는 해당 기준을 모든 임직원에게 전면 적용하여 실질적인 안전 문화 정착을 추진하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 보유 현황

부문	표준	인증번호	유효기간
건설 부문	ISO 45001:2018	OH1039723	2023.6.16 ~2026.6.15
플랜트 부문	KS Q ISO 45001:2018/ ISO 45001:2018	HSS-0277	2024.1.11 ~2027.1.10

안전보건 목표 및 지표

안전보건 중장기 목표

동양은 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건 경영체계의 구축 및 이행을 위해 안전보건 중장기 목표를 수립했습니다. 2024년을 기준으로 부문별 안전보건 관련 특화 지표를 관리 항목으로 설정하였으며, 2028년까지 단계별 목표 달성을 위해 실행력을 높이고자 합니다.

■ 안전보건 중장기 목표

부문	관리항목	단위	실적				
			2024	2025(단기)	2026(중기)	2027(중기)	2028(장기)
존재 	산업재해율 ¹⁾	%	0.278	0.00	0.00	0.00	0.00
	중대재해 발생 건수	건	0	0	0	0	0
	유해위험요인 개선 ²⁾	%	100	100	100	100	100
건설 	산업재해율	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	중대재해 발생 건수	건	0	0	0	0	0
	안전점검 패트를 시행률 ³⁾	%	125	100	100	100	100
	협력사 안전 민원 조치 ⁴⁾	%	100	100	100	100	100
플랜트 	산업재해율	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	중대재해 발생 건수	건	0	0	0	0	0
	안전점검 패트를 시행률	%	83.3	91.6	100	100	100
	협력사 안전보건협의회 시행률 ⁵⁾	%	91.7	100	100	100	100

1) 산업재해율(%): (재해자 수 / 산재보험 적용 근로자 수) × 100
 2) 유해위험요인 개선(%): 연간시행 건수 / 연간계획 건수
 3) 안전점검 패트률 시행률(%): 연간시행 건수 / 연간계획 건수
 4) 협력사 안전 민원 조치율(%): 협력사 안전민원 조치 건수 / 협력사 안전민원 접수 건수
 5) 협력사 안전보건협의회 시행률(%): 협력사 안전보건 협의회 실시건수 / 협력사 안전보건협의회 연간계획건수

안전보건 관리 지표

동양은 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 이를 보호하기 위한 안전보건 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 전사 차원에서 산업재해율, 근로손실재해율(LTIFR), 직업성질환발병률(OIFR)을 주요 관리 지표로 설정해 체계적으로 운영하고 있습니다.

2024년 산업재해율은 0.114로, 2022년 0.749, 2023년 0.516 대비 낮은 수치를 기록하며 지속적인 개선 추세를 보였습니다. 근로손실재해율(LTIFR)은 2022년 1.886, 2023년 4.788에서 2024년 1.032로 전년대비 개선되었으며, 재해에 따른 손실일 수가 눈에 띄게 줄어드는 성과를 기록했습니다. 직업성 질환 발병률(OIFR)도 2022년 0.943, 2023년 0.192에서 2024년 0.000으로 개선되었습니다.

동양은 이러한 지표들을 바탕으로 매년 위험요인을 분석하고, 사전 예방 중심의 안전보건 전략을 강화해 나가고 있습니다. 향후에도 지속적인 안전보건 모니터링, 교육, 제도 개선을 통해 '무재해 사업장' 실현에 최선을 다할 것입니다.

■ 안전보건 관리지표 3개년 실적



1) 산업재해율: (재해자 수 / 산재보험 적용 근로자 수) × 100
 2) 근로손실재해율(LTIFR): 근로손실사고 발생건수 × 1,000,000 / 총 근로시간
 3) 직업성 질환 발병률(OIFR): 직업성 질환 발생 건수 ÷ 총 근로시간 × 1,000,000

안전보건 리스크 식별

위험성 평가

동양은 사업장에 대한 위험성 평가를 통해 안전보건 관련 위험요인을 도출, 완화하는 조치를 이행하고 있습니다.

건설부문은 프로젝트 수주 단계에서부터 공종별 위험성 평가 대상 작업을 선정하고 시공계획 수립단계에서 유해·위험요인 식별, 위험성 추정, 결정, 감소 대책 수립과 실행 등의 과정을 완료하며 이후 프로젝트 진행 단계에서 추가적인 세부 실행계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또, 공사현장별 주 단위 위험성평가 회의를 실시함으로써 잠재적 안전 위험요인을 철저히 차단하고 있습니다. 건재부문과 플랜트부문은 중량자재 취급, 기계설비 운전, 고소 작업 등 산업 특성을 고려해 전 공정에 걸쳐 정기적·수시적 위험성평가를 실시하고 있습니다. 제조 설비, 운반 장비, 작업 행동 등에서 발생 가능한 유해·위험요인을 체계적으로 식별하고, 발생 빈도와 피해 강도에 따른 위험도를 정량 평가합니다. 평가 결과는 4단계로 분류되며, 이에 따라 설비 개선, 작업 절차 보완, 보호구 지급 등의 조치가 이행됩니다. 공정 변경, 설비 도입, 사고 발생 시에는 사전 평가를 위무화 해 위험을 최소화하고 있으며, 안전보건관리책임자, 관리감독자, 작업자가 참여하는 다층적 체계를 통해 평가의 실효성과 실행력을 확보하고 있습니다. 더불어, 평가 결과를 기반으로 위험성 감소 대책을 수립해 별도의 효과성 평가를 실시함으로써 조치 결과에 대한 적정성을 최종 확인하고 있습니다.

2024 위험성평가 이행 현황

구분	사업장명	완료 일자
레이콘 공장	안양공장	2024.05.31
	인천공장	2024.04.10
	파주공장	2024.04.30
	김포공장	2024.06.30
	부산공장	2024.05.31
	서부산공장	2024.05.30
	김해공장	2024.06.30
	정관공장	2024.05.31
	양산공장	2024.05.31
	창원공장	2024.07.31
	대구공장	2024.04.30
	울산공장	2024.05.31
	아산공장	2024.04.30
전주공장	2024.05.31	
군산공장	2024.05.31	
원주공장	2024.05.31	
제주공장	2024.05.31	

구분	사업장명	완료 일자
골재 사업소	부산 골재	2024.05.31
	서부산 골재	2024.05.31
플랜트 공장	예산공장	2024.12.20
	건설 현장	
건설 현장	보령발전본부 저탄장 육내화 사업	2024.12.27
	서대문 은평지사 복합사옥 신축 공사	2024.12.26
	이태원111 복합문화시설 신축 공사	2024.12.18
	한국건강관리협회 인천지부 신청사 건립 공사	2024.12.26
	광양 바이오매스 EPC 건설 공사	2024.12.12

위험성평가 프로세스

	STEP 1 사전준비	STEP 2 유해·위험요인 식별	STEP 3 위험성 추정	STEP 4 위험성 결정	STEP 5 감소대책 수립 및 효과성 평가
건설부문	<ul style="list-style-type: none"> 현장 위험성평가 운영방안 수립 공종 별 위험성평가 대상 작업 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 작업 진행 단계별 유해·위험요인 식별 유해·위험요인 식별 건수(2024): 1,122건 	<ul style="list-style-type: none"> 위험요인 파악, 사고 가능성, 위험성 추정 	<ul style="list-style-type: none"> 위험등급 결정 	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 감소 대책 수립 및 실행 2024년 조치율 100% 조치 결과에 대한 효과성 평가 실시
건재부문	<ul style="list-style-type: none"> 공정 흐름도에 따른 평가대상 작업 결정 시 평가대상 및 범위 확정 과거 산업재해 발생 관련 근로에 관련된 모든 위해 요인은 평가 대상으로 지정 	<ul style="list-style-type: none"> 유해·위험요인의 분류*에 따라 유해·위험요인 식별 * 기계적·전기적·화학적·생물학적·작업특성/환경 요인 유해·위험요인 식별 건수(2024): 211건 	<ul style="list-style-type: none"> 도출된 위험요인별 사고빈도(가능성)와 강도(피해크기)를 조합하여 위험도 산정 	<ul style="list-style-type: none"> 발생빈도 평가와 발생강도 평가 결과를 기준으로 위험도 수준 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 위험도 결정 결과 기반 위험도가 8~20일 경우 위험도별 세부 관리기준에 따라 감소대책을 수립 및 실시 2024년 조치율 100% 조치 결과에 대한 효과성 평가 실시
플랜트부문					

안전보건 리스크 식별

건설현장 안전평가

동양 건설부문은 위험성평가에서 나아가 전사 안전평가를 별도로 실시하고 있습니다. 건설부문의 안전평가는 프로젝트성 도급 사업의 특성상 안전 관련 규정에 대한 이행의 취약성에 대해 보완하고자 실시하는 평가입니다. 본 평가에서는 현장별 안전보건경영방침 및 안전보건규정에 대한 이행과, 위험성평가, 노사협의체 등 안전활동에 대한 이행을 확인합니다. 이외 안전보건교육 실시상태, 안전보건 비용 집행에 대한 점검 등에 대한 내용도 확인하고 있습니다.

2024년에는 총 5개 현장에 대해 안전평가를 실시하였고 3개의 현장이 S등급을 획득하였으며 재점검 대상인 D등급 현장은 없었습니다.

■ 건설현장 안전평가 항목 및 평가 결과

- 점검항목**
- ① 안전보건경영방침 및 안전보건규정 이행 확인
 - ② 위험성평가, 노사협의체 등 안전활동 이행 확인
 - ③ TBM 실시 및 안전보건교육 실시상태 확인
 - ④ 산업안전보건관리비 집행 및 관리상태 확인
 - ⑤ 작업 계획서 작성 및 이행 확인
 - ⑥ 안전보건관리책임자 등 산업안전보건법에서 정한 업무 이행 확인

평가기준

등급	S(우수)	A(적합)	B(보통)	C(미흡)	D(불량)
점수	100-95	94-90	89-80	79-70	69-재점검

보령발전본부 저탄장 옥내화 사업	S	99	우수
서대문 은평지사 복합사옥 신축공사	S	99	우수
이태원111 복합문화시설 신축공사	B	82	보통
한국건강관리협회 인천지부 신청사 건립공사	A	92	적정
광양 바이오매스 EPC 건설공사	S	97	우수

경영진 참여 안전점검

동양은 경영진이 직접 참여하는 현장 안전점검을 통해 안전보건관리체계의 실행력을 높이고, 사업장 내 잠재 위험 요소를 선제적으로 관리하고 있습니다.

건설부문에서는 2024년 보령발전본부 저탄장 옥내화 사업을 포함한 5개 주요 현장에 대해 대표이사가 직접 순회 점검을 실시하였습니다. 점검은 화재, 추락, 낙하, 토공사, 거푸집 등바리 등 건설현장에서 빈번히 발생할 수 있는 재해 위험 요소를 중심으로 진행되었으며, 작업 환경의 안전성 확보와 작업자 보호 조치 여부를 중점적으로 확인했습니다.

건재부문은 본사 임원이 상·하반기로 나눠 전 사업장에 대한 안전순회 점검을 실시하고 있으며, 점검을 통해 안전보건관리체계의 구축 및 이행 실태를 점검하고 있습니다. 2024년 점검 결과, 일부 사업장에서 안전보호구 착용 미이행 등 개선이 필요한 사항이 확인되었으며, 이를 계기로 안전의식 고취 및 현장 실천력 강화를 위한 시스템 개선을 추진하고 있습니다.

플랜트부문은 예산 사업장을 중심으로 부문 안전보건총괄책임자가 직접 현장을 순회하며, 설비 안전성과 작업 절차의 적정성을 직접 점검함으로써 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 동양은 경영진의 현장 중심 안전 리더십을 통해 전 구성원이 실천하는 안전 문화를 지속적으로 확산시켜 나가고 있습니다.



광양 바이오매스 EPC 건설공사 현장 경영책임자 안전보건 점검(24.10.18)

상시 안전 모니터링

동양은 임직원과 협력사의 생명과 안전을 최우선으로 여기며, 사업장 전반에 걸쳐 상시적인 안전 모니터링 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 건재부문은 매월 둘째 주 수요일을 ‘안전점검의 날’로 지정해, 현장 위험 요소 순회 점검 및 전원 의견 청취를 통한 유해위험요인 개선 활동을 실천하고 있습니다.

플랜트 부문에서는 전 임직원이 참여하는 ‘안전순찰 당직제’를 운영하여, 매월 정기적으로 현장을 직접 점검하고 그 결과를 공유하며 즉각적인 시정조치를 시행하고 있습니다.

건설 부문은 분기별 안전관리자 협의회를 통해 유해·위험요소 점검 및 안전계획 수립 여부를 체계적으로 관리하고 있으며, 매월 테마별 특별점검과 자율점검을 병행하고 있습니다.

이와 같은 상시 점검 체계를 통해 동양은 근로자와 현장 중심의 안전 문화를 정착시키고, 위험 요소를 사전에 예방하며, 궁극적으로 무재해 사업장을 실현하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 동양은 전사적 차원의 안전관리 강화로 지속가능한 경영의 기반을 더욱 견고히 할 것입니다.

■ 부문별 상시 안전점검 활동

부문	주요 활동	점검주기/일정	점검 주요 내용
건재	매월 상시위험성 점검	매월 둘째 주 수요일	현장 설비 및 시설 점검, 전월 위험요인 개선 확인, 근로자 의견 수렴
플랜트	전직원 안전순찰 당직제 시행	매월 격일 시행	전직원이 순찰 당직제에 따라 현장 점검, 시정조치 결과 보고 및 공유
건설	테마별 특별점검 및 분기별 협의회 운영	월별 계획에 따른 점검	유해위험구간, 안전조치 이행 여부, 사고 예방 활동 점검, 교육 병행

안전보건 프로그램

안전보건 문화 조성

동양은 임직원과 협력사의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 전사 차원의 안전보건문화를 구축해 나가고 있습니다.

플랜트 부문에서는 각 사업장별 안전보건경영방침을 게시하고, 안전보건 게시판을 설치하여 작업자와 관리자의 인식 제고를 도모하고 있습니다. 전 사업장에는 CCTV를 설치해 시설물 관리와 보안, 안전 사각지대 예방을 강화하고 있으며, 전 임직원이 참여하는 안전보건 기본수칙 실천 결의 활동을 통해 안전 의식을 내재화하고 있습니다.

건재부문은 현장 중심의 자율안전 문화를 조성하고자 ‘안전지킴 실천 결의대회’를 운영하고 있으며, 계절별 환경 요인을 반영한 ‘봄맞이 안전·환경 정화운동’을 통해 사업장 내 위험 요소를 선제적으로 제거하고 있습니다. 또한, 외주도급공사의 안전 이행사항을 실시간으로 공유할 수 있도록 ‘안전지킴이 단체 특방’을 상시 운영하며, 협력사와의 정보 공유 및 사고 예방 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 동양은 전 구성원이 자발적으로 참여하고 책임지는 안전보건 문화를 실천하며, 사고 없는 건강한 사업장을 실현하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



안전보건교육

동양은 안전사고 예방의 출발점은 교육에 있다는 인식 아래, 모든 사업장에서 체계적이고 직무 맞춤형 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 건설부문은 근로자 채용 시 기본 안전교육을 비롯해 관리감독자 교육, 위험성평가 교육, 정기안전교육, 특별교육, MSDS(물질안전보건자료) 교육 등 법정·비법정 교육을 이수하도록 관리하고 있으며, 공정별 위험요소에 대한 이해를 높이고 있습니다.

건재부문은 교육 범위와 대상을 더욱 확대하여, 일용직 근로자와 특수형태근로자까지 포함한 정기·수시 교육을 실시하고 있습니다. 특히 작업 내용 변경 시 즉시 교육을 실시하고, 신규 입사자 대상의 특별교육, 소방·전기 등 기능별 관리자를 위한 전문 안전교육도 병행하고 있습니다. 위험성평가 관련 교육은 사업주, 담당자, 근로자를 구분하여 맞춤형으로 운영하며, MSDS 특별교육을 통해 화학물질에 대한 안전 인식을 강화하고 있습니다.

플랜트부문은 크레인 및 위험기계·기구 사용 근로자에 대한 특별교육을 포함해, 전 근로자를 대상으로 한 정기교육과 MSDS교육을 철저히 시행하고 있습니다.

동양은 이러한 다층적 교육체계를 기반으로, 안전지식의 단순 전달을 넘어 현장 중심의 실천력을 확보하고 있으며, 전 구성원이 ‘알고 행동하는 안전’을 실현할 수 있도록 지속적으로 개선하고 있습니다.

■ 전사 안전보건 교육 3개년 실적

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 안전보건 교육 시간	시간/명	17.7	18.0	19.2
교육 참여 임직원 수	명	400	403	401
교육 시간	시간	9,420	9,516	9,596

안전보건 소통

현장 근로자 의견 청취

동양 건설부문은 현장의 실질적인 안전 확보를 위해 근로자와 종사자의 의견을 적극 수렴하는 ‘근로자 의견 청취 이행 제도’를 운영하고 있습니다. 이 제도는 각 공사현장에서 정기적으로 실시되며, 작업자와 협력업체 종사자들이 현장에서 느끼는 위험 요소, 개선 필요사항 등을 직접 제안할 수 있도록 하고 있습니다. 수렴된 의견은 안전관리 담당자가 검토하고, 필요한 조치를 현장에 즉시 반영하도록 관리체계를 마련하였습니다. 특히 제기된 의견에 대한 조치 이행 여부와 그 효과를 평가하는 프로세스를 함께 운영함으로써, 단순 청취를 넘어 실질적인 안전개선으로 연결되도록 하고 있습니다. 동양은 이러한 양방향 소통을 통해 현장 중심의 안전 문화를 강화하고, 구성원의 자율적 참여를 기반으로 하는 선제적 리스크 관리를 실천하고 있습니다.

광양 바이오매스 EPC 건설공사
 대전 용문동 LH매입 임대주택 신축사업
 한국 건강관리협회 인천지부 신축공사
 이태원111 복합문화시설 신축공사
 보령 발전본부 저탄장 옥내화 사업
 서대문 은평지사 복합사옥 신축공사

근로자 의견 청취 이행점검
연 2회 이행 완료

안전지킴이 안전특방 운영

동양 건재부문은 외주공사 현장의 안전관리를 강화하기 위해 ‘안전지킴이 안전특방’을 개설하여 상시 운영하고 있습니다. 이 플랫폼은 외주도급공사의 안전감독을 생활화하고, 각 현장의 안전사고 예방대책과 지침을 신속히 전달하는 데 목적이 있습니다. 현장의 시공 상태, 위험 요소, 개선사항 등을 실시간으로 공유하며, 안전시공의 실행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특방 운영을 통해 협력업체와의 안전 소통을 강화하고, 현장 중심의 즉각적인 대응체계를 구축하고 있습니다.

인적자원

동양은 젊은 열정과 미래를 내다보는 시각으로 각 분야에서 최고를 지향하며, 최고의 성과를 추구하고 있습니다. 이에 따라 당사는 인재육성 전략과 종합적인 인재육성체계를 수립하여 우수한 인재를 유치하고 지속적으로 성장할 수 있는 기반을 마련해 나가고 있습니다. 또한, 당사는 다양성 증진을 목표로 설정하고, 선진화된 조직문화를 정착시키기 위해 다양한 내부 캠페인을 실시하고 있습니다. 건전한 조직문화를 바탕으로 우수한 인재를 유치하고 임직원들의 지속가능한 성장을 지원함으로써, 동양의 지속적인 성장 동력으로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



KEY PERFORMANCE

인재육성전략 및 체계 수립



다양성 증진 목표 수립



장애인 고용 관련 확대시행



인적자원 유치 및 관리

인재상

동양은 기업의 성장과 지속가능성의 핵심이 사람에게 있다고 믿습니다. 스마트한 사고와 감각적인 행동을 갖춘 인재가 기업의 경쟁력을 강화하고, 더 나아가 사회에 긍정적인 영향을 미친다고 생각합니다. 이를 바탕으로 동양은 창의적이고 혁신적인 인재를 육성하며, 구성원들이 최고의 업무 능력을 발휘할 수 있도록 적극 지원합니다.

창의적(CREATIVE) 인재는 새로운 가치를 창출하고 인류사회에 기여하는 동양의 핵심 인재상입니다. 창의적 사고를 바탕으로 혁신적인 솔루션을 도출하며, 지속가능한 성장을 실현하는 데 앞장섭니다.

전문가(EXPERT) 정신을 갖춘 인재는 세계 최고 수준의 역량을 목표로 끊임없이 학습하고 발전합니다. 동양은 업계를 선도하는 전문성을 갖춘 인재를 육성하기 위해 체계적인 교육과 자기 계발 기회를 제공합니다.

고객 중심(CUSTOMER SERVICE) 사고를 가진 인재는 고객 만족을 최우선으로 하여 신뢰를 구축하고, 차별화된 서비스를 제공하는 데 집중합니다. 고객의 기대를 뛰어넘는 가치 제공을 통해 기업의 지속가능성을 강화합니다.

도전과 혁신(CHALLENGE)을 통해 무한 성장을 추구하는 인재는 변화하는 환경 속에서도 끊임없이 새로운 기회를 모색합니다.

동양은 이러한 도전 정신을 바탕으로 혁신을 장려하고, 실패를 두려워하지 않는 조직 문화를 조성합니다. 동양은 이러한 인재상을 중심으로 인재 육성 전략을 추진하며, 구성원 개인의 성장이 기업의 지속가능성과 직결될 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.



인적자원 유치 및 관리

가족친화제도 운영

동양은 임직원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 가족친화제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 육아휴직, 가족돌봄휴가, 배우자 출산휴가 등 법정 의무제도를 성실히 이행함은 물론, 이를 넘어선 자율적인 복지제도도 다방면으로 확대해 나가고 있습니다. 사내복지기금을 통해 임직원의 생활안정과 긴급 상황에 대한 지원 기반을 마련하고 있으며, 단체상해보험 가입을 통해 예기치 못한 사고에도 대비하고 있습니다. 또한, 생일이나 결혼기념일 등 개인의 소중한 날을 기념하는 제도를 운영하고 있으며, 가족과 함께 여가를 즐길 수 있도록 법인 콘도 예약 지원 제도 및 유연 근무제도가 마련되어 있습니다. 동양은 이러한 제도들을 통해 일과 삶의 균형을 실현하고, 직원들이 일터에서 안정감과 만족감을 느낄 수 있도록 복지제도를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

■ 근로자 및 근로자 가족 지원제도

구분	프로그램	내용
법정 의무	가족돌봄휴직	1회 30일 이상, 연간 90일 이하 휴직 이용
	가족 돌봄 근로시간 단축	일 최대 1시간~최대 5시간 단축 가능 (3개월 단위 신청, 최대 1년, 학업 외 사유 1년 연장 가능)
자발적 운영	자녀 보육비	만5~6세 자녀 1인당 월 10만원 지원
	자녀학자금 지원	자녀 고등학교, 대학교 학자금 지원
	사내복지기금	사내복지기금을 통해 주택자금, 자동차, 생활안정자금 등의 영역에서 우대금리로 융자 제공
	단체상해보험	산업재해 발생 대비, 골절, 재해수술, 입원, 깁스 치료비, 화상 진단금 보상
	종합건강검진비 지원	근로자 및 배우자 종합건강검진비 지원
	개인기념일 지원제도	임직원의 개인기념일에 한하여 유급휴가 1일, 15만원 상당 선물 제공
	법인콘도 예약지원	회사 보유 회원권 활용 콘도 이용 지원
유연근무제	06:00 ~ 22:00 사이 근로시간대를 선택	

임직원 다양성

비차별

동양은 임직원의 채용 과정에 있어 합리적 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인·임신·출산 또는 병력 등에 의한 차등을 두지 않습니다.

남녀동등임금

동양은 임직원에게 대한 처우와 근무 여건에 대해 성별 차이로 인한 차별적 요소를 엄격하게 금지하고 있습니다. 보수 및 승진 체계에서 남녀 구분 없이 동일한 평가 기준을 적용해 성과에 따른 보상 및 승진이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

사회형평적 채용 확대

동양은 채용 시 장애인과 국가보훈자에게 공평한 기회를 제공하는 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 사업부별로 장애인의무고용 제도를 준수하고 있는지 점검하고 있으며, 장애인고용공단과 연계하여 더 많은 장애인을 채용하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 국가보훈자 채용을 확대하기 위하여 채용시 가점을 부여하고 있습니다. 동양은 이러한 공평하고 포용적인 채용 정책을 통해 사회적 가치 실현에 기여하며 다양성과 포용성을 기반으로 한 지속가능한 경영을 추구하고 나가겠습니다.

■ 근로자 다양성 현황

구분	단위	2022	2023	2024
여성 근로자 수	명	57	60	49
여성 근로자 비중	%	10.69	11.32	9.78
여성 관리자(팀장) 수	명	2	2	2
여성 관리자(팀장) 비중	%	3.33	3.28	3.39
장애인 근로자 수	명	4	4	3
장애인 근로자 비중	%	0.75	0.75	0.60
국가보훈자 근로자 수	명	4	4	3
국가보훈자 근로자 비중	%	0.75	0.75	0.60

임직원 다양성 목표 수립 및 이행

동양은 여성 및 장애인 고용 확대 목표를 설정하고, 단계적으로 이를 달성해 나가고 있습니다. 여성 근로자의 경우, 2030년까지 주요 직군에서의 여성 비율을 점진적으로 확대하는 것을 목표로 하며, 여성 리더십 교육, 멘토링 프로그램, 유연 근무제 등을 통해 여성 인재의 성장을 지원할 계획입니다. 장애인 근로자의 경우, 2024년 0.6%에서 2025년 1.55%까지 확대하는 것을 목표로 하며, 국가에서 부여하는 장애인 의무고용률(현재 민간기업 기준 3.1%)을 고려하여 장기적으로 그 수준에 도달할 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 직무 적합성을 고려한 채용 확대, 장애인 친화적 근무환경 조성, 맞춤형 직무 교육 및 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 동양은 앞으로도 공정한 기회 제공과 포용적인 조직 문화 정착을 통해 다양성을 존중하는 지속가능한 기업을 실현해 나갈 것입니다.

■ 여성 다양성 목표

구분	2023 여성 비율	2024 여성 비율	2030 여성 비율(목표)
총 임직원	11.3	9.8	12.0
임원	4.8	5.6	5.6
관리자 ¹⁾	3.3	3.4	5.1
수익창출부서 ²⁾	9.4	8.0	10.0
STEM 부서 ³⁾	15.9	13.3	16.7

1) 팀장급 이상

2) 운영 및 행정 지원 등 경영지원팀을 제외한 나머지 부서

3) STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)부서: 설계·건설·기술팀 등 기술 부서

■ 장애인 근로자 목표

구분	2022	2023	2024	2025(목표)
장애인 근로자 비율	0.75	0.75	0.60	1.55

인적자원 유치 및 관리

공정한 성과평가

동양은 지속가능경영을 위한 핵심 동력으로 임직원의 성장을 중시하며, BSC(균형성과표) 및 MBO(목표관리제) 기반의 공정하고 투명한 성과 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 회사의 지속적인 발전과 임직원 역량 강화라는 두 가지 목표를 달성하기 위해 성과평가의 4대 방향성을 설정하고 있습니다.

노사 관계 및 협력 활동

동양은 건강한 노사문화를 바탕으로 상생의 노사관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 근로조건 개선을 위한 단체교섭을 정기적으로 실시하며, 각 사업장의 특성과 현장 의견을 반영하여 실질적인 변화로 이어질 수 있도록 협약을 체결하고 있습니다. 주요 협의 내용은 임금, 근로시간, 복리후생, 안전 및 건강관리 등 근로환경 전반에 걸쳐 있으며, 모든 논의가 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 이루어지도록 노력하고 있습니다.

노사 간의 지속적인 대화와 협력적 소통은 조직의 안정성과 지속가능성에 있어 중요한 요소입니다. 당사는 현장의 다양한 의견을 경청하고, 건전한 교섭과 실질적인 협의를 통해 조화로운 조직문화를 형성하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 당사는 상호 존중과 신뢰에 기반한 협력적 노사관계를 바탕으로, 임직원이 안정적이고 만족도 높은 근무환경 속에서 일할 수 있도록 지속적으로 개선하고, 지속가능경영의 중요한 축으로서 노사관계의 역할을 강화해 나가겠습니다.

■ 노동조합 가입현황

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 대상 인원	명	345	351	350
노동조합 가입 인원	명	330	334	337
노동조합 가입률	%	96	95	96

다차원 평가 체계

단일 지표 중심의 평가 방식에서 벗어나, 업적 평가와 역량 평가를 병행하는 다차원적 평가 체계 운영

- 업적 평가는 계량화된 KPI(핵심성과지표)와 정성적 목표를 함께 고려하여 개인의 목표 달성 수준을 종합적으로 측정
- 역량 평가는 공통 역량, 직무 역량, 관리 역량으로 세분화해, 직무 수행 능력과 향후 성장 가능성을 다각도로 평가
- 다면평가는 동료 및 부하 직원의 의견을 반영하여 객관성과 입체적 평가 진행

평가 결과 활용

성과 평가를 단순한 등급 부여를 넘어, 임직원의 커리어 발전과 조직 성과 향상에 직접 연결

- 평가 결과는 보상, 승진, 경력 개발 등 인사 의사결정의 핵심 근거로 활용
 - 교육 훈련 프로그램과 연계하여 역량 개발 기회를 부여하여 개선과 성장 유도

공정성과 투명성 확보

평가의 신뢰도를 높이기 위해 전 과정에서 공정성과 투명성 확보 최우선 고려

- 평가 지표 수립 시, 피평가자의 의견을 반영하며 평가자와의 면담을 통해 평가 기준과 방식을 명확히 공유
- 평가 과정에 대한 충분한 설명과 소통을 통해 평가의 수용도를 높이고 불합리하거나 오해 소지가 있는 평가에 대해 피드백 및 조정 가능하도록 지원

지속가능한 성장 동력

동양의 성과평가 시스템은 단기 실적 관리에 그치지 않고, 지속가능한 성장의 핵심 메커니즘 역할 수행

- 공정한 평가와 투명한 보상, 체계적인 역량 개발 지원을 통해 임직원 잠재력 발굴 및 조직 경쟁력 강화
- 공정한 성과관리로 ESG 기반 지속가능경영 실현



인적자원 유치 및 관리

인재육성전략

동양은 창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창조하고 인류사회에 기여하는 것을 목표로 인재 육성 전략을 수립하고 있습니다. 단계별 교육 체계를 통해 직무 역량 강화부터 변화 및 혁신 주도, 미래 역량 개발까지 체계적인 성장을 지원합니다. 또한, 계층별 교육 체계를 통해 경영리더, 팀리더, 조직원의 리더십과 전문성을 강화합니다. 영역별 교육 체계에서는 직무, 글로벌/Digital/Trend, 온보딩/리텐션 교육을 통해 실질적인 경쟁력을 높이고 있습니다. 특히, AI 활용 및 데이터 역량 강화 교육을 통해 디지털 시대에 적합한 인재를 양성합니다. 이를 통해 동양은 급변하는 경영 환경에 능동적으로 대응하며 지속가능한 성장을 견인하고 있습니다.

인재육성 전략체계



인적자원 유치 및 관리

인재육성체계

동양은 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하여 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 경영리더, 팀리더, 팀원 등 직급별 맞춤형 교육을 제공하며, 리더십 및 직무 역량 강화를 위한 다양한 과정을 운영합니다. 또한, 글로벌 트렌드 및 디지털 전환 교육을 통해 미래 경쟁력을 확보하고, 신입사원 온보딩 및 리텐션 프로그램을 통해 조직 적응을 돕고 있습니다. 이를 통해 동양은 지속적인 인재 개발과 기업 경쟁력 강화를 실현하고 있습니다.

인재육성체계도



인적자원 유치 및 관리

임직원 역량 개발 프로그램

리더십 향상 프로그램

변화하는 경영 환경 속에서 유연하고 신속하게 대응하고, 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 다양한 리더십 교육 과정을 운영하고 있습니다. 팀워크 및 협업 역량 강화, 다양한 사업장 및 직무 간의 소통 기회 제공, 성과 중심의 리더십 함양 등을 통해 리더로서 필요한 마인드셋과 핵심 역량을 개발하고 있습니다. 또한, 조직 내 다양한 직무와 부서의 리더들이 함께 참여하는 소통의 자리를 통해, 실질적인 커뮤니케이션과 협업 문화를 경험하고 공유할 수 있도록 유도하고 있습니다.

이와 함께, 확대간부 워크숍을 정기적으로 개최하여 리더들이 조직의 경영전략과 ESG 트렌드를 공유하고, 최신 경영 기법을 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년 워크숍에서는 생산성 향상 전략과 리츠 강연이 진행되었습니다.



글로벌/Digital/Trend

동양은 급변하는 글로벌 환경과 디지털 전환 시대에 발맞추어 임직원의 역량 강화를 위한 체계적인 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 ‘글로벌/Digital/Trend’라는 틀 안에서, 내부회계의 이해, 제조·건설·중대재해 예방을 위한 안전 교육을 통해 리스크 대응력을 높이고 있습니다. 또한, 윤리경영·정보보안·공정거래 관련 교육을 통해 법과 원칙에 기반한 건전한 기업문화를 정착시키고 있습니다. 아울러, 장애인 인식개선 및 성폭력 예방 교육 등을 통해 다양성과 포용성을 존중하는 조직 문화를 조성하고 있으며, AI 활용 및 디지털 전환 교육을 통해 디지털 시대에 필요한 실무 능력도 함께 제고하고 있습니다. 이와 같은 다각적인 교육과정을 통해 구성원의 시야를 확장하고, 글로벌 기준에 부합하는 역량의 인재를 양성해 나가고 있습니다.

직무 관련 교육 프로그램

동양은 각 직무별 전문성을 높이기 위한 실질적인 직무 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 레미콘, 건자재, 품질 관련 직무 교육을 통해 제품 이해도를 높이고 현장 대응 능력을 강화하고 있으며, 건설, 플랜트, 개발 분야 교육을 통해 프로젝트 관리 역량과 기술 전문성을 함께 키워가고 있습니다. 또한, 송풍기와 모듈러 철골 등 특화된 기술 직무에 대한 맞춤형 교육도 병행해 현장 중심의 역량을 지속적으로 높이고 있습니다. 이 외에도 경영관리, 재무회계 등 사무직군 대상의 교육을 통해 조직 전반의 운영 능력까지 함께 끌어올리고 있습니다. 동양은 직무에 꼭 필요한 지식과 실무 노하우를 균형 있게 갖출 수 있도록, 현장과 연결된 실용적인 교육을 계속해서 확대해 나가고 있습니다.

나아가, 사내에 축적된 전문 지식과 실무 경험을 체계화하여 전파하기 위한 사내 강사 제도를 운영하고 있습니다. 사내강사 양성과정을 통해 강의 기획, 전달 기법, 교육 운영 역량을 갖춘 임직원을 선발하고, 이들이 실제 교육과정을 설계·운영합니다. 사내 강사는 조직의 가치와 문화를 반영한 실무 중심의 교육을 제공합니다. 이와 같은 현장 밀착형 직무교육은 실효성이 높고, 사내 커뮤니케이션 활성화와 비즈니스 환경 변화에 따라 필요한 최신 지식과 기술을 공유함으로써 지속가능한 역량 개발 기반을 마련하고 있습니다.

2024년에는 총 234명의 임직원이 직무관련 교육에 참여하였으며 인당 교육 이수시간은 9.0시간으로 전년대비 약 0.7% 증가했습니다. 교육이 필요한 인원을 지속적으로 지원하기 위해 교육 수요를 면밀히 파악하고 있으며, 향후에도 양질의 교육 콘텐츠를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년 직무교육 참여 임직원 수

234 명



인당 교육 이수시간

9.0 시간



* 상기 실적은 법정 의무교육 외 교육 프로그램 수행 실적

직무교육 프로그램



인적자원 유치 및 관리

임직원 역량개발 프로그램

신규 입사자 온보딩 및 리텐션 프로그램

신규 입사자가 회사에 빠르게 적응하고 소속감을 느낄 수 있도록 입사 초기 단계에서 오리엔테이션을 운영하고 있습니다. 회사의 역사, 조직 구조, 핵심 가치 및 경영철학, 윤리경영 방침에 대한 이해를 돕고, 업무 수행을 위한 시스템 사용법과 안전보건교육을 함께 실시하고 있습니다. 또한, 초기 적응을 넘어서 지속적인 조직 몰입을 유도하기 위해 리텐션 프로그램을 운영합니다. 이 프로그램에서는 각자의 커리어 방향성과 회사 비전을 연계해 보고, 동기 입사자 간 네트워킹 활동, 선배와의 멘토링 등을 포함하여 신규 입사자가 회사 문화에 자연스럽게 녹아들 수 있도록 지원합니다.



자기주도 학습 지원

자율적으로 자신의 직무 전문성과 개인 역량을 향상시킬 수 있도록 다양한 학습 자원을 제공하고 있습니다. 외부 전문 교육기관의 오프라인/온라인 과정 수강비를 지원하고 있으며, 사내 사이버연수원에서는 직무별 필수 교육부터 경영, 경제, 리더십, 디지털 전환(DT), IT, 어학, 자격증 과정 등 폭넓은 콘텐츠를 제공합니다. 개인의 성장을 도모하기 위하여 학습자의 수준과 관심사에 맞춰 선택 수강을 유도하고 있습니다.

승진자 교육과정 운영

조직 내 승진자는 변화된 역할과 책임에 따라 새로운 역량과 마인드셋을 갖추는 것이 중요합니다. 이 과정에서는 자기 인식 강화, 전략적 사고, 성과 중심의 리더십, 조직 관리 역량 등 새로운 직책에 필요한 역량을 집중적으로 학습합니다. 또한, 타 부서 간 협업을 강화하기 위한 활동이나, 실전 중심의 워크숍 등을 통해 실질적인 역할 수행 준비를 돕고 있습니다.

청년중역활동

동양은 2018년부터 2024년까지 총 5기 동안 ‘청년중역회의’를 운영하며 젊은 인재의 경영 참여를 적극 지원해왔습니다. 특히 2024년에는 마지막 5기 활동으로, 부문별 커뮤니케이션 개선과 디지털 전환을 위한 다양한 프로젝트를 추진했습니다. 레미콘·건자재 정보를 담은 사업장 리플릿 제작, 현장 표준기안 양식 정비 등 실무 중심의 개선을 이끌었으며, ChatGPT를 활용한 법무자료 요약, 영업용 지도 자동화 등 AI 기반 디지털 혁신도 시도했습니다. 이 밖에도 협업과의 소통 강화를 통해 실행력을 높였으며, 전사적인 학습조직화와 IT 역량 제고에도 기여했습니다. 청년중역회의는 동양의 조직문화를 한 단계 끌어올리는 데 기여했으며, 젊은 리더십의 가능성을 확인한 뜻깊은 여정이었습니다.



Special Case | 청년과 함께 성장하는 기업, 동양



동양은 지난 9월 7일, ‘2024년 제6회 사회공헌 공로대상’에서 국회 상임위원상을 수상하며 청년 세대와의 상생 노력을 대외적으로 인정받았습니다. 현재 5기째 운영 중인 ‘청년중역회의’와 6년째 이어지는 ‘리버스 멘토링’은 청년 인재들이 조직 혁신과 경영에 직접 참여하고, 세대 간 소통을 강화할 수 있도록 설계된 프로그램입니다. 황부의 동양 기획팀 상무는 “청년과 함께 성장하려는 동양의 실천이 이번 수상에 반영되어 기쁘다”고 소감을 전했습니다. 동양은 앞으로도 청년 인재의 역량 강화를 통해 사회적 책임을 실현해 나갈 계획입니다.

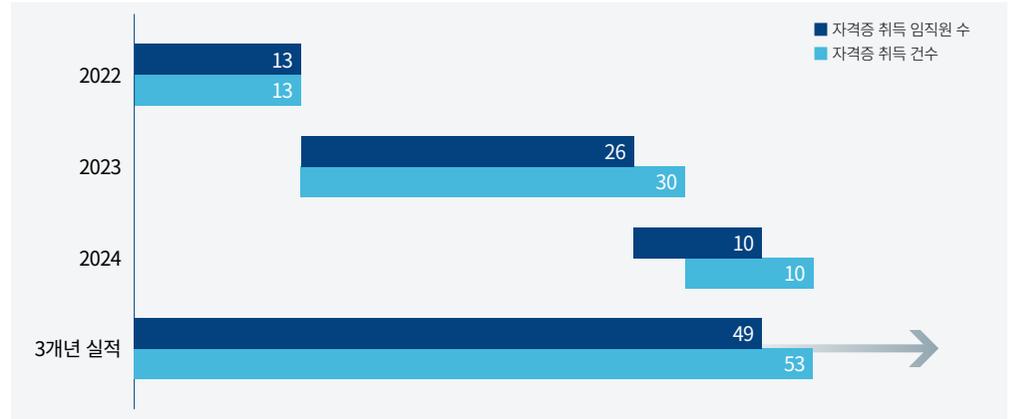
인적자원 유치 및 관리

인재교육 프로그램의 효과성

동양은 회사의 기술 및 운영 역량의 향상과 더불어 직무 전문성 강화를 위해 자격증 취득을 지원하고 있습니다. 자격증을 취득한 직원의 경우 사업부별 정책에 따라 자격증 수당을 지급하고, 필요에 따라서는 취득에 필요한 교육비를 지원하여 직원의 자격증 취득을 독려하고 있습니다.



교육효과성 3개년 실적



분야별 교육현황

구분	단위	2024
인권 교육	인당 교육 시간	2.0
	수료인원	498
	교육 시간	996
환경 교육	인당 교육 시간	0.4
	수료인원	8
	교육 시간	192
정보보안 교육	인당 교육 시간	1.0
	수료인원	498
	교육 시간	498

구분	단위	2024
윤리경영 교육	인당 교육 시간	2.0
	수료인원	498
	교육 시간	996
안전보건 교육	인당 교육 시간	19.2
	수료인원	401
	교육 시간	9,596
공정거래 교육	인당 교육 시간	2.0
	수료인원	498
	교육 시간	996

인권경영

동양은 모든 임직원의 존엄과 권리를 존중하는 것을 기업 경영의 중요한 가치로 삼고 있습니다. 이에 따라 당사는 인권경영의 체계적 이행을 위한 인권정책을 수립하고, 정기적인 인권 리스크 식별 및 개선을 위한 관리 프로세스를 마련하여 2025년 하반기부터 본격적으로 운영할 예정입니다. 또한, 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 인권 존중 문화가 전사적으로 내재화될 수 있도록 전략적으로 추진해 나갈 예정입니다. 동양은 인권 중심의 경영 실천을 통해 지속가능한 조직으로 발돋움해 나아갈 것입니다.



KEY PERFORMANCE

인권정책 수립 및
인권경영헌장 선포



인권 리스크 실사
프로세스 수립



인권경영 중장기
로드맵 수립



인권정책

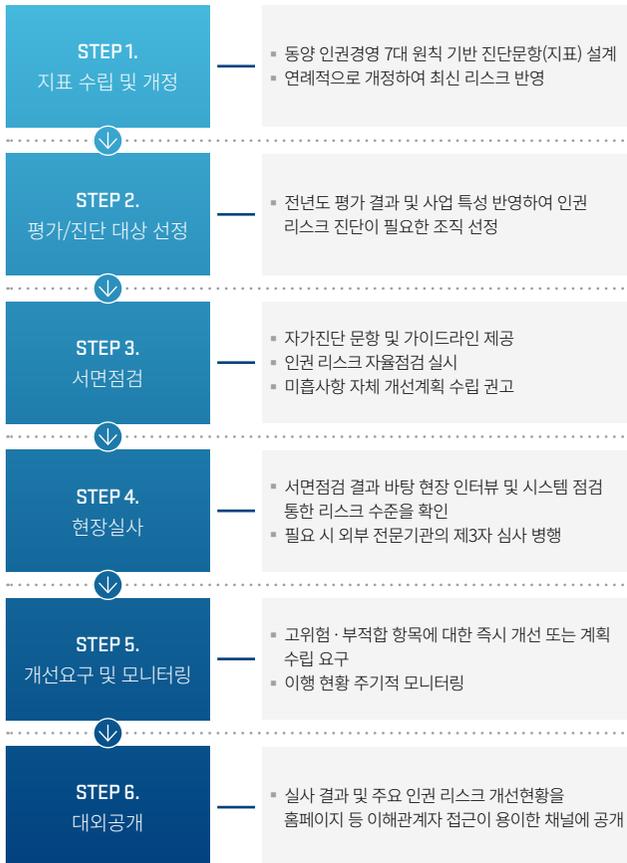
[인권경영정책](#)

동양은 사람 중심의 지속가능경영을 실현하기 위해 ‘인권경영’을 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 전 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 최우선 가치로 선언하고 있습니다. 회사는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국내외 인권 관련 국제 기준에 따라 인권정책을 수립하고 이를 조직문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 모든 경영활동에서 차별을 금지하고, 강제노동과 아동노동을 배제하며, 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 존중합니다. 폭력, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 행위를 예방하기 위한 교육과 내부 규정을 강화하고 있으며, 쾌적하고 안전한 근무환경 제공에도 힘쓰고 있습니다. 회사는 연 1회 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 사전에 점검하고, 인권침해 발생 시에는 상시 소통 채널을 통해 신속하고 공정한 구제절차를 제공합니다. 또한, 인권교육을 정기적으로 실시하여 임직원의 인권 감수성을 제고하고, 관련 활동의 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 동양은 앞으로도 인권존중을 바탕으로 신뢰받는 기업문화를 만들어가며, 모든 이해관계자와 함께 건강한 사회를 만들어가는 데 앞장서겠습니다.

노동기본권		모든 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장합니다.
고용상 비차별		성별, 연령, 학력, 장애 등에 관계없이 공정한 채용과 승진을 실현합니다.
강제노동 금지		자발적 고용 원칙을 준수하며 모든 형태의 강제노동을 엄격히 금지합니다.
아동노동 금지		국내외 법규에 따라 아동노동을 철저히 예방하고 모니터링합니다.
산업안전보장		전 임직원을 위한 안전한 근무환경 조성을 위해 예방활동과 교육을 강화합니다.
정보보호		고객 및 임직원의 개인정보와 기업 정보를 안전하게 보호합니다.
근로시간 준수		법정 근로시간을 준수하고 건강한 일과 삶의 균형을 지원합니다.

인권 리스크 실사 프로세스

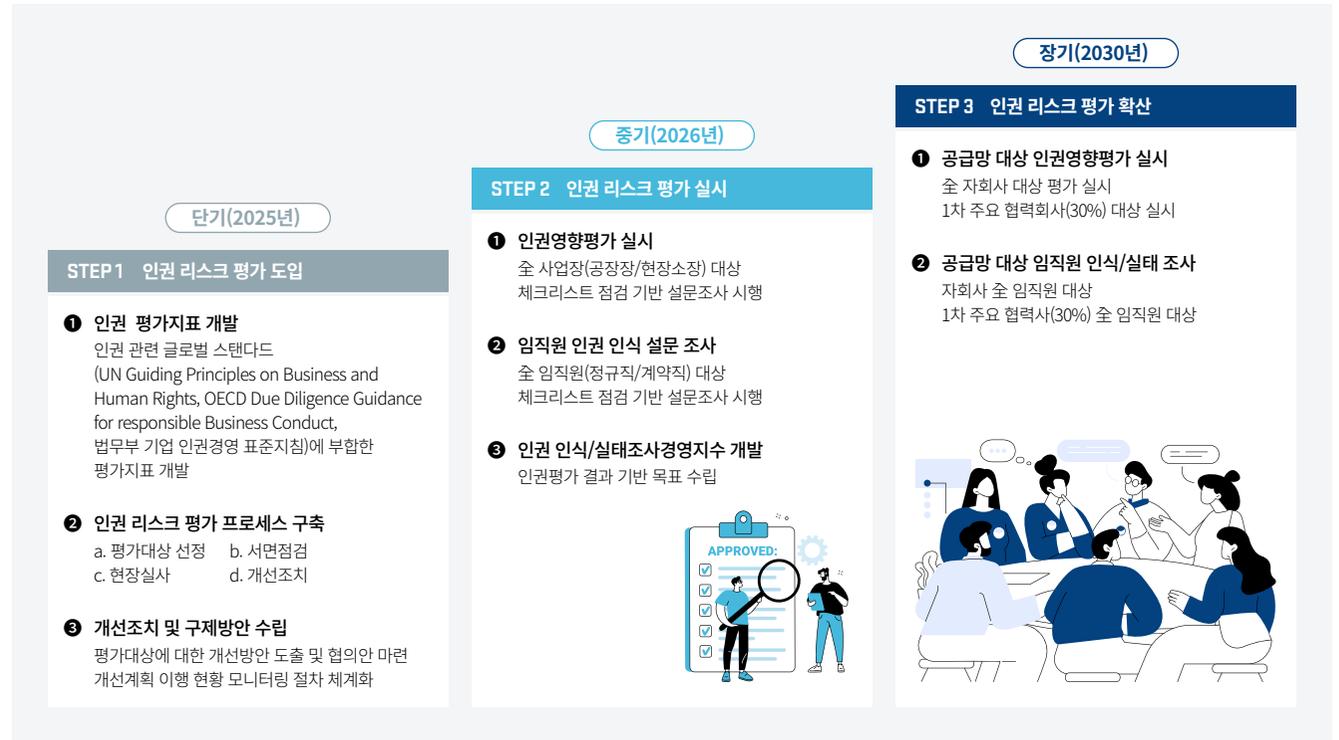
동양은 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 개선하기 위해 6단계 실사 프로세스를 수립하였습니다. 지표 수립부터 현장실사, 개선 조치 및 대외공개에 이르기까지 전 과정을 통해 인권침해 예방과 책임 있는 경영을 실천해 나갈 예정입니다. 앞으로도 동양은 실효성 있는 인권 리스크 관리를 통해 인권 중심의 지속가능경영을 강화해 나가겠습니다.



인권경영 중장기 추진 전략

동양은 인권경영의 체계적인 정착과 실효성 제고를 위해 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2025년에는 UN 기업과 인권 이행원칙, OECD 책임 있는 기업행동을 위한 실사지침 등 국제 기준을 준용하여 인권 리스크 평가 체계를 도입하였습니다. 2025년 하반기부터 2026년 상반기까지는 실제 인권 리스크 평가를 수행하여 사내의 이해관계자에 미치는 인권 영향을 진단하고 개선 과제를 도출할 예정입니다. 2027년에는 평가 범위를 자회사까지 확대하고, 협력사를 포함한 공급망 차원의 인권경영 확산을 추진합니다. 아울러, 연간 이행 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고, 개선 사항은 내부 규정과 교육체계에 반영하여 실질적 개선으로 이어질 수 있도록 할 예정입니다. 동양은 전사적 차원의 인권 존중 문화를 정립함으로써, 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고 지속가능한 기업가치를 실현해 나갈 것입니다.

인권경영 중장기 로드맵

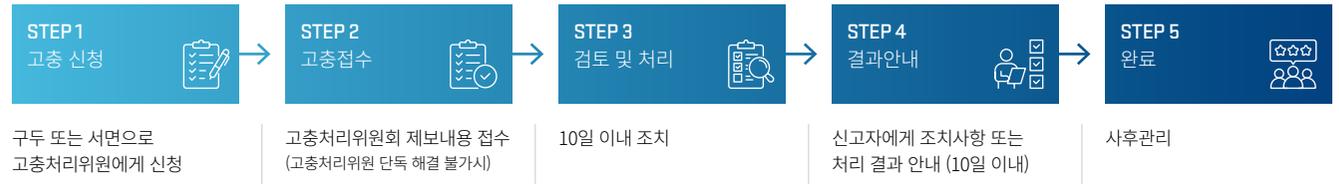


인권 리스크 관리 프로그램

인권고충 신고 처리 프로세스

동양은 직장 내 차별, 괴롭힘 이슈, 성희롱 등의 인권 관련 고충의 신속하고 공정한 처리를 위해 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 근로자는 구두 또는 서면으로 자유롭게 고충을 제기할 수 있으며, 위원회는 접수 후 10일 이내 처리 결과를 통보하고 이해를 도울 수 있도록 안내하고 있습니다. 처리하기 어려운 사안은 노사협의회를 통해 협의 또는 조정하며, 필요시에는 전담 상담 창구를 통해 지속적인 상담 지원도 병행하고 있습니다.

■ 인권 고충처리 프로세스



인권교육 실시

동양은 임직원의 인권 감수성 제고와 차별 없는 조직문화 조성을 위해 체계적인 인권교육을 운영하고 있습니다. 인권교육은 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 주제로 하며 법적 의무를 넘어 전 구성원이 존중과 배려의 가치를 실천할 수 있도록 구성되어 있습니다. 2024년에는 총 498명의 임직원이 교육에 참여하여 인당 2시간의 교육을 이수하였습니다. 동양은 앞으로도 모든 임직원이 안전하고 존엄하게 일할 수 있는 근무환경 조성을 위해 인권교육의 질적 향상과 함께 지속적 이행관리를 강화해 나가겠습니다.

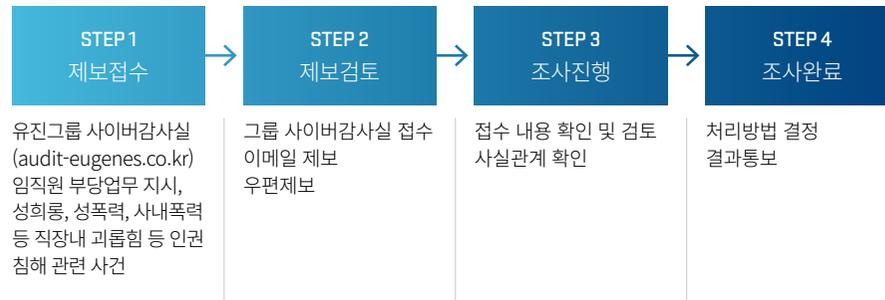
■ 2024 인권교육 실적

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 인권 교육 시간	시간/명	2.0	3.0	2.0
교육 참여 임직원수	명	530	526	498
교육 시간	시간	1,060	1,578	996

사이버 감사실(인권)

동양은 고충처리위원회를 통한 절차와 별개로 직장 내 괴롭힘, 성추행 등과 같은 인권 침해 문제를 예방하고 발생 시 즉각 조치를 취할 수 있도록 그룹 차원의 별도의 신고 채널을 운영하고 있습니다. 제보자들은 실명 또는 익명으로 내부 및 외부 신고 채널을 통해 신고할 수 있으며, 제보내용은 철저하게 비밀이 보장됩니다. 동양의 이해관계자들은 유진그룹 사이버 감사실을 통해 신고가 가능하며, 접수된 신고건은 업무의 독립성 보장을 위해 그룹 감사팀에서 운영되며, 접수된 내용은 동양의 내부감사가능부서 관리자에 전달되거나 그룹 감사팀에서 1차 조사 후 이첩하는 방식으로 운영하고 있습니다. 제보내용은 해당 목적 외에 사용되지 않으며 신고 내용은 내부감사가능부서 내에서도 접근 권한을 가진 인원에 의해서만 확인이 가능합니다. 또한, 직장 내 괴롭힘, 성추행과 같은 인권 유린 신고사항은 인사팀과 즉시 공유함으로써 접수된 제보내용에 대해 확인·조사가 이루어지고, 조사 결과에 따라 적절한 징계 등의 조치를 취하고 있습니다.

■ 내부/외부 제보자 신고 프로세스

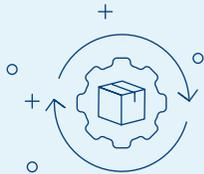


■ 2024 인권 관련 접수/조치 실적



공급망 관리

동양은 지속가능한 가치사슬 구축을 위해 공급망 관리체계를 강화하고 있습니다. 2024년에는 공급망 관리정책과 협력사 행동규범을 새롭게 수립하여, 협력사와의 책임 있는 동반성장을 위한 기준을 마련하였습니다. 또한, 전 협력사를 대상으로 ESG 평가와 안전보건 평가를 실시하며, 공급망 전반의 리스크를 사전에 식별하고 개선을 유도하고 있습니다. 앞으로도 동양은 공급망의 투명성과 지속가능성을 높이기 위해, 정책 기반의 체계적인 관리와 협력사와의 상생 노력을 지속해 나가겠습니다.



KEY PERFORMANCE

공급망 관리정책
제정



협력사 행동규범
수립 및 서명



2024 ESG/안전보건
평가 실시



공급망 ESG 관리체계

공급망 ESG 관리 정책



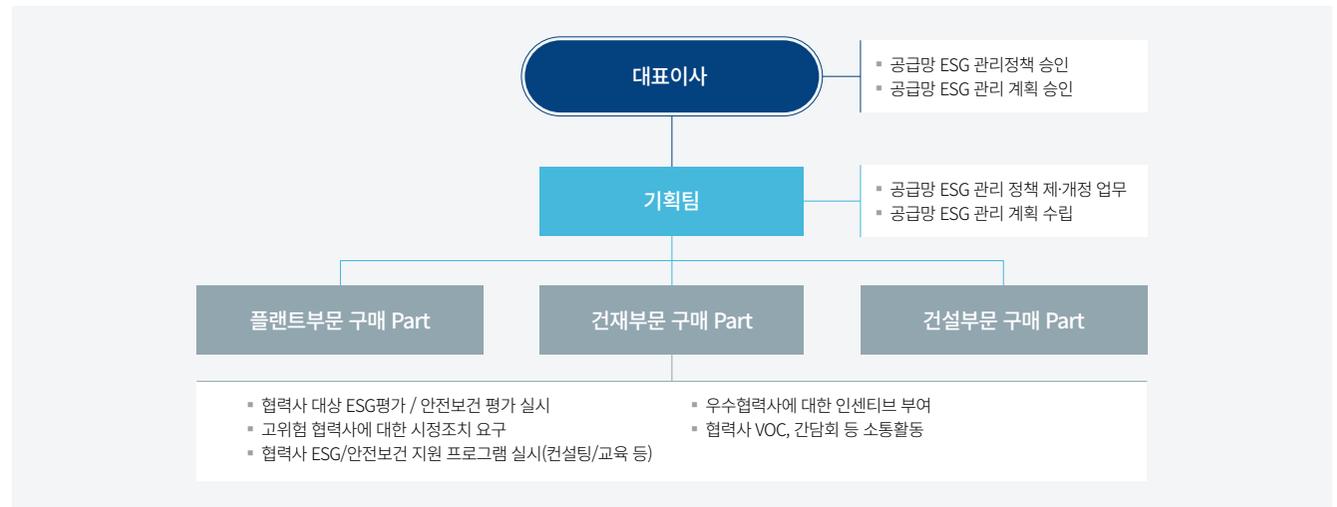
동양은 공급망 전반에 걸쳐 지속가능경영을 적극적으로 추진하여 협력사와의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다. 공급망 ESG 관리 정책은 동양과 그 협력사를 비롯한 공급망 내 모든 이해관계자들의 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고, 잠재적 ESG 리스크를 사전에 식별하여 예방할 수 있는 체계를 구축하기 위해 수립되었습니다. 정책의 적용 범위는 동양의 구성원 뿐만 아니라 동양과 거래관계에 있는 국내외 모든 협력사와 협력사의 모든 임직원 및 사업단위를 포함합니다. 회사와 거래하는 모든 협력사는 본 정책에 따라 협력사 행동규범을 준수하고 ESG 리스크를 진단 및 관리해야 합니다.

공급망 ESG 관리 조직

동양은 지속가능한 공급망 구축을 위해 체계적인 관리조직을 운영하고 있습니다. 각 사업부문별로 운영되는 구매부서는 해당 부문에 적합한 공급업체를 선정하고, 구매 담당자가 직접 적격 공급업체 평가를 수행할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 이를 통해 사업 특성과 현장 상황을 고려한 실질적인 협력사 관리가 이뤄지고 있습니다.

본사의 기획팀은 전사 차원의 공급망 ESG 관리정책 수립과 개정 업무를 담당하고 있으며, 2024년에는 이를 새롭게 제정하여 공급망 관리의 기준과 방향성을 정립하였습니다. 기획팀은 각 구매부서가 협력사 정기평가 및 신규 등록 평가 시 ESG와 안전보건을 반드시 고려하도록 연간 관리계획을 수립하고, 평가 프로세스를 지원하고 있습니다. 공급망 평가 및 운영 결과는 기획팀을 통해 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 공급망 관리 정책과 공급망 관리 계획에 대한 최종 승인 권한을 가지고 있습니다.

공급망 ESG 관리 조직 체계도



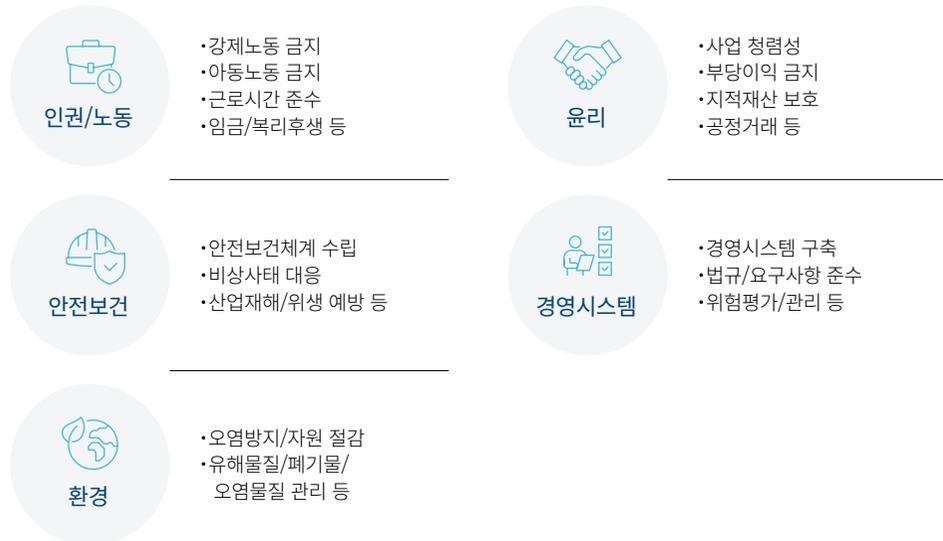
공급망 ESG 관리체계

협력회사 행동규범



동양은 협력사와의 장기적이고 안정적인 파트너십을 구축하고 상호 성장할 수 있는 기반을 마련하기 위해 인권·노동, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등 5개 분야를 포함한 협력사 행동규범을 수립하였습니다. 이 규범은 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, 유엔 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적기업 가이드라인, 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 가이드라인 등 다양한 글로벌 이니셔티브 및 기준을 반영하고 있으며, 동양과 직접 혹은 간접적으로 거래하는 모든 협력사에 적용됩니다. 또한, 동양은 협력사들이 이 행동규범을 준수할 수 있도록 체계적인 안내를 제공하며, 계약 시에는 준수 서약서를 통해 협력사의 지속가능한 경영에 대한 인식 수준을 높이고, 규범 준수의지를 확인하고 있습니다. 더불어, 동양은 관련 법규와 글로벌 스탠다드, 회사 정책 등을 지속적으로 모니터링하며 협력사 행동규범을 정기적으로 점검하고 필요에 따라 개정하고 있습니다.

■ 협력사 행동규범 주요 내용



공정거래 준수(하도급법 준수 강화)

동양은 공정거래위원회가 제정한 공정거래 4대 실천사항을 회사의 공정거래 가이드라인과 계약 체결 관련 내부 절차에 충실히 반영하여 공정거래 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로 공정거래위원회 표준 하도급계약서를 모든 외주/자재 하도급 계약에 활용하고 있으며, 용역 계약에도 확대적용 중입니다. 표준하도급계약서가 개정되면, 사내 모든 계약 서류에 즉시 반영할 수 있도록 개정 소요 시간도 단축하였습니다. 그뿐만 아니라 협력회사 하도급대금 지급일은 하도급법을 준수하여 목적물 수령일로부터 60일 이내 지급하며, 금융기관과 연계된 하도급대금 지급시스템을 활용하여 근로자 임금 및 하도급계약 공사대금 지급이 지연되지 않도록 예방하고 있습니다. 대금 미지급 사례 발생 시, 본사 유관팀 간 모니터링 체계를 활용하여 즉시 지급되도록 조치하고 있습니다.



공급망 리스크 관리

협력사 리스크 관리 프로세스

동양은 공급망 내 발생할 가능성이 있는 환경, 사회, 지배구조와 관련된 잠재 리스크를 식별하고 개선하기 위하여 노력하고 있습니다. 매년 협력사를 대상으로 ESG 평가를 수행하고 개선하는 관리체계를 구축함으로써 협력회사의 ESG 리스크를 지속적으로 관리합니다. ESG 평가대상은 1차 협력사 중 거래 품목, 거래 규모, 산업/업종 리스크를 고려한 주요 협력사를 대상으로 합니다. 서면 또는 온라인 평가 결과에 따라 중점관리 협력사로 분류되는 협력사는 심화 평가 및 현장 실사를 추가 진행합니다. 이후 진단 결과를 바탕으로 개선 활동과 협력사의 공급망 ESG 활성화를 위한 지원활동을 수행합니다.

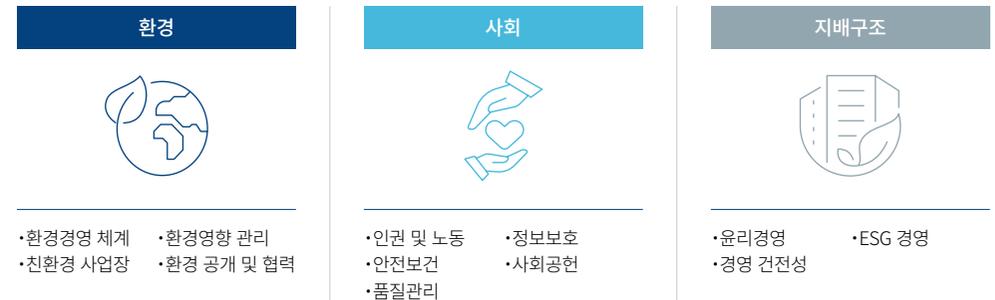
■ 협력사 ESG 관리 프로세스



협력사 평가 결과

동양은 1차 협력사 중 구매금액, 전략적 중요성, 업종별 리스크 등의 요인을 종합하여 58개의 주요 협력사를 선정하였고 이 중 37개 업체에 대해 평가를 완료하였습니다. 평가는 ESG 전문 평가기관을 통하여 증빙 자료 기반의 서면 진단 방식으로 진행하였고, 평가 결과를 바탕으로 우수협력사와 고위험군 협력사를 선정하고 잠재 ESG Risk 및 개선 조치사항을 식별하였습니다. 향후 평가를 실시하는 협력사의 범위를 확대 적용하고 전반적인 ESG 수준을 제고하기 위한 노력을 이어갈 예정입니다.

■ 협력사 ESG 점검 항목



■ 2024 협력사 대상 ESG평가 결과

결과	건수(개)
선정 주요 협력사	58
평가 실시한 주요 협력사	37
평가 결과 리스크가 높게 나타난 협력사	14
리스크 개선 불이행으로 계약 종료 협력사	0

공급망 리스크 관리

시정조치

동양은 협력회사 평가 결과를 바탕으로 포상 및 시정조치 등의 공급망 ESG 관리 활동을 수행합니다. 평가 점수에 따라 저위험(A), 중위험(B), 고위험(C) 협력사로 구분하여 각 그룹별 관리강도를 설정하고 포상 또는 시정 조치를 수행합니다.

■ 협력사 분류 등급별 조치기준

조치 기준	조치 사항
A(저위험)	<ul style="list-style-type: none"> 우수 협력사 인증패 수여(상위 중견/중소기업) 연말 포상 후보군 선정
B(중위험)	<ul style="list-style-type: none"> 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행
C(고위험)	<ul style="list-style-type: none"> 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행 재평가 실시

개선 지원

동양은 공급망 내 지속가능경영의 확산과 협력업체의 ESG 대응 역량을 강화하기 위하여 우수 협력사 포상 및 인센티브 제공, ESG 개선 컨설팅 지원, 환경 목표 수립 및 성과 관리 이행 방안이 담긴 개선과제정의서 배포, 거래물량 증대 등의 지원 활동을 진행하고 있습니다.

■ 2024년 협력사 ESG 경영 지원 실적

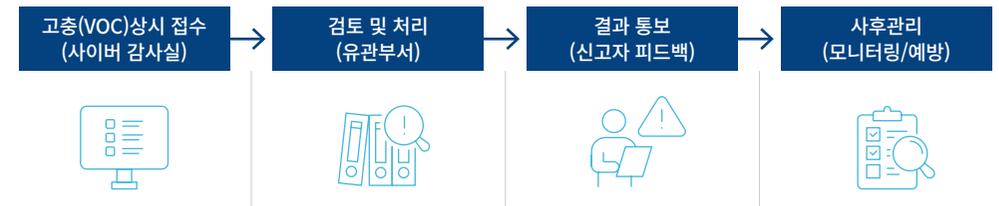
우수 협력사 포상	컨설팅 지원	거래물량 증대
5 개사	37 개사 111 백만원	2 개사

협력사 커뮤니케이션

동양은 공급망 내 다양한 구성원과 소통하고 권리를 보호하기 위하여, 유진그룹 사이버 감사실을 통해 협력사 고충을 제보 받고 있습니다. 해당 포털을 통해 내·외부 이해관계자는 자유롭게 의견과 고충 및 비윤리적 행위에 대하여 제보할 수 있습니다.



■ 협력사 고충처리 프로세스



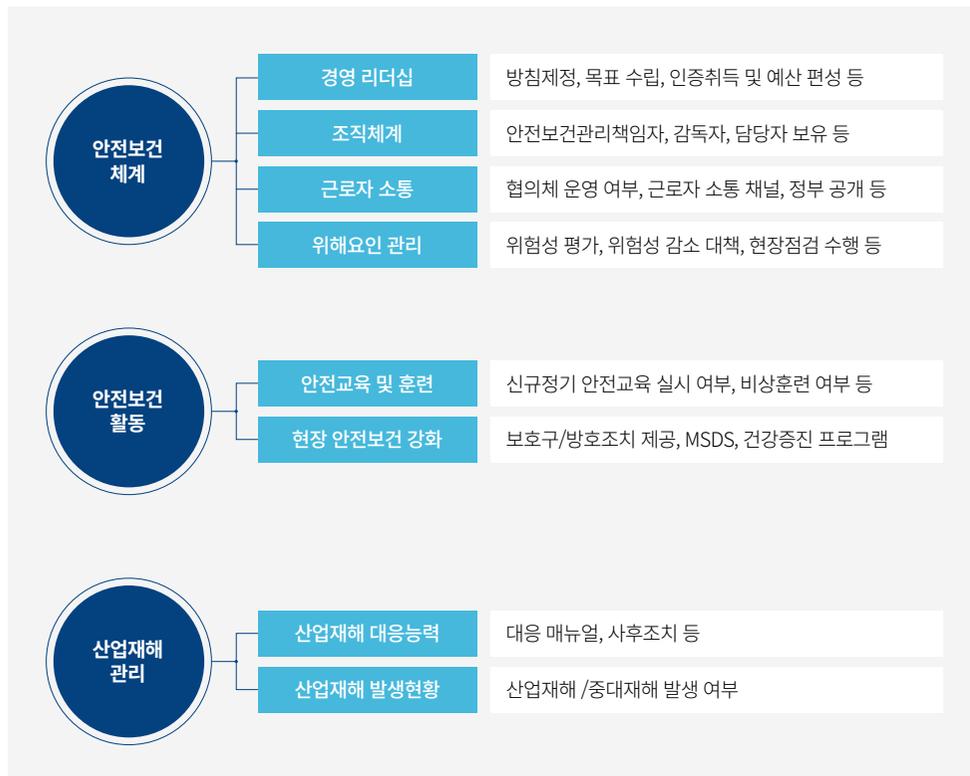
■ 협력사 고충 접수 처리 실적

구분	단위	2022	2023	2024
고충/불만 접수 건수	건	0	0	0
협력사 기술 침해 관련 제보건수	건	0	0	0
고충/불만 조치 완료 건수	건	0	0	0
조치 진행 건수	건	0	0	0
고충/불만 처리율	%	0	0	0

협력사 안전보건평가

동양은 중대재해를 포함한 모든 형태의 재해 발생을 예방하기 위해 재해율이 높은 고위험 업종을 선정한 후 이에 해당하는 업체들을 대상으로 하여 안전보건평가를 정기적으로 진행합니다. 평가는 산업재해 및 중대재해 예방에 핵심적인 안전보건 체계, 안전보건 활동, 산업재해 관리 3가지 영역, 8가지 항목에 대하여 점검합니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에 인센티브를 제공하고 고위험군 협력사에 대한 별도의 개선 요구 등의 조치를 실시합니다. 2024년 36개사 대상으로 안전보건평가를 진행했으며 저위험군에 속하는 7개사에 대하여 협력사 포상과 재계약 가점을 부여하였습니다. 또, 전체 협력사 대상으로 개선컨설팅을 지원하였으며 고위험군 12개사의 경우 개선계획을 수립해 이행할 수 있도록 조치하였습니다.

■ 협력사 안전보건 평가 항목



■ 협력사 분류 기준표

구분	선정 기준	조치 사항	
Pass	A(저위험)	85점~100점	<ul style="list-style-type: none"> 우수 협력사 인증패 수여 연말 포상 후보군 선정 재계약 시 가점 부여
		70점~85점	
		60점~70점	
	B(중위험)	40점~60점	
		30점~40점	
Fail	C(고위험)	20점~30점	<ul style="list-style-type: none"> 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행
		0점~20점	<ul style="list-style-type: none"> 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행 재평가 실시

■ 2024년 안전보건 우수 협력사 인센티브 실적



협력사 안전보건

동양은 레미콘의 제조 및 납품 과정에서 발생할 수 있는 사고 예방을 위해 정기적인 안전교육을 실시하는 물론, 협력사 안전 관리와 상생의 측면에서 다양한 안전장치와 용품을 지원하고 있습니다. 2024년에는 협력사 차량 안전사고 예방 목적의 일환으로 ‘믹서트럭 안전장치’와 ‘페이로더 안전장치’를 지원하였습니다. 총 1,300만 원을 투입해 믹서트럭 안전장치를 522대의 차량에 부착하고, 페이로더 안전장치는 21대의 차량에 설치하여 지원을 완료하였습니다.

안전교육 시행



- ▲ M/T 운전자 정기 안전 교육 시행
- ▼ M/T 운전자 상시 안전 교육 시행

Mixer-Truck 안전장치 지원



- ▲ M/T 안전슈트 설치 지원(손 끼임 방지)
- ▼ M/T 안전난간대 설치 지원(낙상방지)

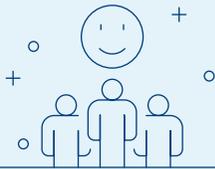
페이로더 안전장치 지원



- ▲ 페이로더 후방카메라 설치 지원
- ▼ 페이로더 후방 충돌방지 경보기 설치 지원

지역사회

동양은 “창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창조하고 인류사회에 봉사하는 기업”이라는 미션 아래, 전국 다권역 사업장 특성을 반영한 사회공헌 전략을 추진하고 있습니다. CSR 전략은 ‘전 직원 참여형’, ‘지역 밀착형’, ‘비즈니스 기반 차별화형’의 세 가지 방향으로 구성되며, 임직원의 자발적 참여를 통해 소속감과 공동체 의식을 고취하고 있습니다. 지역별 특성과 사회적 니즈에 맞춘 맞춤형 활동과 함께, 건설·레미콘 등 본업의 역량을 활용한 교통안전, 환경정화, 도시정비 활동을 통해 차별화된 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 앞으로도 동양은 지역사회와의 상생을 위한 실효성 있는 사회공헌 활동을 지속해 나가겠습니다.



KEY PERFORMANCE

사회공헌 전략 및 중장기 목표 수립



희망 2025 나눔캠페인 동참



2024 용인 ESG나눔기업패 수상



지역사회 환원 정책

동양은 전국에 분포한 다권역 사업장의 특성과 건설·레미콘 중심의 업종 특성을 반영하여, 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동을 전략적으로 추진하고 있습니다. 전 직원이 자발적으로 참여할 수 있는 기회를 확대함으로써, 소속감과 공동체 의식을 높이고 일회성이 아닌 지속적인 활동을 실행하고자 합니다. 이를 위해 각 부문별로 연간 계획을 수립하고, 해당 계획이 예산에 반영될 수 있도록 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 사업장이 위치한 각 지역의 특성과 필요에 따라 지역 밀착형 사회공헌 활동을 기획하고, 실질적인 지역 기여가 가능하도록 권역별 맞춤형 활동을 추진하고 있습니다. 건설 및 레미콘 분야의 본업 역량을 활용한 특화형 사회공헌 전략으로 교통안전, 환경정화, 도시재생, 주거복지 등 사회 전반에 긍정적 영향을 미치는 활동을 설계하고 있습니다. 향후 동양은 지역사회와의 유의미한 접점을 늘려가며, 기업의 사회적 책임을 실질적인 지역 가치 창출로 연결시키는 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

사회공헌 전략 Framework

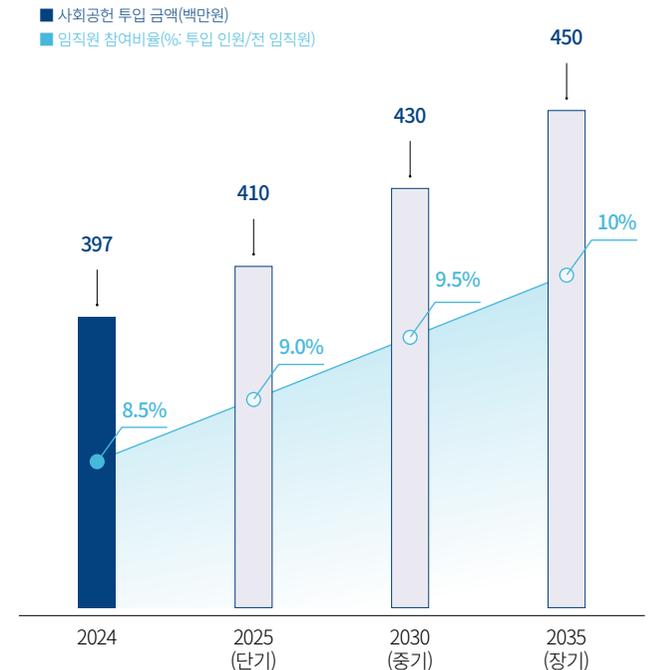
미션	창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창조하고 인류사회에 봉사하는 기업	
지역·사업 특성	전국 다권역 사업장	건설·레미콘
추진 세부전략	① 전 직원 함께 참여하는 CSR <ul style="list-style-type: none"> 전직원 참여를 통한 소속감 및 성취감 고취 - 연간 계획 수립, 예산 반영을 통한 지속적인 실행 ② 지역사회 밀착형 사회공헌 활동 <ul style="list-style-type: none"> 다권역 특성을 고려한 해당 지역 밀착지원 - 권역별·지역별 특성과 니즈를 해결하는 사회공헌 활동 구상 및 실행 ③ 비즈니스 역량 기반 CSR 차별화 <ul style="list-style-type: none"> 건설, 레미콘 등 유진의 비즈니스 역량을 활용해 차별화된 CSR 활동 계획 - 교통안전, 환경정화, 도시정비, 주택보수 등 	

지역사회 환원 중장기 목표 및 성과

지역사회 환원 중장기 로드맵

동양은 건설·레미콘 중심 업종의 본업 역량과 전국 사업장의 특성을 반영하여, 실질적인 지역 기여를 위한 사회공헌 전략을 수립·추진하고 있습니다. 전 임직원의 자발적 참여를 유도하고 일회성 지원을 지양하는 지속가능한 사회공헌 문화를 목표로, 사회공헌 투입금액과 임직원 참여비율을 KPI로 설정한 “지역사회 환원 중장기 로드맵”을 운영 중입니다. 로드맵을 기반으로 예산과 연계된 부문별 실행계획을 마련하고, 교통안전, 환경정화, 도시재생 등 다양한 분야에서 맞춤형 사회공헌 활동을 지속적으로 개발하고 확대해 나갈 계획입니다.

사회공헌 중장기 목표



지역사회 환원 프로그램

지역 밀착형 활동을 통한 실질적 지역 기여

동양은 2024년 전국 각지의 사업장 특성을 반영하여 지역사회와 실질적으로 연계된 사회공헌 활동을 적극 수행하였습니다. 음성군 반기문 마라톤대회 후원, 부산광역시 장애인복지 증진행사 지원, 인천 서구청 연합모금 기부, 파주시 저소득 취약계층 후원 등은 지역 밀착형 사회공헌의 대표적 사례입니다. 특히 예산군 고덕면민 체육대회에 필요한 물품(초코파이 500상자)을 직접 지원하며 지역 행사의 원활한 진행과 지역민의 참여를 도왔습니다. 또한, 예산군청이 주관한 '희망 2025 나눔캠페인' 이웃돕기 행사에도 후원금을 전달하며 충남지역 소외계층 지원에 동참하였습니다. 이러한 활동은 각 지역의 행정기관, 복지기관과 긴밀히 협력하여 지역사회에 실질적인 도움을 줄 수 있도록 기획되었으며, 동양은 앞으로도 권역별 맞춤형 사회공헌을 확대해 나갈 계획입니다.



▲ 안양공장 취약계층 지원 예산공장 나눔캠페인 ▼



건설·레미콘 업역 기반 특화형 CSR 활동

건설 및 레미콘 중심 업역을 기반으로 한 동양의 사회공헌 활동은 본업 역량을 사회적 가치 창출로 연결하고 있습니다. 2024년에는 연세대학교와 고려대학교 등 주요 대학 및 연구기관에 발전기금과 연구개발 기부금을 전달하여 미래 인재 양성과 기술기반 조성에 기여하였으며, 교육 및 의료 분야 기부도 지속하였습니다. 이는 단순한 후원을 넘어, 동양이 가진 전문성과 자산을 활용한 특화형 사회공헌으로, 산업과 사회의 지속가능한 성장을 함께 도모하는 기반이 되고 있습니다.

Special Case | 지역사회와 함께 성장하는 기업, 동양



동양은 2024년 10월, 용인시로부터 'ESG 나눔 기업' 인증패를 수여받으며 지역사회 공헌의 공로를 인정받았습니다.

동양은 한부모가정 아동·청소년 지원을 위해 5천만 원의 성금을 기탁하였으며, 이는 지역 기반 사회공헌의 대표 사례로 평가받았습니다.

임직원 자발적 참여 확산을 통한 공동체 의식 제고

동양은 전 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 사회공헌 기회를 적극 제공하며, 공동체 의식과 소속감 증진에 힘쓰고 있습니다. 특히, 본사 및 각 사업장에서 시행한 '사랑의 연탄 나눔', '지역아동센터 물품 지원', '장애인복지관 봉사활동' 등은 임직원이 직접 참여한 사례로, 봉사의 진정성과 조직문화 강화를 동시에 이끌어냈습니다. 이러한 활동은 단순한 기부를 넘어, 직접적인 실천을 통해 지역사회에 체감 가능한 가치를 전달하였으며, 구성원 간의 유대감을 강화하는 계기도 되었습니다. 동양은 앞으로도 직원 참여율을 높이기 위한 체계적인 제도와 독려 방안을 지속적으로 마련할 예정입니다.

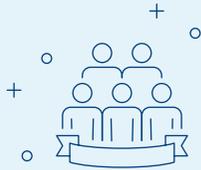
2024 지역사회 상생 프로그램

(단위: 원)

지역	기부 단체	활동명	지원금	지역	기부 단체	활동명	지원금	
서울	재단법인 안당학술장학재단	재단법인 안당학술장학재단 후원	170,000,000	서부산	부산 강서구 장애인협회 사업 관련 후원	3,000,000		
	사단법인 아시아 골프리더스 포럼	Simone APAC Cup 2023 후원	9,367,400		안양	군포시청 (경기사회복지공동모금회)	불우이웃돕기 성금 기부	5,000,000
	음성군체육회	반기문마라톤대회 후원	20,000,000	인천	인천 서구청 연합모금 기부	5,000,000		
	연세대학교	연세대학교 발전기금 기부	50,000,000		파주	파주시청 (사회복지공동모금회)	저소득 취약계층 후원	3,000,000
	연세대학교원주 세브란스기독병원	연세의료원 신규건립 기부	15,000,000	예산		충남사회복지공동모금회	희망 2025 나눔캠페인 이웃돕기 성금모금 행사	5,000,000
	사단법인 창의공학연구원	교육기관 기부	10,000,000			예산군 고덕면	예산군 고덕면민 체육대회	1,906,800
	고려대학교	고려대학교 발전기금 기부	100,000,000					

지배구조

동양은 사외이사가 과반이상으로 구성된 독립적이고 전문적인 이사회를 운영하여 합리적 의사결정과 투명하고 효율적인 경영을 지속하고 있습니다. 공정하고 투명한 이사회 운영을 통해 지배구조 신뢰도를 제고할 뿐만 아니라, 안전과 환경 등 주요부문에 대한 이사회 참여를 지속적으로 강화하여 올바른 ESG경영에 앞장서도록 최선을 다하겠습니다.



KEY PERFORMANCE

이사회 및 사외이사
평가 실시



이사회 참석률
100%



사외이사 과반수 구성
(법률요건 25% 상회)



이사회 구성 및 운영

이사회 구성

당사 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사 선임 및 해임권한을 가지고 있으며 사외이사 중심으로 운영하고 있습니다. 2025.03.31 자 이사회 총원 7명 중 사외이사는 3명(전체 구성원 대비 42.8%비중)으로 법률상 요건인 25%를 훨씬 상회하는 수준입니다. 이는 다양한 전문성과 배경을 갖춘 자를 이사회에 참여시켜 효율성을 제고하고 독립성이 검증된 다수의 사외이사를 통해 경영진에 대한 감독 기능을 강화하기 위한 것입니다. 또한, 당사의 모든 사외이사는 상법상의 사외이사 요건 관련 규정을 준수하여 선임되었고 대주주 및 경영진 내지 당사의 계열회사와 특수관계에 해당하지 않으며, 모든 이사는 자기거래, 회사기회 유용금지 등 이사와 회사간의 이해충돌 방지를 위한 이해관계자와의 거래에 대한 통제규정 및 상법상의 제반 규정을 준수하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2025.03.31 기준)

직명	담당업무	성명	성별	최초 선임일	임기만료 예정일	주요경력
사내이사	대표이사	박주형	남	2025.03.26	2027.03.25	<ul style="list-style-type: none"> 맥킨지 앤 컴퍼니 부파트너, 고문 (주)유진홈센터 운영부부장 유진기업(주) COO 겸 사업운영부부장 現) (주)동양 대표이사
	경영일반	정진학	남	2017.12.29	2026.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 유진기업(주) 대표이사 한국레미콘공업협회 회장 (주)동양 대표이사
		유순태	남	2023.03.29	2026.03.28	<ul style="list-style-type: none"> (주)유진홈데이 대표이사 現) 동화기업(주) 대표이사 現) (주)유진홈센터 대표이사
		유정민	여	2024.03.28	2026.03.27	<ul style="list-style-type: none"> 하버드대학교 도시계획학 박사 (주)동양 건설부문 디벨로퍼 TFT 팀장 現) (주)동양 성장전략실장
사외이사	경영자문	이병욱	남	2022.03.29	2028.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 연세대 경영학과 졸업 맨체스터대학교 환경경영학 박사 환경부 차관
		김세훈	남	2023.03.29	2026.03.28	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 건축학과 졸업 하버드대학교 도시계획학 박사 現) 서울대학교 환경대학원 교수
	재무자문	황이석	남	2025.03.26	2028.03.25	<ul style="list-style-type: none"> 연세대 경영학과 졸업 現) 서울대학교 경영대학 경영학과 교수 現) 한국회계기준원 회계기준위원회 비상임임원

이사회 구성 및 운영

이사회 운영

동양의 이사회는 이사회 운영 규정에 의거하여 분기별로 1회 개최되는 정기 이사회와 주요 현안에 대한 논의 필요성에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다. 2024년에는 이사회를 총 8회 개최하여 15개의 안건에 대해 보고 및 결의하고, 정관, 이사회 및 위원회 규정 등을 비롯한 운영 현황을 홈페이지에 게시하여 정보의 접근성과 투명성을 강화하고 있습니다.

■ 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
1차	'24.02.06	100%	부의안건	① 재무제표 승인의 건 ② 영업보고서 승인의 건 ③ 감사위원회 규정 개정의 건	가결
			보고사항	대표이사 및 내부회계관리자의 운영실태보고, 2024년 사업계획 보고	-
2차	'24.02.13	100%	부의안건	① 유상증자 참여의 건	가결
3차	'24.03.08	100%	부의안건	① 현금 배당의 건 ② 제69기 정기주주총회 소집 및 목적사항 확정 의 건 ③ 의결권 대리행사 권유의 건	가결
			보고사항	감사위원회의 내부회계관리제도 평가 보고, 안전보건관리 23년 실적 및 24년 계획보고	-
4차	'24.04.30	100%	부의안건	① 채무인수에 따른 변제에 관한 합의서 체결 승인의 건	가결
5차	'24.05.14	100%	부의안건	① 회사채(P-CBO) 발행의 건	가결
			보고사항	재무보고, 영업보고	-
6차	'24.08.13	100%	부의안건	① 운영자금 차입의 건	가결
			보고사항	재무보고, 영업보고	-
7차	'24.08.19	100%	부의안건	① PF 대출약정 변경 등에 대한 건 ② 유상증자 참여의 건	가결
8차	'24.11.12	100%	부의안건	① 2025년 이사 등 자기거래 승인의 건 ② 준법지원인 선임의 건 ③ 준법통제기준 개정의 건	가결
			보고사항	리스크 관리활동 보고, 재무보고, 영업보고	-

이사회 및 산하위원회 규정

이사회 독립성

동양은 이사회 구성에 있어 국내 상법 및 관련 법규를 준수하고 있습니다. 회사와의 과거 거래나 최대주주와의 관계가 없는 인사를 사외이사로 선임하여 독립성을 강화하였습니다. 2024년에는 경영전략을 비롯한 다양한 분야의 전문 지식을 보유한 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 확대하여, 주주 및 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고 합리적인 사결정이 가능한 독립적 이사회를 구성했습니다.

이사회 효율성 강화

동양은 이사회 운영규정에 의거하여 이사회 내 2개의 산하위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. 당사는 거버넌스 개선을 위하여 이사회 및 위원회 활동에 대한 평가를 2024년도부터 실시하고 있으며 평가 결과에 따라 이사회 및 위원회 운영을 개선해 나가고 있습니다. 또, 각 위원회의 효율적 운영을 위하여 사외이사후보추천위원회에서는 사외이사 후보군 검토, 감사위원회에서는 내부감사, 외부감사 선정 등에 관한 업무를 관장함으로써 위원회의 전문성을 제고하는 방향으로 위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성 강화

2024년 사외이사에게 제공한 교육실적은 없습니다. 회사는 매 분기 정기 이사회에서 사외이사들에게 회사의 경영현황 및 영업 현황을 보고하고 있으며, 필요시 사외이사의 일정 등을 고려하여 2025년부터는 내부교육 및 외부교육을 검토하여 실시할 예정입니다.

사외이사 지원

동양은 사외이사의 이사회 참여를 지원하기 위해 업무수행상 필요하다고 판단될 경우 금융, 회계, 법률 등에 관한 외부 전문가 조력을 받을 수 있도록 이사회 운영규정에 명시하고 있습니다. 또, 당사는 이사의 적극적인 업무 수행을 지원하기 위해 회사의 비용으로 손해배상책임보험을 가입하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

동양의 이사회 산하 위원회는 총 2개로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 사외이사 3인, 사외이사 후보추천위원회는 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 구성하였습니다. 당사는 상법상 설치 의무 대상은 아니지만, 지배구조의 투명성 및 감사기관의 독립성과 전문성 확보를 위해 감사위원회를, 사외이사 후보 추천 과정의 공정성과 독립성 보장을 위해 사외이사후보추천위원회를 이사회 판단에 따라 자율적으로 설치 및 운영하고 있습니다.

■ 이사회 구성 현황

(2025.03.31 기준)

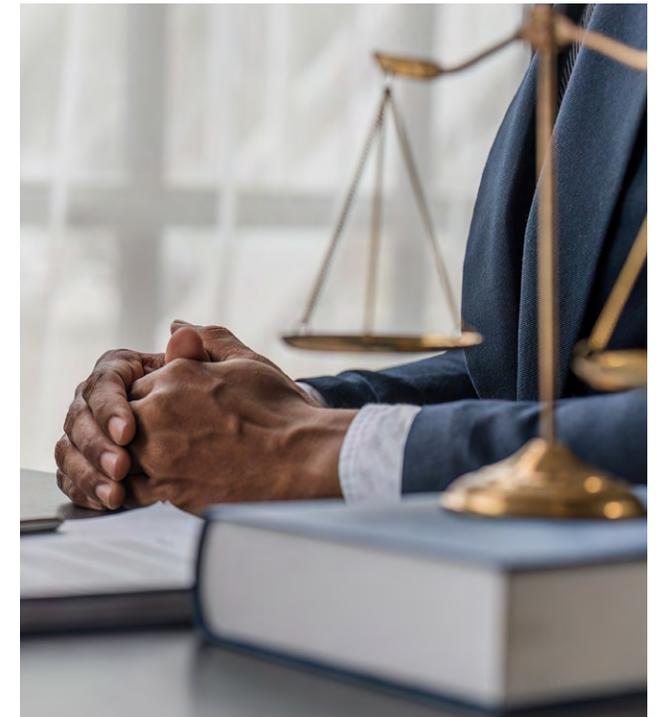
구분	구성	이사회산하위원회 주요 역할	사내이사				사외이사		
			박주형	정진학	유순태	유정민	이병욱	김세훈	황이석
감사위원회	사외이사 3인	<ul style="list-style-type: none"> 이사 및 경영진의 업무 감독 외부감사인 선정에 대한 승인 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항 					● (위원)	● (위원)	● (위원장)
사외이사후보추천위원회	사외이사 2인 사내이사 1인	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서 선임될 사외이사후보의 추천 		● (위원)			● (위원장)		● (위원)

동양은 사외이사의 만기, 퇴임 등으로 인한 이사회 공석이 발생하지 않도록 사외이사후보추천위원회를 개최하여 사외이사 후보의 추천을 안건으로 부의해 결의하고 있습니다. 2024년에는 퇴임 예정인 사외이사가 없어 위원회가 개최되지 않았으며 2025년 3월 사외이사 후보 추천과 사외이사후보추천위원회 위원장 선임을 위해 2차례 (출석률 100%)의 위원회 소집을 진행하였습니다.

회차	개최일자	출석률	안건		가결 여부	이사회 보고 여부
			구분	내용		
1차	'25.03.10	100%	결의사항	1. 사외이사 후보 추천의 건	가결	○
2차	'25.03.31	100%	결의사항	1. 사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	○

사외이사 후보 선정 방법

사외이사의 선임은 공정성과 독립성을 확보하기 위하여, 사외이사후보추천위원회의 심사를 거친 후 최종적으로 주주총회에서 사외이사를 선임하고 있습니다. 주주총회에서 선임할 사외이사 후보의 경우 상법 등 관련 법령상 자격 기준을 준수함은 물론, 전문성, 성실성 등의 선정 기준을 충족한 이사를 사외이사후보추천위원회가 추천하고 있습니다.



이사회 산하 위원회

감사위원회 운영

감사위원회는 2024년 연간 총 5회 개최하여 총 8건의 안건이 논의되었습니다. 개최되는 모든 회차의 위원회에서는 결의 정족수 이상의 감사 위원이 참석하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 2024년 중 개최된 5회의 이사회 모두 감사위원들이 100% 출석하였습니다. 감사위원들은 상법상 선출기준을 모두 충족하고 있으며, 회사의 회계와 업무에 대한 감사 기능을 적극적으로 수행하고 있습니다. 당사는 내부감사부서인 내부회계팀을 감사위원회 지원조직으로 설정함으로써 감사위원회의 활동 및 교육을 지원하고 있습니다.

■ 감사위원회 운영 현황

회차	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
1차	2024. 02.06.	100%	부의안건	1. 감사위원회의 2024년 업무 계획(일정) 승인의 건2. 「내부회계관리규정」 및 「외부감사인 선임규정」 개정 승인의 건3. 내부감사부서의 2024년 연간 감사계획서 승인의 건4. 2024~2026 사업연도 외부감사인 선정의 건	가결
			보고사항	1. 대표이사 및 내부회계관리자의 2023년 내부회계관리제도 운영실태 보고2. 임시위원회(3월 8일) 개최	-
			외부감사인 소통	1. 2023년 기말감사 진행상황 보고(재무제표, 내부회계관리제도)2. 2023년 경영진과 논의하거나 서신을 교환한 유의적 사항 보고3. 비감사용역 협의 등	-
2차	2024. 03.08.	100%	부의안건	1. 2023년도 감사위원회의 감사보고서 승인의 건2. 2023년도 내부회계관리제도 평가보고서 승인의 건3. 2023년도 내부감사장차 평가의견서 승인의 건	가결
3차	2024. 05.14.	100%	보고사항 및 교육사항	1. 감사위원회 2024년 업무 계획(일정)2. 감사위원회의 직무 및 책임3. 법령 개정사항 : 자본시장법 4. [금융감독원] 2023년도 회계심사·감리 주요 지적사례 및 시사점5. [금융감독원] 내부회계관리제도 관련 법규위반 사례 및 유의사항	-
			외부감사인 소통	1. 2023년 감사 수행 결과 및 감사실적 보고(재무제표, 내부회계관리제도)2. 2024년 감사 이슈 사항 보고 등	-
4차	2024. 08.13.	100%	보고사항 및 교육사항	1. 2024년 상반기 내부감사 결과 보고2. 2024년 내부회계관리제도 설계평가(주요 변화사항)3. 2023년 내부회계관리제도 외부감사인 감사의견 현황4. 내부회계관리제도에 대한 이해 및 감사위원회의 중점 고려사항	-
			외부감사인 소통	1. 2024년 감사 계획 보고(재무제표, 내부회계관리제도)2. 2024년 핵심감사사항 선정 협의 등	-
5차	2024. 11.12.	100%	부의안건	1. 2025~2027 사업연도 지정감사인 선정기준 승인의 건	가결
			보고사항	1. 2024년 내부회계관리제도 중간운영평가 점검계획2. 2024년 내부회계관리제도 통제책임자 적격성 평가 결과 3. 2024년 내부회계관리제도 교육실적 현황(3분기 기준)4. 2024년 ESG 평가등급 결과(한국ESG기준원 공표 결과 기준)	-
			기타사항	2024년 감사위원 자가평가 실시	-
			외부감사인 소통	1. 2024년 기말감사 계획 보고(재무제표, 내부회계관리제도) 2. 2024년 내부회계관리제도 감사 진행현황 및 발견사항 보고3. 2024년 핵심감사사항 선정 등	-

감사지원조직 및 준법지원인 관련 사항

당사는 직무수행을 보조하기 위한 별도의 지원조직으로 감사위원회의 내부회계팀을 두고 있으며, 감사위원회 운영 및 지원업무를 담당하고 있습니다. 당사는 2024년 11월 12일 이사회 결의를 통해 준법지원인을 선임하고 준법통제기준을 개정하였습니다. 향후 준법통제기준에 의거하여 준법통제활동을 수행해 나갈 계획입니다.

■ 감사지원조직 현황

부서명	직원수	직위 (근속연수)*	주요 활동내역
내부 회계팀	3명	부장 1명(4년 11개월) 대리 2명(평균 2년)	경영진반 및 내부회계관리제도, 내부감사에 관한 감사위원회 직무 지원

* 감사위원회 도입 후 지원업무 담당기간 기준

감사위원회 교육 실시 현황

당사는 감사위원회의 책무 수행 역량 강화를 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 내부회계팀과 외부 회계법인 주관으로 총 2회의 감사위원 교육을 진행하였으며, 감사위원 전원이 참석하여 실질적 학습과 논의를 병행하였습니다. 교육은 감사위원회의 직무와 책임, 자본시장법 개정사항, 내부회계관리제도 관련 법규 및 유의사항, 최근 회계·감사 사례 공유 등을 중심으로 구성되었습니다. 또한, 내부회계관리제도에 대한 심층적 이해와 감사 시 고려사항 등을 논의하며 실무 적용 역량을 강화하였습니다. 당사는 앞으로도 감사위원회의 독립성과 전문성을 제고하기 위한 교육을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

■ 교육실시 현황

교육일자	참석인원	주요 교육내역
2024.05.14	3인 전원 참석	1. 감사위원회의 직무 및 책임 2. 자본시장법 법령 개정사항 3. 2023년도 회계심사·감리 주요 지적 사례 및 시사점 4. 내부회계관리제도 관련 법규위반 사례 및 유의사항
2024.08.13	3인 전원 참석	내부회계관리제도에 대한 이해 및 감사위원회의 중점 고려사항

이사회 및 사외이사 평가

이사회 평가

[이사회 평가 결과](#)

동양은 이사회 운영의 효율성을 높이고 이사회의 역할과 책임을 강화하기 위해 2024년부터 이사회 평가 제도를 도입했습니다. 이사회 평가는 사내·사외이사가 진단표 기반 설문을 통해 진행하며, 구성·운영·성과 각 분야별로 6 문항씩 총 18 문항으로 구성됩니다.

2024년 평가 결과, 전체 평균 4.20점으로 구성분야 4.28점, 운영분야 4.28점, 성과분야 4.06점으로 성과분야가 상대적으로 낮게 평가되었습니다. 이에 따라 동양은 이사회 성과를 개선하기 위해 장기 전략 수립, 주주 가치 보호, 주주 소통 강화 등 구체적 실행 방안을 마련하여 추진하겠습니다.

이사회 평가 프로세스



사외이사평가

[사외이사 평가 결과](#)

동양은 사외이사의 독립성, 전문성 및 책임 이행 여부를 자율적으로 점검하고 역할 강화를 위한 개선 방향을 도출하기 위해 매년 사외이사 자가 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 평가는 각 사외이사를 대상으로 자가평가 방식으로 진행했으며, 사외이사들은 개별 설문을 통해 평가에 참여하였습니다. 2024년 평가는 개별 설문 방식으로 진행되었으며, 독립성 관련 항목 6개, 충실성 관련 항목 6개, 기여도 관련 항목 6개 등 총 18개 항목을 익명으로 취합했습니다. 평가 결과는 총점 4.59점(독립성 4.78점, 충실성 4.61점, 기여도 4.39점)으로, 이사회와 경영진에 공유되어 향후 운영 및 제도 개선의 기초 자료로 활용될 예정입니다. 동양은 평가 결과를 활용해 사외이사의 활동 여건을 지속적으로 개선하고, 책임 있는 이사회 운영을 실현해 나가고자 합니다.

이사회 평가 및 사외이사 평가 시행방법

구분	① 이사회 평가	② 사외이사 자가평가
평가 대상	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (주)동양 이사회 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 각 사외이사
평가 목적	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 이사회 운영 전반에 대한 평가를 실시하여 이사회의 효율적 운영 및 개선 도모 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개별 사외이사의 역할과 책임을 평가
평가 주체	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사내·사외이사가 이사회를 평가 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 각 사외이사의 자가평가
평가 방법	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가진단표를 활용한 설문조사 방식 ▪ 이사회 전체에 대한 평가 실시 ▪ 평가항목(18개) <ul style="list-style-type: none"> - 이사회 구성(6), 운영(6), 성과(6) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가진단표를 활용한 설문조사 방식 ▪ 자가평가 방식으로 실시 ▪ 평가항목(18개) <ul style="list-style-type: none"> - 사외이사 독립성(6), 충실성(6), 기여도(6)
평가 주기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연간 1회 	

이사회 및 경영진 보상

이사 및 감사 보수

동양의 사내이사의 보수는 급여, 상여, 주식매수선택권 행사이익, 기타 근로소득으로 구분됩니다. 급여는 임원보수규정에 따라 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 지급하며, 상여는 임원보수규정에 따라 경영목표 달성 여부와 기여도를 평가하여 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 성과급을 지급하고 있습니다. 사외이사의 경우, 사외이사 보수는 기본급여와 회사 업무로 인한 경비에 한정하고 있습니다. 사외이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 이사의 보수 한도를 주주총회의 결의로서 정하고 있습니다.

■ 이사·감사 전체 보수 지급금액

구분	단위	2022	2023	2024
인원수	명	5	5	6
보수총액	백만원	472	716	1,061
인당 평균보수액	백만원	94	143	177

■ 2024 유형별 보수 지급금액

구분	단위	인원수	보수총액	인당 평균보수액
등기이사 ¹⁾	명	3	910	303
사외이사 ²⁾	백만원	-	-	-
감사위원회 위원	백만원	3	151	50

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외
 2) 감사위원회 위원 제외

주주권리 보호

주주권리 보호

주주총회 의결권 행사 현황

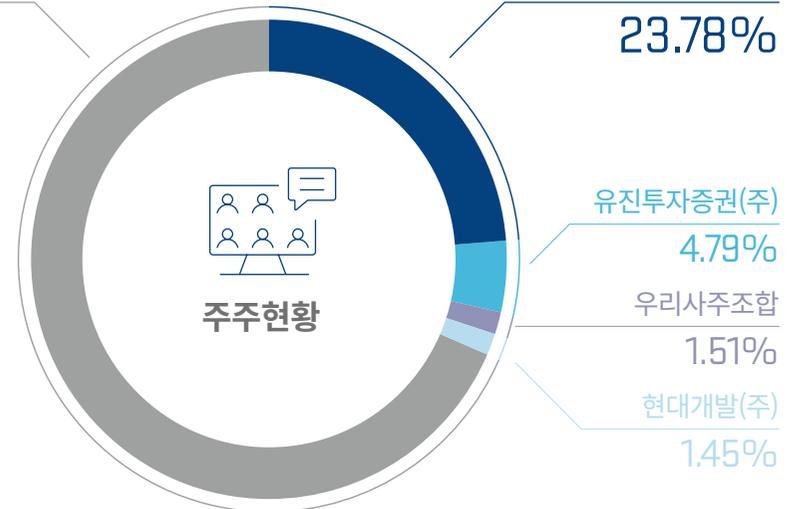
동양은 주주권리보호를 위해 2025년 전자투표제를 시행하는 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 최근 정기 주주총회의 의결권 행사 현황, 배당정보 등 주주 권리에 대한 사항은 전자공시시스템과 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

주주현황

동양의 총 발행 주식은 2024년 12월 31일 기준 총 239,710,499주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 23.78%를 보유하고 있는 유진기업(주)입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

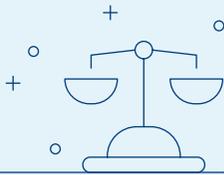
기타 주주 합계
68.47%

유진기업(주)
23.78%



윤리·준법

동양은 윤리와 준법을 기업경영의 핵심 가치로 삼고, 투명하고 책임 있는 의사결정 체계를 구축해왔습니다. 윤리경영정책과 윤리헌장을 기반으로 임직원 교육, 윤리실천서약, 공정거래 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 협력사와의 부패 방지 활동도 병행하고 있습니다. 또한, 사이버감사실을 통해 외부 이해관계자의 제보를 수렴하는 등 윤리경영 실천을 위한 제도적 기반을 강화하고 있습니다.



KEY PERFORMANCE

윤리경영
정책 공개



공정거래
교육 100% 수료



비위행위제보
조치 100%



윤리경영

윤리경영체계

[윤리경영정책](#)

동양은 회사의 비전을 실현하고, 공정하고 투명한 기업문화 정착을 위하여 임직원과 이해관계자별로 올바른 행동과 가치판단의 기준을 정립하고자 윤리규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리규정은 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하는 ‘윤리헌장’과 이해관계자들에 대한 회사의 구체적 윤리기준을 명시한 ‘윤리강령’, 그리고 임직원의 윤리규정 실현을 위해 필요한 세부사항 및 제 기준을 명시한 ‘윤리실천규칙 및 세칙’으로 구성되어 있습니다. 더불어, 윤리실천 규칙을 통해 임직원들에게 공정거래와 공정경쟁에 관한 내용을 숙지하도록 함으로써 전사적 윤리준법체계를 견고히 하고 있습니다.

윤리헌장

① 우리는 임직원을 가치창출의 핵심으로 생각하며, 보람과 긍지의 일터를 제공한다.

- 성과주의를 바탕으로 업무에 최선을 다할 수 있는 조직문화를 창출하고, 우수한 인재육성에 앞장선다.
- 개개인은 독립된 인격체로서 존중하고 배려하며, 높은 윤리의식과 도덕성을 기초로 생각하고 행동한다.

② 우리는 고객을 존중하며, 고객이 만족할 수 있는 가치를 제공한다.

- 고객의 의견에 귀를 기울이며, 고객을 대함에 있어 정중한 자세와 태도를 유지한다.
- 최상의 제품과 서비스로 고객의 권리와 이익을 증진시키며, 고객의 풍요로운 삶을 위해 모든 임직원은 항상 노력한다.

③ 우리는 주주의 권리를 존중하고 효율적 경영으로 회사의 자산을 보전, 증가 시킨다.

- 주주의 권리와 투자수익을 존중하며, 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.
- 투명한 의사결정 과정을 수행하고, 주주에게 필요한 경영정보를 적시적기에 제공한다.

④ 우리는 협력사와 신뢰 및 존중의 자세를 바탕으로 공동의 발전을 추구한다.

- 상호간 거래는 신의성실을 원칙으로 대등한 지위에서 성실한 자세로 임한다.
- 상호간 거래는 합리적인 기준에서 이루어지고 반드시 정해진 조건과 절차에 따른다.

⑤ 우리는 국가와 사회의 일원으로서 기업시민의 역할을 충실히 수행한다.

- 국내외 제반 법규를 준수하고, 기업시민으로서 기본책무를 다한다.
- 지속적인 성장을 통해 기업가치를 증대시키며, 국가와 사회의 삶의 질을 향상시키는데 기여한다.

⑥ 우리는 깨끗한 환경, 안전한 사회, 투명한 경영을 통해 지속가능한 경영 문화를 만든다.

- 우리는 지속가능한 미래를 위하여 환경·사회·지배구조(ESG) 원칙을 실천하고, 지역사회와의 상생, 공정한 기업활동, 책임있는 자원활용을 통해 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 최선을 다한다.

윤리경영

반부패 행위 제보채널

부정·비위 제보하기

동양은 임직원의 부패행위를 사전에 차단하고, 윤리경영을 실천하기 위해 내부신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 금품수수, 직권남용, 성희롱 등 각종 부패행위를 인지하거나 강요 받은 경우, 그룹 사이버감사실을 포함한 다양한 채널(이메일, 팩스, 서신 등)을 통해 실명 또는 익명으로 제보할 수 있습니다. 제보된 내용은 내부감사부서 또는 그룹 감사팀을 통해 신속하고 공정하게 조사되며, 필요한 경우 외부 수사기관에 의뢰될 수 있습니다. 동양은 내부신고자의 신원을 철저히 보호하고, 불이익을 방지하기 위한 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 또한, 제보를 통해 회사에 실질적 기여가 있을 경우 포상 및 보상금 지급도 가능하도록 하고 있습니다. 임직원을 대상으로 한 내부신고제도 교육과 안내를 정기적으로 실시하고 있으며, 누구나 안심하고 제보할 수 있는 윤리적 조직문화를 조성하고 있습니다.

반부패 관련 사이버감사실 제보절차



제보자보호·보상제도

동양은 내부신고자의 신분 보호와 공정한 보상을 위해 명확한 기준을 마련하고 있습니다. 모든 신고자는 신분이 철저히 비공개되며, 동의 없이 신원이 공개될 경우 조사 후 해당자에게 징계 등 필요한 조치를 취합니다. 신고로 인해 불이익 처분을 받았거나 받을 우려가 있는 경우, 내부감사부서에 신분보장 조치를 요구할 수 있으며, 인사담당부서는 이에 상응하는 회복 조치를 실시합니다. 신고에 협조한 자도 동일한 보호를 받습니다. 또한, 본인의 부패행위를 자진 신고한 경우 징계를 경감 또는 면제할 수 있으며, 회사에 실질적 기여를 한 경우 포상이나 보상금이 지급될 수 있습니다.

부정·비위 행위관련 제보유형

· 협력업체 부정청탁	· 겸직, 겸업, 직무 및 직위를 이용한
· 금전 및 물품 향응 수수	· 업체 폐해
· 금전거래	· 직권남용
· 과도한 경조사금 수수	· 개인정보 및 대외비 등 정보유출
· 담합, 수의계약, 단가유출 등	· 횡령, 절도, 유용
· 업체특혜제공	· 회사 자산 사적 사용, 무단반출
· 불공정거래행위	· 부정 및 비위사실 은폐행위
· 지분참여	· 기타

2024년 비윤리 행위 제보 및 처리건수

데이터	구분	단위	2022	2023	2024
유형별 비윤리 행위 접수 건수	총합계	건	3	1	6
	복지, 근무환경 개선	건	0	0	0
	근무태도, 규정 미준수	건	0	0	0
	비윤리적 언행	건	0	0	0
	고용, 보상 관련 불만/문의	건	0	0	0
	업무규정 및 프로세스 개선	건	0	0	0
	비리고발	건	0	0	0
	기타	건	3	1	6
부패 관련 징계 직원	명	0	0	0	
부패로 인해 계약 종료 또는 갱신취소 건	건	0	0	0	

윤리경영

임직원 대상 윤리경영 교육

동양은 윤리적 기업문화 정착과 ESG 경영의 내실화를 위해 2024년부터 윤리경영 교육을 전사적으로 시행하였습니다. 이번 교육은 임직원이 일상 업무 속에서 윤리적 판단을 실천할 수 있도록 다양한 사례와 개념 중심의 내용으로 구성되었습니다. 특히, 기업 윤리와 CSR, 법적 책임과 윤리의 구분, 이해관계자 중심의 책임 경영 등 실무에 적용 가능한 항목들을 중심으로 교육 효과를 극대화하였습니다. 2024년 윤리경영 교육에는 총 498명의 임직원이 참여하였고, 1인당 평균 2시간의 교육을 이수, 전체 교육 시간은 996시간에 달하였습니다. 엔론 사태, 일본 카메라업체 분식회계 사건 등 국내외 대표 사례를 통해 윤리경영 실패가 기업의 신뢰와 지속가능성에 미치는 영향을 경각심 있게 전달하였고, 윤리적 판단 기준을 내재화하기 위한 A. Carroll의 CSR 모델 등 이론 교육도 병행하였습니다. 동양은 앞으로도 윤리경영 교육을 지속 확대하고, 투명하고 책임 있는 경영 실천을 통해 사회적 책임을 다하는 지속가능기업으로 자리매김해 나갈 것입니다.

2024년 윤리경영 교육 실적



윤리경영 실천 서약

동양 임직원은 회사의 윤리경영 방침을 충실히 이해하고, 법과 도덕에 입각한 업무 수행을 통해 윤리문화 정착에 앞장섭니다. 매년 1회 윤리경영 실천 서약을 통해 모든 임직원은 윤리규정을 준수하고, 부정청탁 및 금품수수의 금지, 위법·부당행위 거부, 조사 협조 등의 의무를 이행할 것을 다짐합니다. 위반 사항에 대해서는 스스로 책임지며, 해석상의 문이 있을 경우 회사의 지침에 따릅니다. 또한, 비윤리 행위 발견 시에는 절차에 따라 즉시 보고하고 조치합니다.

윤리실천서약

나는 회사의 윤리 경영, 임직원의 책무의 내용, 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률의 내용을 충분히 숙지했으며, 회사가 지향하는 윤리 경영의 정착을 위해 항상 법과 정의 및 도덕적 가치관에 입각하여 행동함으로써 「㈜동양 윤리경영」에 적극 동참할 것을 아래와 같이 서약합니다.

하나, 나는 제반 윤리 규정을 준수하며, 위반하였을 경우에는 규정에 따라 스스로의 행동에 책임을 진다.

하나, 나는 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률에 위배되는 위법한 업무청탁, 뇌물제공 및 금품수수, 금전거래를 하지 않을 것이며 업무수행과 관련하여 법령을 위반하는 일체의 접대를 제공하지도 받지 않는다.

하나, 나는 사실 확인을 위한 회사의 조사에 적극 협조한다.

하나, 나는 윤리 규정 지침과 관련하여 위반 가능성이 있거나 해석상의 의문점이 있을 경우에는 회사의 승인을 받거나, 회사가 결정한 지침에 의거 처리한다.

하나, 나는 윤리 규정 위반 행위를 포함한 비윤리 행위 발생 시 절차에 의거 보고 후 회사의 지침을 따른다.

임직원 대상 공정거래 교육

동양은 2024년 공정하고 투명한 시장 질서를 확립하고 윤리적 기업문화를 정착시키기 위해 최초로 전사적인 공정거래 교육을 시행하였습니다. 협력사 및 내부 이해관계자와의 거래에서 공정성과 책임성을 확보하기 위한 기반 조성 차원에서 추진된 것입니다. 해당 교육은 불공정거래 행위, 하도급법 위반, 반부패 규제 등 실무에서 빈번히 발생할 수 있는 공정거래 관련 이슈를 중심으로 구성되었으며, 공정위 기준과 내부 컴플라이언스 기준을 연계하여 실용성을 높였습니다. 2024년 기준 총 498명의 임직원이 참여하였고, 1인당 평균 2시간의 교육을 이수하여 총 교육 시간은 996시간에 달하였습니다. 특히 거래상 지위 남용, 부당한 단가 인하, 기술자료 요구 금지 등 실사례 중심의 교육 콘텐츠를 통해 임직원의 윤리 의식을 강화하고자 하였습니다.

2024년 공정거래 교육 실적



전사적 리스크 관리

통합적 리스크 관리는 프로젝트 수행 시 발생가능한 모든 재무, 비재무적 리스크들을 통합하여 체계적으로 관리하는 것을 의미합니다. 동양은 경영상 발생할 수 있는 모든 리스크에 대한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 리스크의 유형에 따라 사업, 안전, 환경, 부패, 환 리스크 관리로 세분화하여, 각각의 대응 조직 및 체계 구축을 통해 어떤 유형의 리스크에도 신속하게 대처할 수 있도록 노력하고 있습니다. 전사적 리스크는 기획팀 주관으로 관리되며, 최고경영진 및 이사회에 연1회 이상 정기적으로 보고 및 감독하고 있습니다.

KEY PERFORMANCE

전사 리스크 관리체계 도입



지역사회 리스크 평가도입 및 실행



이사회 리스크 안전 최초 보고



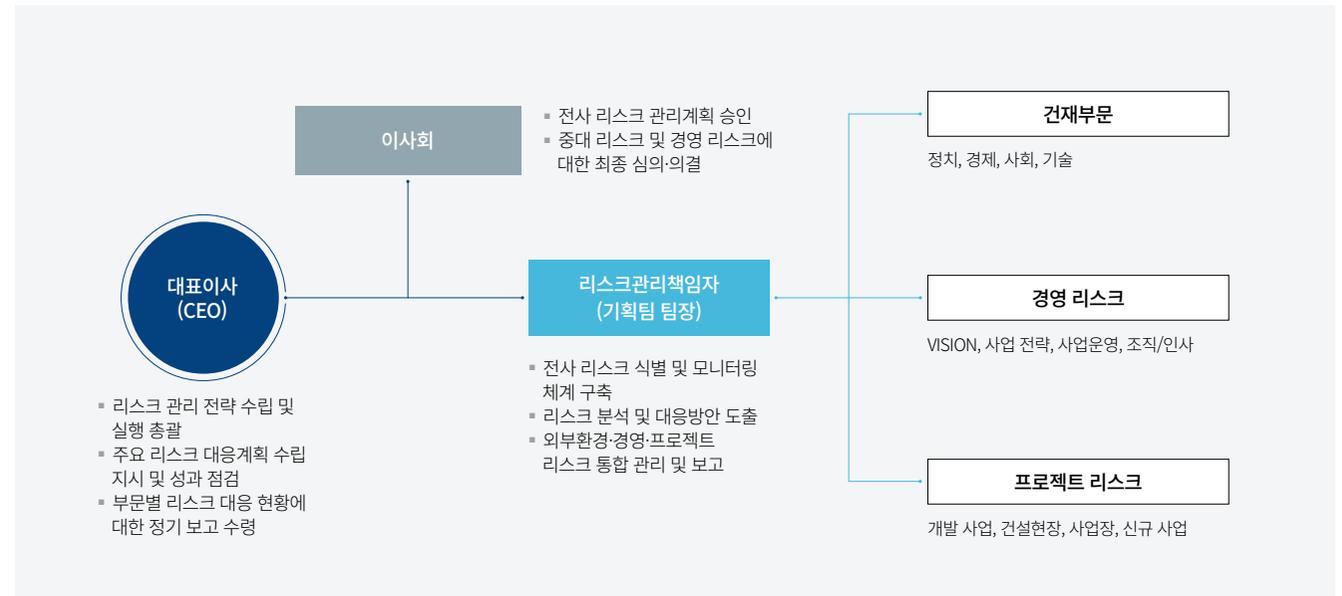
전사 리스크 관리체계

동양은 기업의 지속가능성과 사업 연속성을 보장하기 위해 전사 차원의 통합 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리체계는 이사회, 최고책임경영자(CEO), 기획팀장(리스크관리책임자)로 이어지는 구조로 구성되어 있으며, 각 주체는 역할에 따라 리스크 식별, 대응 전략 수립, 실행 점검 등의 책임을 수행합니다.

이사회는 주요 리스크에 대한 최종 심의와 방향성 설정을 담당하며, 최고책임경영자는 리스크 관리의 전반을 총괄하고 대응 전략을 실질적으로 이행합니다. 기획팀장은 전사 리스크 관리에 대한 총괄 책임자로서, 리스크 모니터링 및 대응 계획 수립, 관련 부서 협의 및 통합 관리를 주도합니다.

동양은 리스크를 외부 환경 리스크, 경영 리스크, 프로젝트 리스크로 분류하여 관리하고 있으며, 정치·경제·사회·기술과 같은 외부 요인을 비롯해, 경영 전략, 사업운영, 조직/인사에 이르는 내재적 요소까지 포괄적으로 식별하고 있습니다. 또한, 개발 사업, 건설현장 등 개별 프로젝트에서 발생할 수 있는 리스크에 대해서도 사전 평가와 대응 프로세스를 마련하여 손실 가능성을 최소화하고 있습니다.

전사 리스크 관리체계



전사 관리 주요 리스크

리스크 관리 방법

동양은 잠재적 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위해 ‘식별 → 평가 → 대응’의 3단계 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 외부환경 리스크(P·E·S·T), 내부 경영 리스크(VISION, 사업운영 등), 프로젝트 리스크(신규 사업 등)로 구분하여 다면적으로 식별합니다. 평가는 리스크의 발생가능성과 영향도를 기준으로 수행하며, 발생가능성은 시그널의 빈도 및 심각성, 영향도는 재무적 손실 규모로 판단합니다. 영향도는 10억원 이상일 경우 ‘높음’, 1억원 이하일 경우 ‘낮음’으로 구분하여 정량적 기준을 마련하였습니다. 리스크 등급에 따라 제거, 회피, 완화, 수용의 네 가지 방식으로 대응 전략을 수립하고 실행합니다. 이러한 체계적 리스크 관리를 통해 동양은 불확실성에 대한 회복탄력성을 확보하고, 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다.

전사 통합 리스크 관리 접근법



주요 리스크 관리 항목

동양은 기획팀을 주관으로 하여 전사적 차원의 통합 리스크 관리를 진행하고 있습니다. 본 통합 리스크 관리 항목은 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 모두 포함하고 있으며 총 6개 분야로 구성되어 있습니다. 재무적 리스크는 환 리스크, 납품 리스크 등의 재무 리스크와 프로젝트 납기, 품질 이슈 등의 프로젝트(사업) 리스크로 구성되어 있으며 비재무 리스크는 환경, 인권 및 노동, 공정거래, 지역사회 등으로 구분하고 있습니다.

통합 리스크 관리항목

	주요 리스크	리스크 설명
내부	경영 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 환경 법령 위반 또는 형사고발 발생 오염물질, 악취, 소음 등 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행
	3인 전원 참석	<p>건설부문</p> <ul style="list-style-type: none"> 수급 불안정에 따른 자재 납기 지연 품질 기준 미달로 인한 재작업 또는 클레임 발생 물류비 상승 및 공급망 혼란 <p>건설 부문</p> <ul style="list-style-type: none"> 현장 인력 부족 또는 숙련도 저하로 인한 공기 지연 인허가 지연, 민원 등 외부 행정 리스크 안전사고로 인한 현장 중단 및 손실 <p>플랜트 부문</p> <ul style="list-style-type: none"> 고난이도 기술 공정에서의 시공 오류 또는 설계 변경 EPC(설계·조달·시공) 전 과정에서 계약 리스크
외부	환경 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 환경 법령 위반 또는 형사 고발 발생(오염물질, 악취, 소음 등) 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행
	인권/노동 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 괴롭힘, 성희롱, 성차별, 차별적 처우 등 인권침해 사례 발생 산업안전 미흡으로 인한 생명권 침해 노사 간 신뢰 부족 및 집단적 노무 분쟁 가능성
	공정거래 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 부당 내부거래(계열사 간 특혜 거래) 입찰 담합/정보 공유 리스크 하도급법 위반 가능성
	지역사회 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질·폐수·소음·분진·진동 등 각종 환경 민원 발생 가능성 건설현장 인근 주민에 대한 구조물 붕괴·낙하물 등 2차 피해 노출 지역사회 소통 부족으로 인한 평판 저하

비재무 리스크 관리

인권 및 노동

동양은 직장 내 괴롭힘, 성추행 등과 같은 인권 침해 문제를 예방하고 발생 시 즉각 조치를 취할 수 있도록 신고 채널을 운영하고 있습니다. 제보자들은 실명 또는 익명으로 내부 및 외부 신고 채널을 통해 신고할 수 있으며, 제보내용은 철저히 비밀이 보장됩니다. 해당 신고채널은 업무의 독립성 보장을 위해 그룹 감사팀에서 운영하고 제보 접수 시 그룹 감사팀에서 동양의 내부감사책임자에 제보내용을 전달하거나 필요시 그룹 감사팀에서 1차 조사 후 동양의 내부감사기능부서에 이첩합니다. 신고 채널에 제보된 내용은 감사팀 내에서도 감사팀장 등 권한을 가진 인원에 의해서만, 확인이 가능하며 직장 내 괴롭힘, 성추행과 같은 인권 유린 신고사항은 인사 담당부서와 즉시 공유됩니다. 접수된 제보내용에 대하여 확인·조사가 이루어지고, 조사 결과에 따라 징계 등의 조치를 취하고 있습니다. 이와 같이 동양은 인권경영 리스크를 관리하고 인간 존중에 위배되는 사례들에 대하여 적절한 조치를 취하고 있습니다.

■ 인권 관련 고충접수/처리 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3
<ul style="list-style-type: none"> 성희롱, 성폭력 등 성추행 사건 직장 내 괴롭힘 사건 기타 인권 유린 행위 	<ul style="list-style-type: none"> 사이버 감사실 사건 접수 (audit-eugenes.co.kr) 기타 제보방법 <p>E-mail audit@eugenes.co.kr</p> <p>우편제보 (07327) 서울특별시 영등포구 국제금융로 24 유진빌딩, 15층 유진그룹 감사팀</p>	<ul style="list-style-type: none"> 접수 내용 확인 및 검토 사실관계 확인 처리방법 결정 결과통보

공급망

동양은 공급망 전반에 걸쳐 발생 가능한 ESG 및 안전보건 리스크를 체계적으로 관리함으로써 지속가능한 가치사슬 구축에 앞장서고 있습니다. 우선, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 대한 협력사 ESG 평가를 2024년 최초 실시하였으며, 1차 주요 협력사 대상으로 서면(온라인) 평가를 실시하였습니다. 평가 대상은 거래 규모, 품목, 업종 특성을 종합 고려하여 선정하며, 2025년부터는 중점 관리 협력사 대상으로 현장 실사를 단계적으로 시행 및 확대해 나갈 예정입니다. 평가 결과는 협력사의 ESG 개선 활동 지원 및 관리계획 수립에 활용되고 있으며, 공급망 내 지속가능경영 수준 제고에 기여하고 있습니다.

이와 함께, 당사는 중대산업재해 예방과 안전 문화 확산을 위한 협력사 안전보건 수준 평가도 수행하고 있습니다. 안전보건평가는 안전보건체계, 활동, 재해관리 등 3대 영역, 8개 항목을 중심으로 진행되며, 평가 결과에 따라 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고, 고위험 협력사에는 개선 요구와 후속 모니터링을 실시합니다.

■ 협력사 ESG/SH 리스크 점검 항목

안전보건		항목
<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 체계 안전보건 활동 산업재해 관리 		
ESG	환경	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 체계 친환경 사업장 환경영향 관리 환경 공개 및 협력
	사회	<ul style="list-style-type: none"> 인권 및 노동 안전보건 품질관리 정보보호 사회공헌
	지배구조	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 경영 건전성 ESG 경영

지역사회

동양은 당사의 사업장이 위치한 인근 지역사회에 미칠 수 있는 환경적, 사회적 관련 부정적 영향(리스크)을 관리하기 위해 지역사회 리스크 관리 지침을 수립하였습니다.

2025년 수립된 본 지침에는 지역사회에 부정적 영향을 미칠 가능성이 큰 사업장을 선별하는 기준부터 환경·사회적 리스크 요인을 식별하고 이에 대한 평가방법을 수립해 평가를 진행하도록 규정되어 있습니다. 평가 후 고위험으로 도출된 항목에 대해서는 해당 사업장에 개선계획의 수립을 요청하며 이행 결과에 대한 효과성 평가를 실시해 사후 모니터링을 진행합니다. 당사는 2025년 시범적으로 예산공장을 대상으로 선정하여 평가를 진행했으며 폐기물 배출 관련 항목에서 개선사항을 발견하여 개선계획 수립과 더불어 효과성 평가까지 완료하였습니다.

■ 지역사회 리스크 관리 프로세스

STEP 1. 지역사회 리스크 식별	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 환경/사회적 리스크 요인 식별 지역주민 민원 접수, 환경영향평가 등 결과분석
STEP 2. 지역사회 리스크 평가	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 요인별 항목 정의 및 평가방법 수립 각 사이트 별 평가 가이드라인 배포/평가 실시 평가 결과 도출(고/중/저)
STEP 3. 리스크 완화조치	<ul style="list-style-type: none"> 고위험 항목에 대한 개선계획 수립 요청 개선계획안 제출 및 확인
STEP 4. 효과성 평가	<ul style="list-style-type: none"> 개선계획에 대한 효과성 평가 실시 효과성 평가 결과 '상/중/하'로 구분
STEP 5. 모니터링/계획수립	<ul style="list-style-type: none"> 효율성 평가 "하" 항목 개선여부 모니터링 차년도 리스크 관리 계획 수립

■ 지역사회 리스크 평가 결과

사업장	개선사항	개선계획	효과성 평가 결과
예산 공장	폐기물 매립량 저감 실적 (전년 대비 증가)	샌드블라스트 폐사에 대한 주기적 배출관리	상

APPENDIX



Data Book	76		
환경경영방침	88	GRI Contents Index	92
인권경영현장	89	온실가스 배출량 검증의견서	94
윤리강령 / 윤리실천서약	90	제3자 검증의견서	95
윤리실천규칙	91	단체 가입현황 및 주요 인증·수상 현황	97

Data Book : 경제

재무상태표

(단위: 억원)

구분	2022	2023	2024
동양 (연결)			
자산	9,836	10,996	13,161
유동자산	3,931	4,731	3,903
비유동자산	5,904	6,266	9,258
부채	2,000	3,114	6,109
유동부채	1,766	2,801	5,450
비유동부채	234	313	659
자본	7,835	7,882	7,052
자본금	1,199	1,199	1,199
이익잉여금	1,112	1,183	340
동양 (별도)			
자산	9,262	10,397	11,163
유동자산	2,796	3,623	2,753
비유동자산	6,466	6,774	8,410
부채	1,598	2,749	4,413
유동부채	1,516	2,563	3,887
비유동부채	82	186	526
자본	7,665	7,648	6,750
자본금	1,199	1,199	1,199
이익잉여금	2,769	2,802	1,904

손익계산서

(단위: 억원)

구분	2022	2023	2024
동양 (연결)			
매출액	7,677	8,663	7,504
매출원가	-6,852	-7,655	-6,752
매출총이익	825	1,009	753
판매비와관리비	-746	-743	-762
영업이익(손실)	79	265	-9
금융수익	200	434	355
금융원가	-584	-217	-264
기타수익	92	17	19
기타비용	-22	-208	-76
법인세비용차감전순이익	-213	310	-649
법인세비용	-54	-128	-94
당기순이익(손실)	-267	182	-742
동양 (별도)			
매출액	6,253	7,601	6,410
매출원가	-5,655	-6,726	-5,797
매출총이익	599	876	613
판매비와관리비	-394	-475	-540
영업이익(손실)	205	401	73
금융수익	175	380	321
금융원가	-536	-190	-199
기타수익	73	22	25
기타비용	-88	-326	-943
법인세비용차감전순이익	-171	287	-724
법인세비용	-38	-148	-83
당기순이익(손실)	-209	139	-807

Data Book : 환경

동양의 환경성과 공개범위는 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. (본사, 견재부문 레미콘 공장 17개소, 골재사업소 2개소, 플랜트 부문 1개소, 건설현장 9개소) 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다. 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.

기후변화 대응

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024	
온실가스	온실가스 배출량	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO _{2eq}	29,864	33,320	33,858	
		온실가스 집약도	tCO _{2eq} /억원 ¹⁾	4.735	4.383	5.282	
		직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO _{2eq}	23,088	25,021	24,733	
		간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO _{2eq}	6,788	8,309	9,134	
에너지 ²⁾	총 에너지 사용량	에너지 총 사용량	TJ	469.33	528.27	542.22	
		에너지 집약도	TJ/억원	0.074	0.069	0.085	
		에너지 사용량 감축률	%p	-	12.56	2.64	
	직접 에너지	직접 에너지 총 사용량	LNG(도시가스)	TJ	0	0	0
			LPG(액화석유가스)	TJ	0	0	0
			휘발유	TJ	0.71	0.65	1.06
			경유	TJ	321.62	349.60	346.53
			연료	TJ	5.12	4.29	3.66
			간접 에너지	간접 에너지 총 사용량	TJ	141.88	173.74
	간접 에너지	간접 에너지 총 사용량	전력	TJ	141.74	173.33	190.58
			스팀	TJ	0.14	0.40	0.39

1) 별도기준 매출액

2) 2022, 2023년도 에너지 사용량 집계 시 단위 변환 오류로 인한 데이터 정정

Data Book : 환경

원자재 관리

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
원자재	원자재	총 원자재 사용량	ton	7,544,138	7,220,093	7,071,592
		분체류	ton	1,262,706	1,353,957	1,250,535
		골재류	ton	6,280,141	5,864,998	5,820,204
		철판류	ton	1,060	880	660
		형강류	ton	231	258	193
	재생원료	총 재생원료 사용량	ton	312,182	314,258	258,017
		재생원료 사용 비중	%	4.14	4.35	3.65
		분체류	ton	289,161	287,879	246,573
		골재류	ton	23,021	26,379	11,444

용수 사용

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
용수	용수 사용량	연간 용수 총 사용량 ¹⁾	ton	774,613	760,638	868,985
		연간 용수 총 취수량 ²⁾	ton	721,476	725,355	833,738
		상수도	ton	341,587	333,739	413,514
		지하수	ton	289,071	287,330	325,339
		공업용수	ton	89,658	104,316	92,773
		기타 수원으로부터의 취수량	ton	160	-	2,112
	감축실적	연간 용수 사용 감축률	%p	-	1.80	-14.24
	용수 재활용	용수 재활용률	%	7	4.86	4.23
		용수 재활용량	ton	53,137	35,283	35,247

1) 연간 용수 총 사용량 = 연간 용수 총 취수량 + 용수 재활용량

2) 연간 용수 총 취수량 = 상수도 + 지하수 + 공업용수 + 기타 수원으로부터의 취수량

화학물질

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질	유해화학물질 사용량 ¹⁾	ton	0	0	0
화학물질	화학물질 배출량 ²⁾	ton	0	0	0

1) 2022~2024년간 유해화학물질 사용량 없음

2) 2022~2024년간 화학물질 배출량 없음

Data Book : 환경

오염물질(대기/수질)

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 및 수질오염물질	대기오염물질 배출량 ¹⁾	NOx 배출량	ton	0.126	0.317	0.425
		SOx 배출량	ton	0.004	0.008	0.007
		VOC 배출량	ton	0.000	0.000	0.000
		입자성물질(먼지) 배출량	ton	0.598	0.531	0.528
	수질오염물질 배출량 ²⁾	총유기탄소(TOC)	ton	0.000	0.000	0.000
		생물학적산소요구량(BOD)	ton	0.000	0.000	0.000
		총 질소(T-N)	ton	0.000	0.000	0.000
		부유물질(SS)	ton	0.000	0.000	0.000

1) 동양 건설부문의 건설현장은 의무사항이 아니므로 제외되었음

2) 동양의 전 사업부문에서는 폐수 전량 재이용 또는 폐수 배출 공정이 없어 수질오염물질 배출량 발생 없음

폐기물

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024	
폐기물 ^{1), 2)}	폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	ton	107,548	115,000	117,309	
		일반 폐기물 발생량	ton	107,547	114,994	117,306	
		지정 폐기물 발생량	ton	1.00	6.01	3.15	
		폐기물 재활용 비율	%	99.91	99.92	99.91	
	처리방법 별 배출량	재활용	합계	ton	107,447	114,912	117,207
			일반 폐기물	ton	107,446	114,911	117,205
			지정 폐기물	ton	1.00	0.80	1.80
		매립	합계	ton	66	43	63
			일반 폐기물	ton	66	43	63
			지정 폐기물	ton	0	0	0
		소각	합계	ton	35	44	40
			일반 폐기물	ton	35	39	38
			지정 폐기물	ton	0	5	1
폐기물 감축실적	총 폐기물 증감률	%p	-	6.93	2.01		

1) 본사의 경우 사무용 오피스로 과거 폐기물 배출량 집계가 불가하여 제외

2) 2024년 폐기물 배출량 집계 기준의 변경으로 2022, 2023년 데이터 변경

Data Book : 환경

환경투자

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024	
친환경 제품/서비스	친환경 연구개발	친환경 연구개발 비중	%	15.72	6.30	4.04	
		친환경 연구개발비	억원	0.448	0.552	0.419	
		연구개발비	억원	2.852	8.752	10.369	
	친환경 매출 비중(친환경 제품 매출액 / 매출액 ¹⁾)		%	17.62	27.98	27.84	
	친환경 매출액 ²⁾	합계	억원	1,111	2,127	1,784	
		환경성적표지	억원	4.52	28.61	31.86	
		저탄소인증	억원	1,107	2,088	1,717	
		카분규어	억원	0.0	10.4	35.8	
	녹색구매	친환경 제품 구매액 ³⁾	녹색구매 비중	%	7.84	10.37	11.09
			합계	억원	150	235	238
결합재			억원	125.16	152.48	131.65	
순환골재			억원	2.63	3.23	1.27	
친환경 인증			억원	21.77	79.29	105.52	

1) 별도기준 매출액

2) 친환경 매출 산정기준의 변화로 인해 지난해 보고서 대비 2022, 2023년에서의 수치 변동 발생

3) 녹색구매 산정 범위 확대로 인해 지난해 보고서 대비 2022, 2023년에서의 수치 변동 발생

환경 법규위반

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반	법규위반 건수	건	0	1	0
	벌금 총액	백만원	0	0.4	0

Data Book : 사회

- 동양의 사회성과 공개범위는 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. (본사, 견재부문 레미콘 공장 17개소, 골재사업소 2개소, 플랜트 부문 1개소, 건설현장 9개소)
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.
- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.

임직원 현황

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024		
임직원	총 인원		명	533	530	501		
	성별 인원현황	남성	명	476	470	452		
		남성 비율	%	89.3	88.7	90.2		
		여성	명	57	60	49		
		여성 비율	%	10.7	11.3	9.8		
		연령별 인원현황	30세 미만	명	40	37	29	
	30세 이상 50세 미만		명	341	332	305		
	50세 이상		명	152	161	167		
	고용 형태별 인원현황	정규직	합계	명	445	450	444	
			총원대비 정규직 비중	%	83	85	89	
			남성	명	404	406	404	
			여성	명	41	44	40	
			비정규직 ¹⁾	합계	명	88	80	57
		총원대비 비정규직 비중		%	17	15	11	
		남성		명	72	64	48	
		여성		명	16	16	9	
		직급별 인원현황		관리자 ²⁾ 직급	총원	명	60	61
			총원대비 여성 관리자 비중		%	3	3	3
	남성		명		58	59	57	
	여성		명		2	2	2	
비관리자 직급	총원		명		473	469	442	
	총원대비 여성 비관리자 비중		%	12	12	11		
	남성		명	418	411	395		
	여성		명	55	58	47		

1) 파견직 제외

2) 임원 및 부서장 직책(팀장급 이상)

Data Book : 사회

인력 유치 및 이탈

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
신규채용	전체 채용 인원		명	66	30	38
	정규직	정규직 채용 인원	명	45	12	14
		남성 정규직 채용 인원	명	43	11	14
		남성 정규직 채용 비율	%	95.6	91.7	100.0
		여성 정규직 채용 인원	명	2	1	0
		여성 정규직 채용 비율	%	4.4	8.3	0.0
		비정규직	채용 인원	명	21	18
		남성 비정규직 채용 인원	명	16	16	22
		남성 비정규직 채용 비율	%	76.2	88.9	91.7
		여성 비정규직 채용 인원	명	5	2	2
	여성 비정규직 채용 비율	%	23.8	11.1	8.3	
이직현황	총 이직 인원		명	112	96	57
	자발적 이직률 ¹⁾		%	12.76	13.02	6.59
	자발적 이직 인원		명	68	69	33
	비자발적 이직률 ²⁾		%	8.26	5.09	4.79
	비자발적 이직 인원		명	44	27	24

1) 자발적 이직: 조직의 의사와 관계 없이 개인의 판단 하에 조직을 떠나는 것

2) 비자발적 이직: 정년퇴직, 권고사직, 타법인 전출 등

Data Book : 사회

다양성 및 포용성

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
다양성	여성	직원 수	명	57	60	49
		직원 비율	%	10.7	11.3	9.8
		평균급여액 대비 여성 급여 비율	%	71	71	79
		여성 인당 평균 급여액	원	53,705,133	54,201,352	62,796,894
		임직원 인당 평균 급여액	원	75,339,878	76,200,830	79,820,342
	장애인	직원 수	명	4	4	3
		직원 비율	%	0.75	0.75	0.60
	국가보훈자	직원 수	명	4	4	3
		국가보훈자 직원 비율	%	0.75	0.75	0.60
	육아휴직/출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	6	11
배우자출산휴가 사용자 (남성)			명	5	9	7
출산휴가 사용자(여성)			명	1	2	2
육아휴직 사용자		합계	명	2	2	1
		남성	명	1	0	0
		여성	명	1	2	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀자		합계	명	2	1	1
		남성	명	0	0	0
		여성	명	2	1	1
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		합계	명	0	1	1
		남성	명	0	0	0
		여성	명	0	1	1
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 인원의 비율		합계	%	0	100	100
		남성	%	0	0	0
		여성	%	0	100	100

고충처리

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
인권 관련 고충처리	고충처리 실적 비율	%	100	100	100
	고충처리 접수 건수	건	3	1	6
	고충처리 조치 건수	건	3	1	6

Data Book : 사회

단체협약 및 노사 커뮤니케이션

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
단체협약 및 노동조합 가입현황	단체협약	단체협약 적용률	%	100	100	100
		단체협약 체결 건수	건	2	1	2
		상정된 안건 수	건	3	7	4
		해결된 안건 수	건	1	3	2
	노동조합	노동조합 가입 대상 인원	명	345	351	350
		노동조합 가입 인원	명	330	334	337
노사협의회 운영 현황	노사협의회	노조 가입률	%	95.7	95.2	96.3
		노사협의회 개최 건수	건	8	8	8

인재개발

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024	
임직원 교육	교육비	총 교육비	천원	63,415	104,100	157,294	
		인당 교육비	천원/인	119.65	197.90	315.85	
	총 교육 참여 임직원 수	전체	명	530	526	498	
		남성	명	474	470	450	
		여성	명	56	56	48	
	교육 시간	총 교육 시간	시간	13,985	16,560	17,892	
		인당 평균 교육 시간	시간	26.2	31.2	35.7	
		인당 평균 교육 시간(남성)	시간	0.9	0.89	0.9	
		인당 평균 교육 시간(여성)	시간	0.1	0.1	0.1	
	항목 별 교육 현황	인권교육	인당 교육 시간	시간/명	2.0	3.0	2.0
교육 참여 인원 수			명	530	526	498	
교육 시간			시간	1,060	1,578	996	
안전보건교육		인당 교육 시간	시간/명	17.7	18.0	19.2	
		교육 참여 인원 수	명	400	403	401	
		교육 시간	시간	9,420	9,516	9,596	
환경교육		인당 교육 시간	시간/명	0.3	0.3	0.6	
		교육 참여 인원 수	명	11	10	52	
		교육 시간	시간	179	180	280	
정보보안교육		인당 교육 시간	시간/명	1.0	1.0	1.0	
		교육 참여 인원 수	명	530	526	498	
		교육 시간	시간	530	526	498	
윤리경영교육		인당 교육 시간	시간/명	0.0	0.0	2.0	
		교육 참여 인원 수	명	0	0	498	
		교육 시간	시간	0	0	996	
공정거래교육		인당 교육 시간	시간/명	0.0	0.0	2.0	
		교육 참여 인원 수	명	0	0	498	
		교육 시간	시간	0	0	996	
직무교육		인당 교육 시간	시간/명	5.2	9.0	9.0	
		교육 참여 인원 수	명	145	295	234	
		교육 시간	시간	2,796	4,760	4,530	
교육효과성		자격증 취득률 ¹⁾	취득 건수	건	13	30	10
			취득 인원	명	13	26	10

1) 교육 효과성 측정지표로 임직원 자격증 취득률 적용

Data Book : 사회

안전보건

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
산업재해 관리지표	산업재해율 ¹⁾	%	0.749	0.516	0.114
	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로시간당 건	1.886	4.788	1.032
	직업성 질환 발병률(OIFR) ³⁾	20만근로시간당 건	0.943	0.192	0.000
	사망자 수	명	0	1	0
	부상으로 인한 사망자 수(업무 관련)	명	0	1	0
	질병으로 인한 사망자 수(업무 관련)	명	0	0	0
	재해자수(사망자 수 제외)	명	2	5	1
	재해 건수	건	2	5	1
	질병(질환) 발병 사례 건수	건	5	1	0
	산업재해보험 가입 근로자 수	명	935	1,163	879
협력사 산업재해 관리지표	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로시간당 건	-	1.147	1.996
	직업성 질환 발병률(OIFR) ³⁾	20만근로시간당 건	-	0.328	0.000
	산업재해율 ¹⁾	%	-	0.765	0.055
	재해 건수	건	-	7	11
산업안전 법규 위반	법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 총액	백만원	0	0	0

1) 산업재해율: (재해자 수 / 산재보험 적용 근로자 수) × 100

2) 근로손실재해율(LTIFR): 근로손실사고 발생건수 × 1,000,000 / 총 근로시간

3) 직업성 질환 발병률(OIFR): 직업성 질환 발생 건수 ÷ 총 근로시간 × 1,000,000

사회공헌

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 실적	총 기부금액	백만원	313	706	397
	현금	백만원	283	595	345
	사업비	백만원	-	110	50
	현물	백만원	30	1	2
	사회공헌 참여시간	시간	133	166	163
	사회공헌 참여인원	명	57	87	43

■ 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.

Data Book : 지배구조

이사회

토픽	구분	분류	단위	2022	2023	2024
이사회 구성 현황	이사회 전체 구성원 수		명	5	5	6
	사외이사 비율		%	60.0	60.0	50.0
	여성이사 비율		%	0.0	0.0	16.7
	성별 인원현황	남성	명	5	5	5
		여성	명	0	0	1
	등기이사(사내이사)	전체	명	1	2	3
		남성	명	1	2	2
		여성	명	0	0	1
		이사회 내 최대주주·특수관계인을 제외한 여성 인원수	명	0	0	0
	기타비상무이사	전체	명	1	0	0
		남성	명	1	0	0
		여성	명	0	0	0
	사외이사	전체	명	3	3	3
		남성	명	3	3	3
여성		명	0	0	0	
이사회 운영 현황	이사회 개최 횟수		회	9	7	8
	보고 및 의결 안건		건	28	23	28
	사외이사가 반대 또는 수정의견 제시한 안건 수		건	0	0	0
	이사회 참석률	전체	%	95.6	97.1	100
		사내이사	%	94.0	100.0	100
		사외이사	%	96.0	95.0	100
	이사 재임기간	이사회 평균 재임기간	연	3.1	3.6	4.0
		사내이사 평균 재임기간	연	4.4	5.4	4.5
사외이사 평균 재임기간		연	2.5	2.4	3.4	

Data Book : 지배구조

보상

토픽	구분	단위	2022	2023	2024
경영진 보상	이사보수한도 대비 실지급률	%	15.73	23.87	35.37
	실제 지급된 이사 보수의 총액	백만원	472	716	1,061
	이사보수한도에 대한 주총 승인금액	백만원	3,000	3,000	3,000
	최고급여자 총 연간보수와 직원 보수의 평균값 간의 비율	%	529	750	866
	최고급여자 총 연간보수와 직원 보수의 중간값 간의 비율	%	549	789	927
	최고급여자의 연간 총 보수	백만원	407.00	602.00	770.00
	최고급여자를 제외한 직원 평균 연간 보수(CEO 제외)	백만원	76.94	80.30	88.89
	최고급여자를 제외한 직원 연간 보수의 중간값(CEO 제외)	백만원	74.18	76.29	83.06
	CEO 총 연간보수와 직원보수의 중간값 간의 비율	%	459.4	749.7	866.3
	CEO 총 연간보수와 직원보수의 평균값 간의 비율	%	482.1	789.1	927.0
	CEO 총 연간보수	백만원	357.00	602.00	770.00
	CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 중간값	백만원	77.71	80.30	88.89
	CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 평균값	백만원	74.05	76.29	83.06
배당	당기순이익(지배기업소유주지분)	억원	-44	182	-742
	현금배당총액	억원	78	77	-
	현금배당성향	%	-	42.3	-
	주당 현금배당금(보통주)	원	40	40	-
	배당수익률	%	3.86	3.88	-

환경경영방침

청정한 환경을 후세에 물려주고자 환경(친화) 경영 실천을 위한 환경방침을 제정, 공표하고 회사의 모든 조직과 제도, 그리고 시설을 이 방침에 따라 운영함과 아울러 모든 구성원들은 이를 숙지하여 철저히 준수할 것을 다짐한다.

- ① 우리는 환경관련 법규가 정하고 있는 모든 규정과 기준에 따라 회사의 경영과 생산활동을 전개한다.
- ② 회사의 모든 조직과 제도는 환경(친화)경영을 추진하는 기본틀로서의 역할을 다하도록 편성 제정하여 운영한다.
- ③ 모든 제조설비는 물론 제품의 설계에서 생산, 인도까지의 전단계에서 환경경영의 실천계획에 따라 운영토록 한다.
- ④ 지속적인 환경개선과 환경기술개발로 환경성과를 창출하며 환경에 도움을 주는 환경산업의 선도기업이 된다.
- ⑤ 우리는 환경오염방지와 폐기물의 재활용을 위한 노력을 단계적으로 중단없이 추진한다.
- ⑥ 전 구성원에 대한 지속적인 환경교육으로 환경의식을 고취하며 지역사회와 능동적으로 환경 정보를 공유하도록 노력한다.
- ⑦ 환경법규 및 내부관리기준은 자신과의 약속으로 믿고 철저히 준수한다.

2025.04.01

(주)동양 대표이사 박주형

인권경영헌장

(주)동양(이하 “회사”)은 인권경영을 지향하고 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로 다음과 같이 ‘인권경영헌장’을 제정합니다. 본 헌장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근간을 두고 있습니다.

회사는 본 헌장을 성실히 준수하고 실천할 것을 선언합니다.

- 하나, 회사는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.
- 하나, 회사는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대해 적극적인 구제를 위해 노력합니다.
- 하나, 회사는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.
- 하나, 회사는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않습니다.
- 하나, 회사는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.
- 하나, 회사는 안전하고 위생적인 근무환경을 조성하여 산업안전과 보건을 증진합니다.
- 하나, 회사는 직장내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 사전에 예방하며, 피해구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.
- 하나, 회사는 협력사를 공정하게 대우하고, 협력사가 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.
- 하나, 회사는 업무상 수집한 개인정보를 보호합니다.
- 하나, 회사는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제조치를 제공합니다.

(주)동양 대표이사 박주형

윤리강령

- ① 고객에 대한 자세** 우리는 고객에게 높은 수준의 제품과 서비스를 제공하여 고객가치를 창출하고, 성실한 자세와 봉사하는 마음으로 고객에게 감동을 줄 수 있도록 노력한다.
- ② 주주와 투자자에 대한 자세** 우리는 주주와 투자자의 자산을 효율적으로 관리하여 이익극대화를 위해 노력하며, 기업회계기준을 준수하여 투명경영 체계를 확립한다.
- ③ 임직원의 자세** 우리는 회사의 공동목표를 달성하기 위하여 사명감을 가지고 공정하고 자율적으로 업무에 임하며 임직원 상호간에 신뢰를 바탕으로 공동체 의식을 고취한다.
- ④ 협력회사에 대한 자세** 우리는 협력회사에게 투명하고 공정한 거래 기회를 제공하며, 공동의 이익을 위해 함께 일하는 동반자로서의 협력관계를 유지한다.
- ⑤ 국가와 지역사회에 대한 자세** 우리는 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
- ⑥ 지속가능한 발전을 위한 실천의 자세**
 - 우리는 온실가스, 분진, 소음 저감에 최선을 다하며 친환경 자재와 기술을 적극 도입하여, 환경오염을 예방하고 자원순환을 극대화한다.
 - 우리는 전 현장 근로자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 무재해·무사고 실현을 위한 안전문화를 조성한다.
 - 우리는 준법경영을 실천하며, 법령과 규정을 준수하고 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다한다.

윤리실천서약

윤리경영 실천 서약서

나는 회사의 윤리 경영, 임직원의 책무의 내용, 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률의 내용을 충분히 숙지했으며, 회사가 지향하는 윤리 경영의 정착을 위해 항상 법과 정의 및 도덕적 가치관에 입각하여 행동함으로써 「㈜동양 윤리경영」에 적극 동참할 것을 아래와 같이 서약합니다.

하나, 나는 제반 윤리 규정을 준수하며, 위반하였을 경우에는 규정에 따라 스스로의 행동에 책임을 진다.

하나, 나는 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률에 위배되는 위법한 업무청탁, 뇌물제공 및 금품수수, 금전거래를 하지 않을 것이며 업무수행과 관련하여 법령을 위반하는 일체의 접대를 제공하지도 받지도 않는다.

하나, 나는 사실 확인을 위한 회사의 조사에 적극 협조한다.

하나, 나는 윤리 규정 지침과 관련하여 위반 가능성이 있거나 해석상의 의문점이 있을 경우에는 회사의 승인을 받거나, 회사가 결정한 지침에 의거 처리한다.

하나, 나는 윤리 규정 위반 행위를 포함한 비윤리 행위 발생 시 절차에 의거 보고 후 회사의 지침을 따른다.

윤리실천규칙

① 공정한 경쟁 및 균등한 처우

- ① 임직원은 사내외에서 정당한 실력으로 공정한 선의의 경쟁을 하여야 하며, 정당한 사유가 없는 한 거래선에 대하여 균등한 대우를 하여야 한다.
- ② 임직원은 회사와 거래관계에 있거나 거래를 희망하는 업체 또는 개인에 대하여는 공정하게 기회를 제공하되, 품질 및 서비스 등 거래관계에 관하여는 회사의 적정 요구수준에 부합하도록 하여야 한다.
- ③ 임직원은 개인적인 이해관계가 있는 업체에 관하여는 상급자에게 사전 보고하여야 하며, 거래 시 부당하게 영향력을 행사하여서는 안 된다.
- ④ 임직원은 성별, 학력, 종교, 신체장애 및 기타 사유를 이유로 타 임직원에게 불합리한 차별적 대우를 하여서는 안 된다.

② 선물, 접대 및 금전거래 등

- ① 임직원은 거래선으로부터 선물, 금품 또는 재정적 편의를 제공받거나 과도한 접대를 받을 수 없다.
- ② 임직원간에는 과도한 부조나 선물을 제공하여서는 안 되며 이유를 불문하고 사내·외에서 도박행위를 할 수 없다.
- ③ 임직원간에는 과도한 금전거래나 대출보증을 금한다. 다만, 불가피한 경우에는 서면으로 담당임원의 결재를 득하여야 한다.

③ 임직원의 책무 및 보상

- ① 임직원은 최선을 다하여 직무를 수행함으로써 기업가치 극대화에 노력하여야 하며, 회사는 능력과 업적에 따라 적절하게 보상한다.
- ② 회사는 임직원의 자기계발을 위한 활동을 적극 장려함으로써 회사와 임직원의 성장에 기여한다.
- ③ 회사의 자산은 개인적인 이득을 위하여 사용할 수 없다.
- ④ 회사의 중요한 자산인 제반 노하우나 정보는 회사의 승인 없이 외부로 유출시킬 수 없으며, 전 임직원은 이를 보호하기 위하여 최선을 다하여야 한다.
- ⑤ 임직원은 회사의 주가나 투자자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 회사에 관한 중요한 정보를 사전 허가 없이 유출하거나, 주식투자 등 개인의 이득을 위하여 사용할 수 없다.
- ⑥ 임직원은 불법 소프트웨어를 사용하여서는 안 된다.
- ⑦ 임직원은 비윤리적인 방법으로 정보를 취득해서는 안 된다.
- ⑧ 임직원은 비윤리적이고 부당한 지시행위에 대하여 거부할 수 있다.

④ 주주와의 신뢰 구축 및 지역사회, 국가에 대한 기여

- ① 주주와 상호 신뢰관계 구축을 위하여 투명한 경영체계를 확보하고, 일반적으로안정된 회계기준에 따라 정확한 회계기록 체계를 유지한다.
- ② 우리회사는 임직원의 건전한 사회봉사 활동 참여를 보장하고 권장하며 적극적인 사회봉사 활동을 위해 필요한 제도적 지원을 한다.
- ③ 깨끗한 환경의 보전을 위해 최선의 노력을 하며 환경 관련 제반 법규를 준수한다.

⑤ 윤리경영 및 ESG 실천 강화를 위한 기여

- ① 임직원은 ESG 원칙을 바탕으로 환경 보호, 안전 확보, 투명 경영을 실천한다.
- ② 공정한 거래질서를 위해 부당한 공동행위를 하지 않으며, 담합 등 불공정 거래를 철저히 배제한다.
- ③ 임직원은 공정거래법, 중대재해처벌법 등 관련 법령을 숙지하고 이에 따른 내부 교육 및 점검 활동에 성실히 참여한다.
- ④ 임직원은 윤리서약서를 작성·제출하고, 서약한 내용을 준수하여야 한다.
- ⑤ 임직원은 윤리·준법 체크리스트에 따라 자율점검을 수행하고, 점검 결과에 따른 보완사항은 신속히 조치하여야 한다.
- ⑥ 회사는 임직원의 윤리경영 및 ESG 실천을 지원하기 위한 교육을 운영하고, 서약 및 자가점검 결과를 관리하며 필요한 경우 보완을 요구할 수 있다.

GRI Contents Index

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 2: 일반정보공개			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6
	2-2	보고서 내 주제	2
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보수정	각 페이지에 주석으로 표기
	2-5	외부 검증	95
활동 및 근로	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7, 9-13
	2-7	임직원	82
	2-8	임직원이 아닌 근로자	81-82
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	63
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	63-64
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	63-64
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 64-66
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	21, 64-66
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 64-66
	2-15	이해관계 상충	64, 68
	2-16	중요사항 보고	64
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	63
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	67
	2-19	보수 정책	68
	2-20	보수 결정 절차	68
	2-21	연간 총 보상 비율	87
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	31, 38, 52, 55, 61, 63, 89-93
	2-24	정책 약속 내재화 방법	31, 38, 52, 55, 61, 63, 89-93
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	54, 71-74
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	71-74
	2-27	법률 및 규정 준수	80
	2-28	가입 협회	97
	2-29	이해관계자 참여 방식	15
이해관계자 참여	2-30	단체 협약	97

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 3: 중요 주제			
중대 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	16-19
	3-2	중요 주제 목록	18-19
	3-3	중요 주제 관리	16-19
GRI 200: 경제			
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	76
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	31-33
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	61-62, 85
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	70-71
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	70

GRI Contents Index

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 300: 환경			
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	78
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	78
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	77
	302-3	에너지 집약도	77
	302-4	에너지 소비 절감	77
	303-3	취수량	36,78
GRI 303: 용수 및 폐수	303-5	용수 사용량	36,78
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	37
GRI 304: 생물 다양성	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	37
	GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)
305-2		간접 온실가스 배출량(scope 2)	34,77
305-4		온실가스 배출 집약도	34,77
305-5		온실가스 배출 감축	34,77
305-7		질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	79
GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생	35, 79
	306-4	폐기물 재활용	79
	306-5	폐기물 처리	79
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	57-58

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 400: 사회			
GRI 401: 고용	401-1	신규 직원 채용 및 이직	82
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	49-50
	401-3	육아 휴직	83
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	84
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 관리시스템	38-39
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	41-42
	403-3	산업안전보건 서비스	43
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	43
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	43
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	42-43
	403-9	업무 관련 상해	40, 85
GRI 404: 훈련 및 교육	403-10	업무 관련 질병	85
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	84
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	49-50
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	49-50
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	45, 83
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	83
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	54, 74
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	61-62
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/ 잠재적인 부정적 영향을 미치는 사업장	74
GRI 414: 공급망 관리	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	74

제3자 검증의견서

(주)동양 경영진 및 이해관계자 귀중

검증 개요

지속가능미래는 (주)동양의 요청으로 '2024 TONGYANG SUSTAINABILITY REPORT'를 검증하였습니다. 보고서 작성에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 (주)동양 경영진에게 있으며, 본 검증사의 책임은 명시된 범위의 데이터에 부정 또는 오류로 인한 왜곡이 없는지 검토하고, 증거에 기반을 두어 결론을 내린 후 경영진 및 이해관계자에게 보고하며, 독립적인 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

(주)동양은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과활동에 대하여 기술하고 있습니다. 본 검증에는 국제적 검증 기준인 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020)가 적용되었으며 AA1000AS에 따라 Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 진행하였습니다. 즉, 검증사는 검증 표준의 기본 원칙인 AA1000AP(2018) Accountability의 포괄성(Inclusivity), 대응성(Responsiveness), 중요성(Materiality) 및 영향(Impact) 4대원칙의 준수여부를 평가하였으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고되었음을 확인하였습니다. 중요성(Materiality) 기준은 검증팀의 전문가적 판단을 적용하였습니다. 검증 범위에는 GRI Standards 2021의 보고 요구 사항 만족 여부가 포함되었으며 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준(Topic Standard)는 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

GRI Standards 적용수준

- GRI Standards 2021 Disclosure Principles
- 보편 표준(Universal Standard)
 - GRI 1-Foundation
 - GRI 2-General
 - GRI 3-Material Topics
- 특정주제 표준(Topic-Specific Standard)
 - 경제성과 201, 203, 205
 - 환경성과 301, 302, 303, 305, 306, 308
 - 사회성과 402, 403, 404, 405, 406, 413, 414

검증방법

보고서 검증 방법은 다음 아래와 같이 수행하였습니다.

- (주)동양 본사를 방문하여 제공한 자료 검토
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰 수행을 통해 중대 이슈의 적합성 확인
- 제시된 보고서의 성과정보에 대한 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증결과

검증팀은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, (주)동양의 보고서는 GRI Standards의 보고방식(Reporting in accordance with GRI)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증의견서

AA1000AP 4대 원칙

포괄성 원칙 (The Principle of Inclusivity)

(주)동양은 이해관계자를 내부임직원, 고객, 지역사회, 정부 및 지자체로 정의하고, 그룹별 이해관계자 참여를 위한 다양한 참여와 소통의 채널을 제공하고 있습니다. 또한, 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중대성 평가 프로세스에 반영하여 회사 주요 정책에 대한 이해관계자 참여를 증진시키고 있습니다.

중요성 원칙 (The Principle of Materiality)

(주)동양은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 주요 ESG 이슈에 대해 경제, 환경, 사회에 미치는 영향과 재무적 영향을 고려하였습니다. 이를 토대로 7개의 중요 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 원칙 (The Principle of Responsiveness)

도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있습니다.

영향성 원칙 (The Principle of Impact)

(주)동양은 이해관계자의 관심도 및 기대사항이 반영된 중요 주제에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. 기업활동이 미치는 환경적, 사회적 영향을 효과적으로 관리하고 더 나은 의사결정을 내리기 위해 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회요인 분석 결과, 각 이슈별 대응 전략 수립 등을 보고서에 보고함으로써 이해관계자에게 창출되는 가치를 분석 및 파악하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 4대 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

검증팀은 ESG 전문가로 구성되어 있으며, (주)동양으로부터 검증을 의뢰받은 지속가능미래는 영국 Accountability의 AA1000 라이선스 보유한 검증 기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 (주)동양의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

개선 권고

ESG 경영 전략과 연계하여 (주)동양의 지속가능경영 비전, 중장기 목표 및 이를 이행하기 위한 이사회 차원의 역할과 실무 조직의 책임과 권한을 명확히 기술하는 것이 ESG 의사소통을 위해 효과적일 수 있습니다.



AA1000
Licensed Report
001-002/V3-ANGOE

2025년 05월 서울, 대한민국

대표이사 조 은 희



단체 가입현황 및 주요 인증·수상 현황

2024 주요 수상성과

구분	수상명	시상일자	주관
공통	2024 용인 ESG나눔기업패 수상	'24.10.16	용인특례시, 용인상공회의소, 경기사회복지공동모금회
	적십자회원 유공장(명예대장) 수상	'24.10.01	대한적십자사
	사회공헌 공로대상(국회 상임위원상) 수상	'24.09.01	청년과미래
건재부문	2024 포스코이앤씨 PHP(우수협력사) 선정	'24.02.21	(주)포스코이앤씨
건설부문	2023년 경인건설본부 안전관리 우수 협력업체 선정	'24.01.31	한국전력공사
	23년도 안전관리 우수상	'24.04.15	한국전력공사
	국가철도공단 표창	'24.12.30	국가철도공단
	국토교통부장관 표창	'24.12.31	국토교통부
플랜트부문	제62주년 소방의 날 표창장	'24.11.08	예산소방서
	모범납세자 증명서	'24.12.31	예산군
	모범기업 표창	'24.12.18	사)예산군기업인협의회

협회 및 단체명

(2024년 12월 31일 기준)

한국레이콘공업협회
레이콘 공업협회
한국콘크리트학회
한국구조물진단유지관리공학회
한국구조물진단유지관리공학회
한국구조물진단유지관리공학회
건설기술인협회
마창품질관리협의회
마창지역레이콘협의회
한국골재협회
대한건설협회
해외건설협회
대한전문건설협회
기계설비건설협회
한국전기공사협회
한국소방시설협회
대한주택건설협회
한국정보통신공사협회
한국건설기술인협회
한국소방안전원
한국소방시설협회
한국전기기술인협회
대한산업안전협회 충남서부지회
한국소방안전협회 대전충남지부
한국전기기술인협회
사)예산군기업인협의회



